

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022



POUR L'ÉGALITÉ VERS L'EMPLOI

SOMMAIRE



PREMIÈRE PARTIE

01

L'ÉDITO DU PRÉSIDENT

Les chiffres clés
L'implantation de
NQT en France
Ils nous ont rejoints

02

L'ACTIVITÉ DE NQT

La transformation
digitale de NQT



DEUXIÈME PARTIE

03

LES FAITS MARQUANTS

Les événements
marquants
NQT dans la presse

04

NOS PARTENAIRES

La gouvernance
La liste des partenaires
Les logos des
partenaires

PREMIÈRE PARTIE

01

L'ÉDITO DU PRÉSIDENT

Les chiffres clés	8
L'implantation de NQT en France	10
Ils nous ont rejoints	11



02

L'ACTIVITÉ DE NQT

La transformation digitale de NQT 12



L'ÉDITO DU PRÉSIDENT



Yazid CHIR

-

PRÉSIDENT

CO - FONDATEUR DE NQT

Chez NQT, depuis 17 ans, nous accompagnons les jeunes hauts diplômés issus de milieux modestes, ayant à minima un bac+3 et moins de 30 ans, vers un emploi à la hauteur de leur niveau de diplôme, une alternance ou la création d'entreprise. Depuis l'origine, 70% des 80 000 jeunes accompagnés (dont les 2/3 sont des jeunes filles) connaissent une sortie positive en 6 mois en moyenne, alors qu'une majorité sont en difficulté depuis plus d'un an et qu'une partie d'entre eux se rabattent définitivement vers des emplois ne correspondant pas à leurs qualifications.

Ces résultats impressionnants, nous les devons à l'engagement et à la fidélité de nos 14 000 mentors bénévoles, qui restent en moyenne 9 ans à nos côtés ; Nos mentors sont issus de nos 1 000 partenaires (entreprises et institutionnels), en 17 ans ils ont partagé plus de 1 000 années homme, de conseils précieux ainsi que leurs réseaux, dans une relation de solidarité et de bienveillance aussi enrichissante pour les mentors que pour les jeunes ; Parcours de vie sauvés pour les mentorés, apport de sens pour les mentors !

Nos mentors bénévoles, bâtissent des ponts solides entre 2 mondes que tout semble opposer, Ils sont tous animés par cette intention sincère d'aider, d'être utile, de rendre à la société ce qu'elle leur a donné ! Ils rétablissent l'égalité en agissant avec humilité sur la fraternité, dans une relation solidaire dont l'impact est immense pour la société...

L'année écoulée a été marquée par une double mutation, capitale pour NQT : numérique et humaine. D'abord, nous avons développé un environnement technologique propre qui a permis de construire une toute nouvelle expérience pour chaque partie prenante.

Deuxièmement, nous avons créé une direction sourcing, qui a la charge d'« aller vers » les jeunes.

Nous avons développé et lancé une application mobile, ou plutôt une market place sociale ouverte, au service de notre écosystème, avec toute l'offre NQT concentrée au bout des doigts. En moins de dix minutes, les jeunes éligibles peuvent interagir avec une personne de NQT via la messagerie instantanée, voir le profil et interagir avec la marraine ou le parrain qui les accompagnera dans leur insertion professionnelle, s'inscrire aux événements organisés par NQT pour rencontrer des professionnels, découvrir des métiers, se former ou utiliser les autres services gratuits des partenaires de NQT, parcourir les offres d'emploi que l'on retrouve sur la plateforme de Pôle Emploi ou les offres d'emploi des entreprises adhérentes, sélectionner des offres d'emploi et les partager avec leur marraine ou leur parrain dont les conseils prodigués seront plus ciblés, et bénéficier de l'outil de suivi de leurs candidatures. Les mentors bénéficient d'interactions facilitées avec l'équipe permanente et leurs filleuls via la messagerie, l'accès au profil de leurs filleuls, aux événements et autres services. Nous avons également développé un espace de formation de pair à pair et un réseau social qui nous tenait à cœur depuis longtemps : Le Club des Mentors ! Tout cela pour offrir les meilleurs

outils à nos mentors en capitalisant sur leurs rencontres et leurs échanges.

Dans l'objectif d'accompagner plus de jeunes encore, la technologie se devait d'être couplée à un investissement humain important. En créant une direction dédiée à la rencontre des jeunes là où sont leurs préoccupations, dans les forums, les services publics de l'emploi, ..., c'est une augmentation de 30% des effectifs que NQT a connue. Autrement dit, un tiers des salariés permanents ont pour mission de faire savoir l'expérience NQT.

Et à l'heure où j'écris ces mots, les fruits de cette transformation se font déjà sentir, avec des records battus du nombre de jeunes intégrant le dispositif. Nous sommes confiants que nous pourrions continuer à offrir une expérience unique et enrichissante pour nos jeunes diplômés, nos mentors et nos partenaires en mettant la technologie au service de la création massive de relations humaines solidaires et bienveillantes.

Immense merci à nos administrateurs, nos mentors, nos entreprises, nos partenaires, notre équipe permanente, nos mécénats de compétence : La dream Team NQT !



MERCI !

LES CHIFFRES CLÉS

553
entreprises
adhérentes

5 624
Mentors actifs

15 000
Mentors depuis 2006

9 ans
Durée moyenne
d'engagement

97%
Se sentent utiles
*Étude Kimso 2018

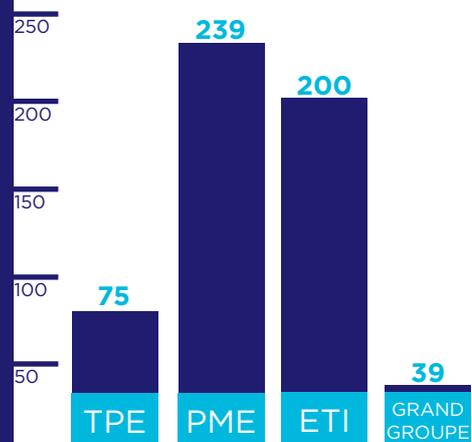
73 645
jeunes accompagnés
depuis 2006

70%
des jeunes accompagnés
en 2022 ont trouvé un
emploi à hauteur de leurs
compétences en 6 mois

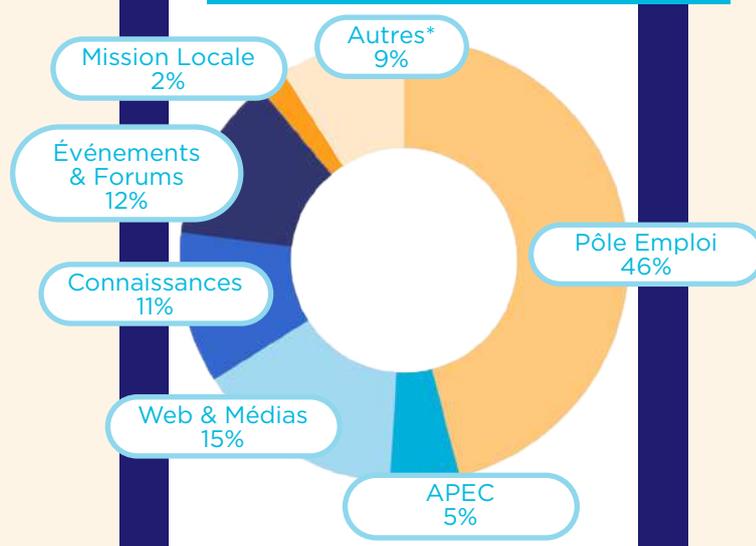
PROVENANCE DES FINANCEMENTS



ENTREPRISES ADHÉRENTES



SOURCE D'IDENTIFICATION DES JEUNES



*Bailleurs, collectivités, CROUS, établissements supérieurs...

11 095

JEUNES ACCOMPAGNÉS
EN 2022

Hommes
42%

Femmes
58%

790€

COÛT PAR JEUNE

PARTICIPATION À
+ DE 1000
ÉVÉNEMENTS

PROVENANCE DES JEUNES

Universités Étrangères
6%

Universités
Françaises
52%

Écoles
42%

POURCENTAGE DE JEUNES INSCRITS PAR FILLIÈRE DE FORMATION

2% 4% 6% 8% 10%

Informatique / Télécom /
systèmes d'information

Communication / Médias

Marketing

Banque et Finance

Ingénierie et technique

Juridique

Culture / Arts / Spectacles

Environnement / Énergie /
Écologie

Achats / Transports /
Logistique

Ressources Humaines

Commerce

Comptabilité et gestion

Prévention / Sécurité /
Défense

LIEU DE RÉSIDENCE DES JEUNES SUIVIS

ZRR
4%

AUTRES
75%

QPV
21%

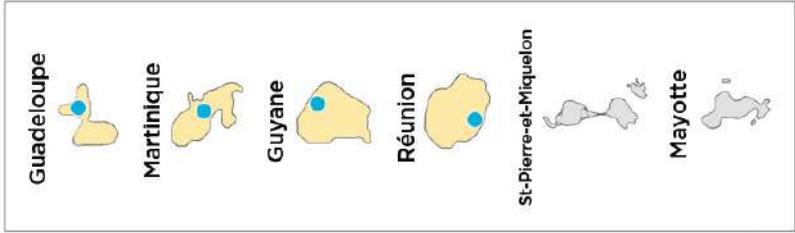
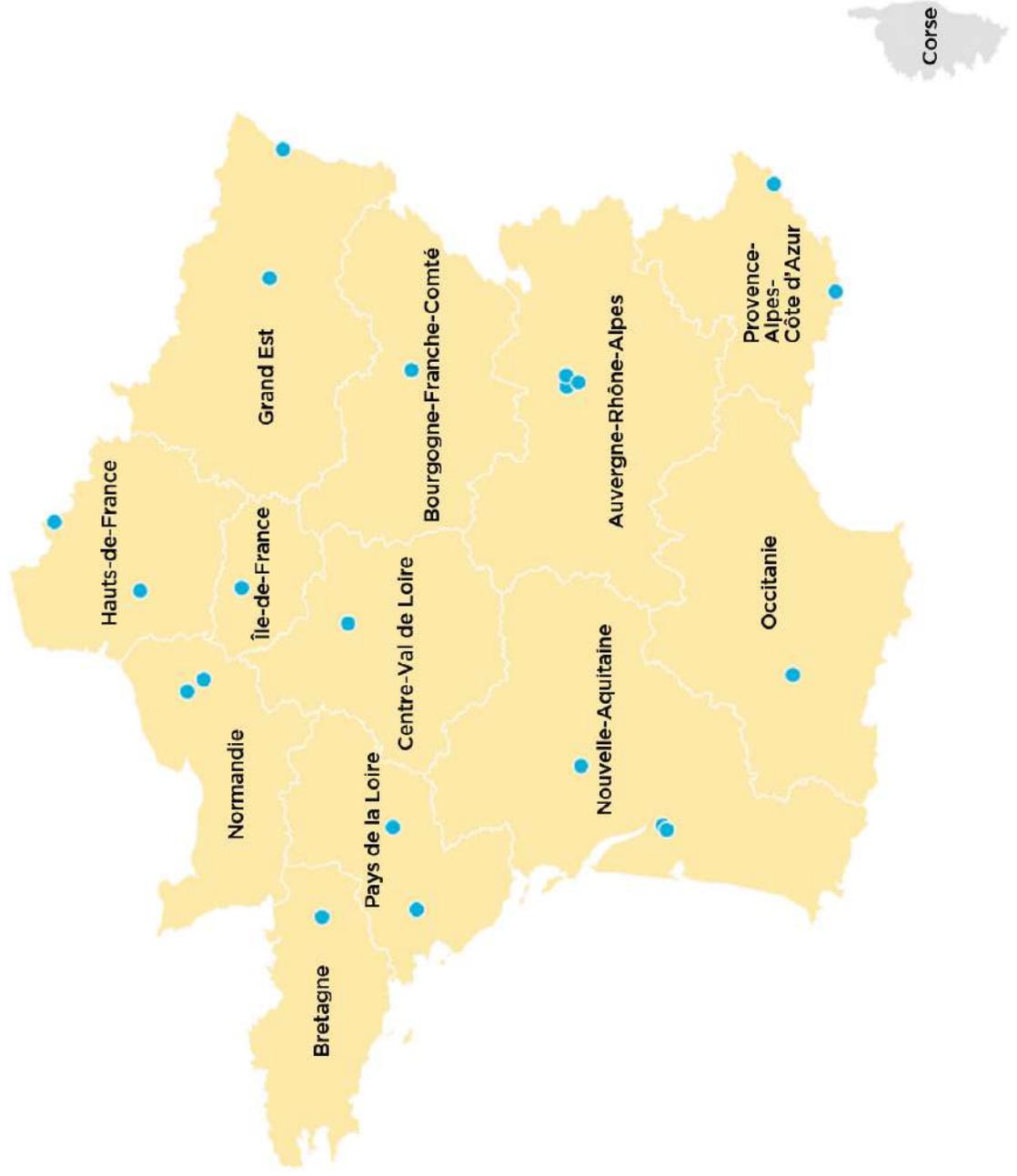
POURCENTAGE DES BÉNÉFICIAIRES

2% RQTH

13% Bénéficiaires du rsa

19% Chômeurs
longue durée

LES ENTREPRISES QUI
NOUS ACCUEILLENT
DANS LEURS LOCAUX



LES ENTREPRISES QUI NOUS ONT REJOINTS



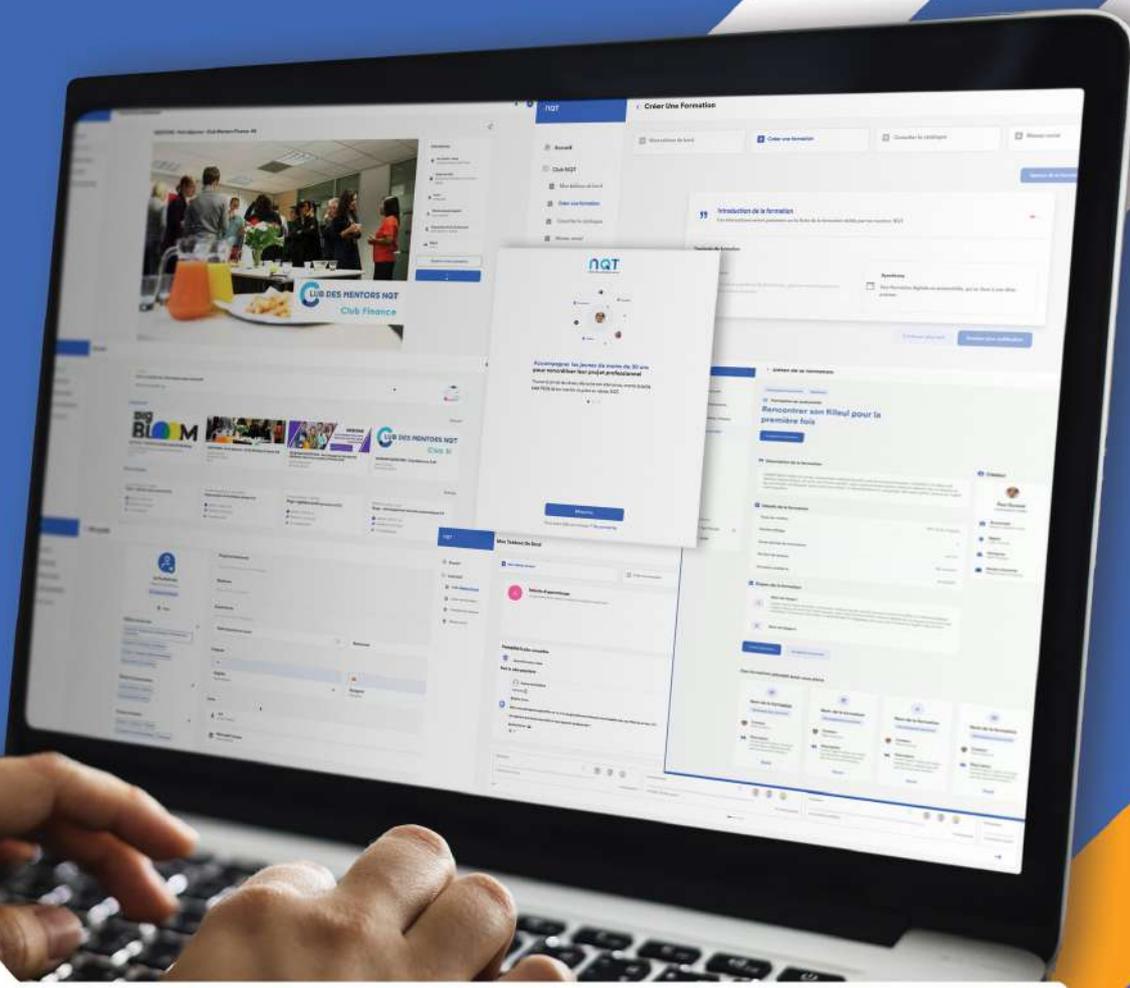
L'ACTIVITÉ DE NQT

LA TRANSFORMATION DIGITALE

Collaborer

Réseauter

S'enrichir

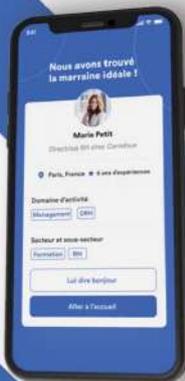


Un on-boarding simplifié

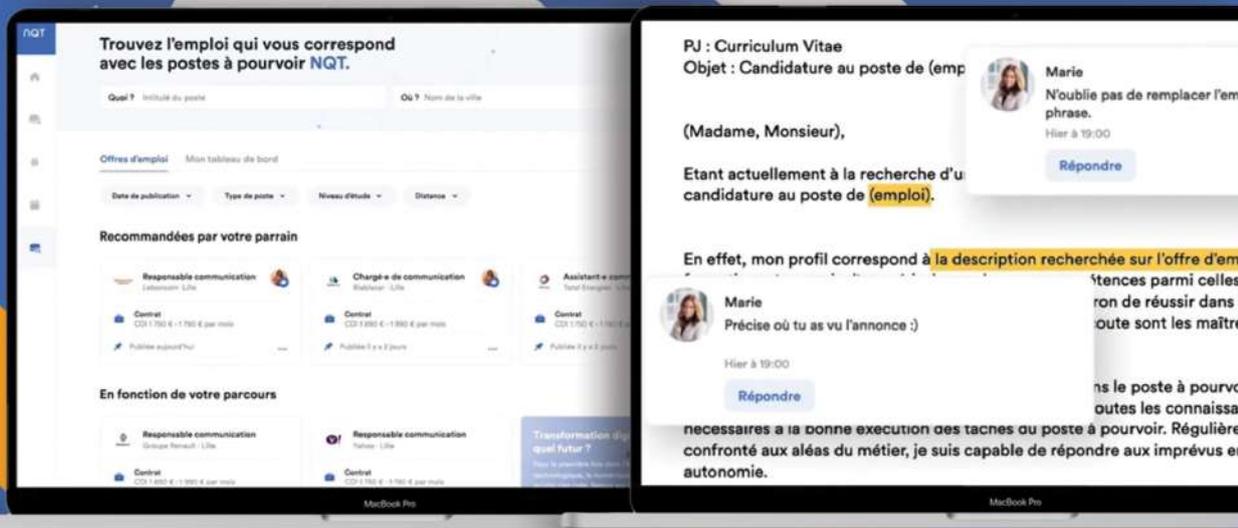


Un matching intelligent

Des offres personnalisées



Des interactions engageantes



UN MOUVEMENT DE TRANSFORMATION

Le mouvement de transformation numérique que nous avons commencé en 2020 de façon tout à fait artisanale, s'est peu à peu professionnalisé en 2021 avec une toute nouvelle expérience d'intégration dans le dispositif proposé aux jeunes diplômés. Nous vous le disions dans l'édition précédente, l'accélération spectaculaire dans le temps de réponse apporté aux jeunes diplômés candidats au dispositif de NQT a accompagné la décorrélation entre le temps de réponse et le volume de demandes.

Mais c'est l'année 2022 qui doit être considérée comme la grande mutation numérique de NQT, non pas par l'utilisation du digital qui a toujours été présente dans notre organisation, mais par le développement d'un environnement technologique propre. Nous avons construit une toute nouvelle expérience pour chaque partie prenante.

LES JEUNES DIPLÔMÉS

Tout d'abord, les jeunes diplômés issus de milieux modestes, qui sont la raison de l'existence de notre organisation, ont à disposition une application mobile native, accessible également via un navigateur, avec toute l'offre NQT concentrée au bout des doigts.

En moins de dix minutes, les jeunes éligibles peuvent :

- Interagir avec une personne de NQT via la messagerie instantanée, avec ses notifications et standards de messagerie actuels,
- Voir le profil et interagir avec la marraine ou le parrain qui l'accompagnera dans son insertion professionnelle,
- S'inscrire aux événements organisés par NQT pour rencontrer des professionnels, découvrir des métiers...
- Se former ou utiliser les autres services gratuits des partenaires de NQT,
- Parcourir les offres d'emploi que l'on retrouve sur la plateforme de Pôle Emploi, ou les offres

d'emploi des entreprises adhérentes,

- Sélectionner des offres d'emploi et les partager avec sa marraine ou son parrain dont les conseils prodigués seront plus ciblés, et bénéficier de l'outil de suivi de ses candidatures,
- Parcourir la foire aux questions.

LES MENTORS

Nous ne le répéterons jamais assez, tout le succès du dispositif NQT est à mettre au crédit de la communauté des marraines et des parrains de NQT en poste dans nos entreprises partenaires. Nous nous devons de prendre soin de leur formidable travail auprès des jeunes diplômés. Outre les interactions facilitées avec l'équipe permanente et leurs filleuls via la messagerie, l'accès au profil de leurs filleuls, aux événements et autres services, nous avons développé un espace de formation de pair à pair et un réseau social, le Club des Mentors. Chaque marraine ou parrain ayant de l'expérience de parrainage peut aisément proposer une formation synchrone ou asynchrone pour la communauté des mentors. Et il est désormais aisé de poster un message sur le réseau social de la

communauté ou d'interagir avec toute la communauté de mentors NQT. Nous nous devons de fournir à nos mentors tout l'ouillage pour faciliter leur travail à nos côtés. Désormais, tout l'exceptionnel dévouement porte un nom, *le Club des mentors*.

Les jeunes diplômés et les mentors sont les piliers de notre action, jouissant de l'attention quotidienne des équipes permanentes qui ont pris conscience de l'importance de la transformation numérique pour la pérennité de l'association et son impact social. En embrassant les opportunités offertes par le numérique, elles peuvent ainsi renforcer leur capacité d'action, leur visibilité et leur rayonnement, et continuer à remplir leur mission auprès de la société. C'est sans aucun doute ici le lieu pour les féliciter et les remercier pour avoir réussi une prouesse que nous pourrions décrire par l'image suivante : les équipes ont réussi à reconstruire un navire plus efficient tout en continuant à naviguer.

LES DÉFIS D'UNE TRANSFORMATION DIGITALE

Les 3 plus grandes difficultés auxquelles une organisation peut être confrontée dans le cadre d'une transformation digitale :

- La résistance au changement : la transformation digitale implique souvent des changements importants dans les processus et les habitudes de travail de l'organisation. Il peut y avoir une résistance au changement de la part des collaborateurs qui peuvent être réticents à l'adoption de nouveaux outils ou de nouvelles méthodes de travail.
- La complexité technologique : la transformation digitale implique souvent l'introduction de nouvelles technologies et la mise en place de nouveaux systèmes d'information. Cette complexité peut parfois générer des difficultés techniques, des erreurs ou des coûts supplémentaires.
- La gestion des données : la transformation digitale implique souvent une collecte et une utilisation accrue de données, ce qui peut générer des enjeux de sécurité, de protection de

la vie privée et de conformité réglementaire. La gestion et l'exploitation des données peut également être complexe, nécessitant des compétences et des ressources spécifiques.

Pour chacune de ces difficultés, nos équipes ont su percer et saisir les opportunités pour rendre le travail plus efficient ou accroître l'impact de l'action de NQT. La complexité technologique a été comprise par les équipes qui ont su accueillir le nouveau vocabulaire, et monter en compétences pour une meilleure organisation. La gestion de la donnée est chez NQT une préoccupation constante. Nous nous sommes dotés des outils nécessaires d'aide à la décision, au pilotage de nos actions et au suivi des indicateurs. Les meilleures manières de l'art de la data ont été intégrées dans l'intérêt général d'utilité sociale qu'est l'action de NQT.

Enfin, la difficulté de l'accueil des changements importants dans les habitudes de travail a été prise par les équipes comme une opportunité de repenser les régionalismes et les process. Les équipes ont su mesurer l'importance de la prise en compte des particularités régionales dans la

mise en place d'une transformation digitale réussie, et la nécessité de trouver des solutions pour intégrer ces pratiques de manière harmonieuse et efficace. Elles ont su casser le travail en silos qui menace une organisation avec des unités distantes géographiquement, pour intégrer tout naturellement une transversalité accrue, et les bénéfices interrégionaux.

La transversalité est même allée beaucoup plus loin. L'horizon ouvert par la mutation technologique opérée par NQT n'a pas manqué de fournir ses premières possibilités avec une autre organisation,

partenaire historique, Pôle Emploi. Ensemble, nous sommes parvenus à rendre interopérables nos systèmes d'informations, en offrant un tout nouveau parcours pour les jeunes inscrits chez Pôle Emploi. Nous sommes partis du constat qu'une personne inscrite chez Pôle Emploi fournissait les réponses aux mêmes questions dont NQT a besoin pour calculer l'éligibilité. Le nouvel environnement technologique a permis à NQT de permettre aux jeunes de s'inscrire avec leurs identifiants Pôle Emploi sans avoir à ressaisir pour la énième fois des informations.

APP'NQT

La nouvelle expérience digitale NQT



DEUXIÈME PARTIE

03

LES FAITS MARQUANTS

Les événements marquants	20
NQT dans la presse	28



04

NOS PARTENAIRES

La gouvernance	32
La liste des partenaires	34
Les logos des partenaires	48



LES FAITS MARQUANTS

LES ÉVÉNEMENTS MARQUANTS



Édition du premier livre Blanc de l'Alliance « Un réseau pour tous » Contribution de Yazid CHIR à sa réalisation

L'Alliance « Un Réseau pour Tous » a pour but de réduire les disparités de réseau professionnel pour plus d'égalité face à l'emploi. Elle réunit des entreprises et des acteurs de l'économie sociale et solidaire pour sensibiliser le plus grand nombre à l'importance du réseau et pour déployer des actions à grande échelle. L'Alliance aide principalement les demandeurs d'emploi, entrepreneurs, jeunes diplômés et personnes en reconversion afin de leur permettre d'accéder au réseau et de multiplier leurs chances d'accéder à des opportunités professionnelles.

Mise en place d'actions en régions, les OPEN DAYS :

- Alliance Open Days NAVAL GROUP à Brest, 11/2022
- Alliance Open Days MAZARS à Bordeaux, 11/2022

Les événements OPEN DAYS sont organisés dans le cadre de l'Alliance « Un Réseau pour Tous », qui offrent une occasion unique pour les volontaires professionnels des entreprises membres de l'Alliance de transmettre toutes leurs clés de réussite à des jeunes issus de milieux sociaux modestes et qui aspirent à trouver un job à hauteur de leurs diplômes. Les participants ont la possibilité de rencontrer des professionnels de différents secteurs, d'échanger des idées et des conseils, et de développer leur réseau professionnel. Cette journée est également l'occasion pour les participants de se familiariser avec les enjeux liés à la recherche d'emploi et d'accéder à des conseils personnalisés.

LES 2ÈMES ASSISES DU MENTORAT

Le 19/01/2022

En cette année 2022 dédiée à la jeunesse européenne et au moment précis où Emmanuel Macron a pris la parole à Bruxelles pour dévoiler les grandes lignes de la présidence française du Conseil de l'Union européenne, les deuxièmes Assises du Mentorat, événement labellisé PFUE, se sont tenues en séances plénières et tables rondes thématiques. Elles ont réuni professionnels du mentorat, acteurs publics, entreprises et responsables associatifs engagés. Mois international du mentorat, le mois de janvier a vu l'ensemble des acteurs du mentorat se mobiliser autour de cette question. Au cours de ces Assises, le Collectif Mentorat a plaidé pour un droit au mentorat pour tous les jeunes qui en ont besoin.

Autour du Collectif Mentorat, qui fédère les initiatives et coordonne le développement d'actions de mentorat, les associations ont pu de façon significative étendre leurs programmes sur l'ensemble des territoires pour s'adresser à ces jeunes qui ont besoin d'un accompagnement personnalisé. De 8 associations au départ, le Collectif Mentorat est ainsi passé, en un an, à 57 qui mentorent des jeunes de 5 à 30 ans, en présentiel ou à distance, sur des problématiques d'accompagnement à la scolarité, d'orientation, d'insertion professionnelle.

Avec toujours le même objectif : permettre l'autonomisation des jeunes, élargir le champ des possibles et briser le plafond de verre. Sur le fond, il revient aussi au Collectif Mentorat d'animer le débat et de faire progresser les idées de solidarité en étant un interlocuteur incontournable vis-à-vis des pouvoirs publics.



BNP PARIBAS X NQT AU BIVWAK

Le 01/02/2022

En 15 ans, BNP Paribas a contribué à aider plus de 3 000 jeunes diplômés suivis par le dispositif NQT en luttant contre le déterminisme social. Aujourd'hui, cette extraordinaire mobilisation est mise à l'honneur en célébrant l'engagement de tous les mentors BNP Paribas impliqués et en valorisant les parcours de tous les jeunes qu'ils ont accompagnés, à travers un événement unique où seront à la fois réunis les mentors et leurs mentorés ainsi que leurs familles.

La soirée a été animée par Isabelle GIORDANO, Journaliste - Déléguée générale de la Fondation BNP Paribas, avec la présence de Yazid CHIR. Les participants ont pu découvrir les témoignages de mentors et de jeunes diplômés qui ont bénéficié de cette collaboration fructueuse. Des tables rondes et des ateliers interactifs ont également été organisés pour discuter des enjeux actuels liés à l'insertion professionnelle des jeunes et pour partager des conseils pratiques sur la manière de réussir dans sa carrière.

Cet événement a été une bonne occasion pour les participants de découvrir les avantages du mentorat, de rencontrer des professionnels passionnés, de trouver des opportunités de carrière et ils ont également profité d'un moment de networking pour échanger avec des professionnels de différents secteurs et développer leur réseau professionnel.



SALON YOUR FUTURE Du 04 au 05/02/2022

Nous avons pris part à cet événement majeur pour l'orientation et la formation des jeunes en quête de leur avenir professionnel. Pendant deux jours, nous avons rencontré des centaines de jeunes diplômés issus de milieux modestes, venus chercher des conseils et des opportunités pour leur insertion professionnelle.

L'événement s'est déroulé dans un lieu d'exception, au Parc des Princes - Séminaires & Événements. Nous avons eu la chance d'avoir l'une des meilleures vues du salon et d'emprunter, le temps de ces deux journées, la loge d'un célèbre joueur du PSG.

Ce fut deux journées riches en échanges et en partage. Notre stand a connu un grand succès et a attiré un grand nombre de visiteurs. Au-delà des échanges sur notre stand, nous avons également eu l'opportunité de rencontrer des recruteurs de différents secteurs, qui ont exprimé leur intérêt pour notre programme et qui ont proposé des opportunités professionnelles à nos bénéficiaires.



DERNIER CRI & COM EN OR DAY Le 29/03/2022

Un immense bravo à notre partenaire Dernier Cri, récompensé par le Prix du Jury lors de la 10ème édition des Com' en Or DAY pour la réalisation de la nouvelle expérience digitale pour NQT.

Nous tenons à féliciter toute l'équipe de Dernier Cri pour leur travail exceptionnel sur la nouvelle expérience digitale NQT Association. L'APP'NQT a permis une amélioration significative du délai de qualification d'un jeune diplômé, avec une vitesse 600 fois plus rapide. De plus, le délai de matching entre un jeune et un mentor a également été amélioré avec une vitesse 360 fois plus rapide. Ces avancées technologiques ont eu un impact direct sur notre programme de mentorat et ont permis à un plus grand nombre de jeunes diplômés de bénéficier de l'accompagnement de nos mentors.

Nous tenons à remercier toute l'équipe de Dernier Cri pour leur implication et leur engagement dans ce projet. Nous sommes fiers de cette collaboration avec Dernier Cri et nous espérons continuer à travailler ensemble pour proposer des solutions innovantes pour l'insertion professionnelle des jeunes diplômés issus de milieux modestes.



4ÈME ÉDITION DU HUB DE L'ALTERNANCE Du 09 au 13/05/2022

Du 9 au 13 mai 2022, s'est tenu le rendez-vous incontournable des jeunes diplômés Bac+2 et plus qui recherchent un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. Cette année, Siemens et l'association NQT ont su innover en proposant, un format hybride du forum au niveau national.

Pour la 4ème année consécutive, cet événement de recrutement d'envergure nationale s'est déroulé à la fois en ligne sur le site seekube.com, et également en présence dans les régions Grand-Est et Occitanie. Il a réuni 2 370 jeunes à la recherche d'un contrat, 53 entreprises participantes avec plus de 600 offres à pourvoir et une vingtaine de mentors de l'association NQT, mobilisés pour apporter leurs expérience et conseils aux candidats.

En 2022, nous avons mis en œuvre une politique volontariste pour atteindre la parité dans nos recrutements d'alternants. La mixité des équipes étant parmi nos principaux engagements en faveur d'une société plus inclusive. Cet engagement pour la mixité et pour la parité prend en effet racine dans notre politique d'alternance. Le Hub de l'Alternance s'intègre parfaitement dans cette politique et offre à travers un partenariat vertueux avec des entreprises, des prescripteurs et NQT, un espace de mentorat et de recrutement inclusif.



SPEED COACHING À NANTES AVEC SARAH EL HAÏRY Le 02/06/2022

NQT Association et le CIC Ouest ont organisé un Speed Coaching à Nantes avec la participation de Sarah El Haïry, Secrétaire d'État en charge de la Jeunesse et du SNU. 30 jeunes diplômés et 30 mentors se sont rassemblés pour cette occasion.

Le réseau de mentors NQT a permis à ces jeunes talents de bénéficier d'une préparation au pitch, de découvrir de nouvelles entreprises et de nouveaux métiers, et de recevoir des conseils pour réussir leurs entretiens. Le Speed Coaching s'est déroulé sous forme de petit-déjeuner convivial, permettant aux jeunes diplômés de rencontrer des professionnels expérimentés pour recevoir leurs conseils sur leur recherche d'emploi ou d'alternance. Ils ont aussi bénéficié de deux entretiens individuels pour booster leur recherche d'emploi.

Nous remercions Sarah El Haïry ainsi que tous les mentors présents pour leur engagement et leur implication dans cet événement, qui a permis à de nombreux jeunes diplômés de se préparer pour leur avenir professionnel.





RENCONTRES RÉGIONALES - NQT LA REUNION Le 30/06/2022

NQT DOM en collaboration avec le Crédit Agricole, la Caisse Mutuelle Régionale de la Réunion et Prudence Créole, ont coorganisé une rencontre régionale en présence de Monsieur le Préfet et de Madame la Sous-Préfète à la Cohésion Sociale & Jeunesse, à Le Village By CA. L'événement a rassemblé des adhérents, des mentors, des partenaires, des entreprises Paqte et des invités des services de l'État et de la Préfecture.

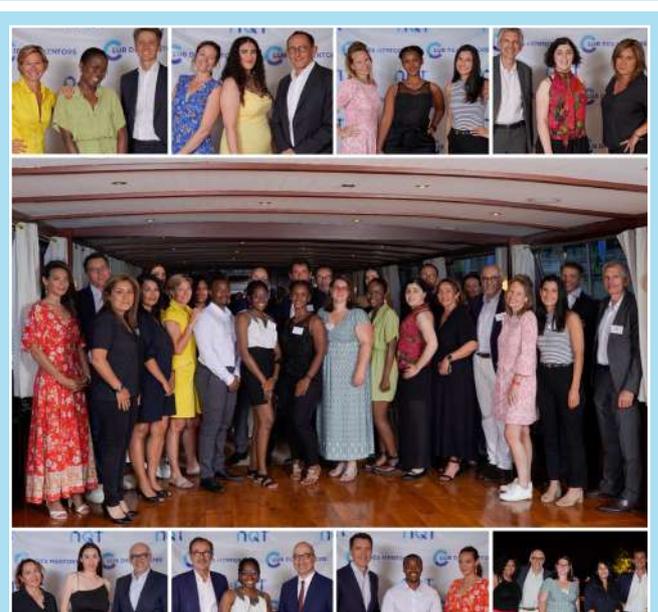
Lors de ce temps d'échange, deux mentors, un alumni et un jeune diplômé sorti, ainsi que cinq jeunes diplômés suivis, ont pu échanger avec les représentants de l'État et les partenaires présents. Les discussions ont porté sur les enjeux de l'emploi des jeunes diplômés à la Réunion et sur les actions mises en place pour soutenir leur insertion professionnelle.

Cette rencontre régionale a été un moment important pour renforcer les liens entre NQT, les entreprises partenaires, les mentors et les jeunes diplômés suivis, ainsi que pour mettre en lumière les enjeux du marché de l'emploi et de partager des bonnes pratiques pour accompagner les jeunes diplômés dans leur parcours professionnel.

La 1ère Soirée Club des Mentors Dirigeants Le 11/07/2022

La 1ère rencontre du Club des Mentors Dirigeants IDF s'est déroulée à Paris, organisée par NQT et animée par Charles ROBINET-DUFFO, Président du Groupe Henner, et Joëlle TRAVERS, Alumni NQT et serial entrepreneuse.

Cette soirée, accueillie par notre partenaire Sodexo, a réuni 7 jeunes talents qui ont eu la chance de rencontrer des chefs d'entreprise engagés à les aider dans leur recherche d'emploi, d'alternance ou d'entrepreneuriat. Le Club des Mentors Dirigeants IDF est une initiative de l'association NQT pour favoriser les échanges entre les jeunes et les chefs d'entreprise, et pour permettre aux jeunes talents de bénéficier de l'expertise et de l'expérience des dirigeants. Cette soirée a été un grand succès pour tous les participants, qui ont pu nouer des contacts et partager leurs connaissances et leurs idées.



SALON PARIS POUR L'EMPLOI Du 06 au 07/10/2022

NQT a eu l'honneur de participer au Salon Paris pour l'Emploi, un événement incontournable de l'emploi, du 6 au 7 octobre 2022. Cette édition a rassemblé 1 000 recruteurs en face-à-face, proposant 10 000 offres à des candidats en recherche d'emploi, d'une alternance, d'une orientation ou d'un stage.

Comme chaque année, l'équipe NQT a mobilisé ses mentors volontaires pour aider les jeunes candidats sur son espace coaching. Les mentors des entreprises LinkedIn, Mazars et Manpower France, ainsi que les membres de l'Alliance "Un Réseau pour Tous", ont apporté leur expertise aux mentors NQT pour assurer des séances de speed coaching.

Grâce à leur engagement sur ces deux jours, près de 600 jeunes ont choisi de rejoindre le dispositif d'accompagnement NQT. Nous sommes fiers de cette réussite collective et remercions tous les mentors pour leur implication dans cet événement.



LA MATINÉE 1 JEUNE 1 MENTOR Le 13/10/2022

La Direction régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DEETS) et l'association NQT ont organisé un événement exceptionnel à Lakoudigital à Fort-de-France avec la présence de Guillaume MARMASSE : La Matinée 1 Jeune 1 Mentor. Cette initiative, qui s'inscrit dans le cadre du mois de l'engagement des entreprises, avait pour objectif de promouvoir le mentorat en échangeant sur ses enjeux et perspectives.

Le Collectif Mentorat, qui rassemble les principales associations de mentorat tournées vers la jeunesse, a accompagné près de 200 000 jeunes en difficulté en France en 2022. NQT fait partie de ce collectif et a ainsi pu présenter son dispositif d'accompagnement par le mentorat.

Lors de la table ronde sur le mentorat, Thibaut Guilluy, Haut-Commissaire à l'Emploi et à l'Engagement des Entreprises et mentor au sein du dispositif, a témoigné de son expérience en compagnie d'autres mentors et mentorés.

Cette matinée d'échanges a été l'occasion de sensibiliser les acteurs locaux à l'importance du mentorat dans l'accompagnement des jeunes en difficulté et de favoriser la mise en place de nouvelles actions concrètes en faveur de l'emploi et de l'insertion professionnelle.





RÉVÈLE TON TALENT Le 15/11/2022

Dans un contexte où la première expérience professionnelle est parfois compliquée à trouver, NQT s'est associée avec l'Apec et Pôle emploi pour organiser, le 15 novembre 2022 de 14h à 18h à Yookan (Centre Commercial Westfield de Rosny-sous-Bois), le salon « Révèle ton talent ».

L'objectif était de faciliter l'entrée des jeunes diplômés de l'enseignement supérieur sur le marché du travail et d'accélérer les recrutements.

Ce salon de recrutement proposait aux jeunes à partir de Bac+3, plusieurs centaines d'offres d'emploi, de missions V.I.E. et d'alternance dans tous les secteurs d'activité. Pendant toute la durée du salon, des recruteurs se sont mobilisés pour rencontrer les jeunes candidats. Ces derniers ont aussi pu participer à des ateliers ou encore à des séances de coaching personnalisé animées par les experts de NQT, de l'Apec et de Pôle emploi.

AIRBUS ET CONSEILS SUR LE RECRUTEMENT Le 29/11/2022

Airbus et NQT Association ont organisé une journée de coaching pour des jeunes diplômés dans les locaux de la Leadership University, dans le cadre de notre partenariat historique.

Au cours de cette journée, les participants ont eu l'opportunité de bénéficier de conseils sur le recrutement et d'un coaching individuel et collectif. Ils ont aussi eu l'occasion de participer à divers ateliers et activités organisées par NQT, et ont pu découvrir les locaux de la Leadership University lors d'une visite guidée.

La journée a été un succès, grâce à l'engagement de la Leadership University et d'Airbus dans la formation et l'accompagnement des jeunes diplômés. Les échanges et le partage ont été au rendez-vous, offrant une expérience riche en apprentissages à tous les niveaux.





LA SOIRÉE DES 10 ANS DE NQT EN NOUVELLE AQUITAINE Le 01/12/2022

NQT Nouvelle-Aquitaine a célébré son 10ème anniversaire au Château de Thouars à Ville de Talence. Guillaume Marmasse, Directeur Général de NQT, était présent pour l'occasion.

Au cours de cette soirée, les chiffres ont été mis en avant, notamment les 8 548 jeunes diplômés accompagnés, les 951 mentors, plus de 100 entreprises locales partenaires, 10 collectivités adhérentes, ainsi que plus de 500 événements et ateliers organisés.

La soirée a été l'occasion de mettre en avant le Club des mentors, avec Justine Tchouvachine, ainsi que de lancer officiellement le réseau des Alumni Nouvelle-Aquitaine, avec Guillaume Haj-Hussein Houberton.

Les participants ont eu la chance d'entendre plusieurs témoignages émouvants, notamment de Wilfried Mahouto et Analivia Redien, qui ont évoqué leur parcours depuis leur aventure NQT et qui sont aujourd'hui mentors. Aurélie Donineaux, ancienne jeune du dispositif et aujourd'hui Responsable recrutement, a également signé une convention de partenariat entre LIDL Direction Régionale Centre-Ouest et l'association, devenant ainsi la référente et la marraine de l'association.

Les entreprises et les collectivités partenaires ont été remerciées pour leur soutien précieux, ainsi que les mentors pour leur implication quotidienne. Les jeunes talents ont également été remerciés pour leur confiance.

Cette soirée a été un succès et marque le début d'une nouvelle aventure pour l'association NQT Nouvelle-Aquitaine.

JOB BOOSTER DAY AMIENS Le 06/12/2022

Le 6 décembre 2022, a eu lieu l'édition spéciale Amiens du Job Booster Day porté par NQT, en association avec l'Université de Picardie Jules Verne et la Ville d'Amiens. L'objectif de cet événement était de favoriser l'entrée des jeunes diplômés sur le marché du travail en valorisant leurs compétences.

Dans une ambiance festive, ce forum innovant a débuté à 9h30 pour proposer aux jeunes diplômés à partir de Bac+3, âgés de moins de 30 ans, plusieurs centaines d'offres d'emploi et d'alternance, du speed coaching avec des professionnels, des tables rondes, des ateliers ainsi que de nombreuses animations telles qu'un escape game.

La journée s'est terminée avec la finale du concours "The Choice : pitch ton projet pro" ainsi que la signature de notre convention de partenariat avec l'AFEV.

Par cette initiative, NQT souhaitait aborder de manière ludique la rencontre entre les professionnels et les jeunes diplômés en recherche d'emploi ou d'alternance afin de favoriser les relations entre jeunes diplômés, professionnels de l'emploi et recruteurs, tout en révélant les talents des jeunes actifs et en valorisant les parcours inspirants des professionnels et des métiers à fort potentiel.



NQT DANS LA PRESSE



À DEUX, C'EST MIEUX : LE MENTORAT GAGNE À ÊTRE CONNU

Le 10/03/2022

Interview de Christophe Paris, Président du Collectif Mentorat, NQT est citée dans les associations qui proposent un dispositif de mentorat.

INTERVIEW DANS LE NOIR DE YAZID CHIR, PRÉSIDENT BÉNÉVOLE CO-FONDATEUR NQT

Le 03/06/2022

Interview dans le noir de Yazid Chir, Président bénévole et co-fondateur de NQT lors du Inclusiv'Day.



CMS FRANCIS LEFEBVRE, UN CABINET ENGAGÉ ET RESPONSABLE

Le 09/06/2022

Article sur le cabinet CMS Francis Lefebvre qui renforce ses engagements en matière de RSE. Leur soutien à NQT fait partie de leurs engagements.



SOLIDARITÉ, EMPLOI ET INCLUSION : VOICI LES 10 PERSONNALITÉS LES PLUS INFLUENTES SUR LINKEDIN

Le 26/06/2022

« Yazid Chir publie [...] des posts sur l'actualité de l'association qu'il a cofondée, NQT, dont la mission est d'accompagner de jeunes diplômés issus des quartiers prioritaires vers un emploi stable et qualifié, grâce au mentorat. »



RENCONTRES RÉGIONALES DES ENTREPRISES «ENGAGÉES POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES»

Le 30/06/2022

Un article sur les Rencontres Régionales des entreprises « Engagées pour l'Égalité des Chances » organisées par NQT et le Crédit Agricole Réunion.

LE LONG PARCOURS DE TALISMA, POUR DÉCROCHER UN EMPLOI

Le 05/08/2022

« Certains jeunes très diplômés issus de milieux modestes peinent à décrocher un travail, à l'image de Talisma. L'association NQT les aide dans cette quête, rendue plus compliquée avec la pandémie »
Interview de Talisma, alumni NQT.

*« Grâce à [mon Mentor], j'ai obtenu ma première vraie expérience professionnelle, un stage chez ManoMano. Ensuite, quand j'ai envoyé une dizaine de CV, j'ai eu un entretien pour la moitié d'entre eux. Tout a changé. »
Talisma - Le Parisien*



La
Champagne
de Sophie Claeys



PIPER-HEIDSIECK, CHARLES HEIDSIECK ET RARE CHAMPAGNE OBTIENNENT LA CERTIFICATION B CORP

Le 29/08/2022

Article sur les trois Maisons de Champagne qui renforcent leurs engagements sociaux et environnementaux en obtenant la certification B Corp. Leur soutien à NQT fait partie de leurs engagements.

SIEMENS S'ASSOCIE À NQT POUR DÉVELOPPER L'ALTERNANCE

Le 31/08/2022

Article abordant le partenariat entre NQT et Siemens, permettant à cette dernière de pourvoir ses offres de contrats d'alternance et de répondre à ses engagements en matière de RSE. Avec un paragraphe sur la 4e édition du Hub de l'Alternance, porté par NQT et Siemens.

« L'initiative nous permet de favoriser l'embauche des publics soutenus par NQT, issus des quartiers prioritaires ou de milieu rural, et cela coïncide avec nos objectifs de responsabilité sociale, RSE souligne Christophe Vitry, responsable régional de Siemens Grand Est. » - Centre-Inffos

5 INITIATIVES EN ENTREPRISE POUR FAIRE AVANCER L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Le 26/09/2022

Des entreprises s'engagent pour que l'insertion professionnelle des jeunes soit plus égalitaire. Il y a un paragraphe sur le mentorat NQT.

77E CONGRÈS DE L'ORDRE : RETOUR SUR L'ESPACE ATTRACTIVITÉ & RECRUTEMENT

Le 02/11/2022

Présentation d'un nouveau dispositif ayant pour but de relancer l'attractivité de la profession d'expert-comptable et de faciliter le recrutement de jeunes diplômés. NQT est citée pour son job dating.

« D'après les retours d'expérience que l'on a pu avoir de leur part [les Mentors NQT], nos salariés ont le sentiment d'être utiles et, surtout, d'apprendre et d'évoluer grâce à ces jeunes » - Les Echos Start

FRANCE-ANTILLES

www.franceantilles.fr

LE MENTORAT POUR FAIRE RÉUSSIR LA JEUNESSE

Le 12/10/2022

Lors du mois de l'engagement des entreprises, la Direction de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités et l'association NQT ont organisé [...] une matinale autour du mentorat et du dispositif 1 jeune, 1 mentor, activateur de l'égalité des chances.

LA LISTE DES PARTENAIRES

LA GOUVERNANCE

afnor
GROUPE

AIRBUS



**BERNARD
CONTROLS**
Invest in Confidence

 **BNP PARIBAS**

 **GROUPE
BPCE**


Carrefour

 **CRÉDIT
AGRICOLE**

Clichy
Sous-Bois
envie d'avenir

Dauphine | PSL
UNIVERSITÉ PARIS

Disneyland
PARIS

 **université
evry**
val-d'essonne


GEXPERTISE

**Groupe
Henner**

**L'UNION
SOCIALE
POUR
L'HABITAT**
Les Hlm, l'habitat en Mouvement

LVMH



MEDEF

Nexans
BRINGS ENERGY TO LIFE

 **océane**
consulting


orange

SIEMENS

PRÉSIDENT D'HONNEUR



Jean-Louis BORLOO
Homme politique

MEMBRES DU BUREAU



Yazid CHIR
Président cofondateur
Conseiller du Président
GROUPE HENNER



Etienne BERNARD
Vice-Président
Président de BERNARD
CONTROLS



Karima CHERIFI
Membre du bureau
HR and Internal
Communication VP
Business Group Building
& Territories Southern
NEXANS et Alumni



Catherine PETROVIC
Vice-Présidente
Directrice Diversité Équité
Inclusion
SIEMENS



Amadou TALL
Trésorier
Alumni



Olivier THÉOPHILE
Membre du bureau
Directeur RSE du Groupe
LVMH

LES ENTREPRISES AU COEUR DE LA GOUVERNANCE



Madjid AGAG
Directeur de projet
BNP PARIBAS



Jean-Marc BARKI
Représentant
MEDEF



Sylvie BRACQUEMOND
Responsable Politiques
Sociales RH
DISNEYLAND PARIS



**Laurence
BRETON-KUENY**
DRH
AFNOR



Céline DI MERCURIO
Responsable
Développement social
des quartiers, inclusion
numérique, innovation
sociale
UNION SOCIALE POUR
L'HABITAT



Guilain DU COUËDIC
Président
OCEANE CONSULTING



Sandra FITUSSI
Directrice Expérience
collaborateurs,
Engagements & Diversité
BPCE



Olivier FOURNIER
Directeur Général
GEXPERTISE



Lise LEMONNIER
Directrice de l'engagement
BAYER FRANCE



Julie LEVITTE
Responsable Nationale
des Partenariats
Education, Insertion et
Emploi
CARREFOUR FRANCE



Delphine POUPONNEAU
Directrice Diversité et
Inclusion
GROUPE ORANGE



Stéphanie REY
Directrice diversité et
inclusion, formation
leadership
GROUPE CRÉDIT AGRICOLE



Hi-Lane SIRAUT
Inclusion & Diversity
Leader
AIRBUS

SECTION «ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR»



Patrick CURMI
Président
UNIVERSITÉ EVRY-VAL
D'ESSONNE



EL MOUHOU B MOUHOU D
Président
UNIVERSITÉ PARIS DAUPHINE - PSL

SECTION «COLLECTIVITÉS TERRITORIALES»



Samira TAYEBI
Maire
Mairie de Clichy-Sous-Bois

SECTION «JEUNES DIPLÔMÉS»



Mejda NADDARI
Alumni

COMMISSION DES NOMINATIONS ET DES RÉMUNÉRATIONS



Karima CHERIFI
Membre du bureau
HR and Internal
Communication VP
Business Group Building & Territories
Southern NEXANS et Alumni



Sandra FITUSSI
Directrice Expérience
collaborateurs,
Engagements & Diversité
BPCE



Catherine PETROVIC
Vice-Présidente
Directrice Diversité Équité
Inclusion
SIEMENS

COMMISSION DES FINANCES



Etienne BERNARD
Vice-Président
Président de BERNARD
CONTROLS



Olivier FOURNIER
Directeur Général
GEXPERTISE



Amadou TALL
Trésorier
Alumni

LES ENTREPRISES PARTENAIRES

- 1001 VIES HABITAT
- 13 HABITAT
- A.E.S.N.- AGENCE EAU DE SEINE NORMANDIE
- ÉNERGIES VIENNE (SORÉGIES)
- AÉROPORT INTERNATIONAL MARTINIQUE (SAMAC)
- AB HOLDING
- ABAQUES
- ABC DISTRIBUTION
- ACCD
- ACER COMPUTER - ANGERS
- ACM HABITAT - OFFICE PUBLIC DE L'HABITAT DE MONTPELLIER MÉDITERRANÉE MÉTROPOLE
- ACOMA
- ACTION LOGEMENT GROUPE
- ACT-ON
- ACTUA INTERIM
- ADALI
- ADEF
- ADFINITAS
- ADIS
- ADONE CONSEIL
- AFA
- AFNOR GROUPE
- AIR FRANCE
- AIR LIQUIDE
- AIRBNB FRANCE
- AIRBUS (OPERATION & SAS)
- AIRBUS ATLANTIC- TOULOUSE
- AJINOMOTO FOODS EUROPE SAS
- ALBÉA SERVICES - GENNEVILLIERS
- ALEDA
- ALEOS
- ALEXANDRA POUILLY IMMO - ORLEANS
- ALLIADE HABITAT
- ALLIANZ
- ALSA CHIMIE (ex SOLVAY - CHALAMPÉ)
- ALSTOM GROUPE
- ALTAREA COGEDIM
- ALTAVIA (EX- IMS) - LILLE
- ALTER CITES
- AMALRIC (ISLA DÉLICE)
- AMAURY SPORT ORGANISATION
- AMGEN SAS
- ANTEA GROUP
- APTAR PHARMA - VAL-DE-REUIL
- APTATIO - NANTES
- ARAC - OCCITANIE SIEGE
- ARAYMOND FRANCE SAS - SAINT EGREVE
- ARKEMA FRANCE - MONT
- ARRAS MAXEI
- ARTE GEIE
- ARTEFACT (EX NETBOOSTER)
- ASDM CONSULTING
- ASSYSTEM - MARSEILLE
- ASSYSTEM
- ASTRAZENECA (ex AVARA) - REIMS
- ATEME
- ATR
- ATY SOLAR- CENTRE (EX ID SOLAR Energy)
- A-VENTURE
- AXYS CONSULTANTS
- AZUR HABITAT - PROLETAZUR - TOULON
- BACARDI MARTINI FRANCE
- BALIBARIS
- BANAMART
- BANQUE DE FRANCE - LILLE
- BANQUE DE FRANCE - SUCCURSALE RÉGIONALE - LYON
- BANQUE POPULAIRE AUVERGNE RHÔNE-ALPES - BP AURA
- BANQUE POPULAIRE DU SUD
- BANQUE POPULAIRE DU SUD
- BANQUE POPULAIRE GRAND OUEST
- BANQUE POPULAIRE VAL DE FRANCE
- BATI ARMOR
- BATIGERE DEVELOPPEMENT GRAND PARIS
- BAYER S.A.S
- BCW (EX: BURSON - MARSTELLER)
- BEG INGENIERIE
- BERNARD CONTROLS
- BEWE
- BIOGEN FRANCE SAS
- BLEU LIBELLULE
- BLOOMING ACCOMPAGNEMENT ET COOPERATION
- BLUE AUTOMOBILES
- BLUELINK SERVICES
- BNP PARIBAS S.A.
- BODET
- BOUCHAGES DELAGE
- BOULANGER
- BOUYGUES BATIMENTS CENTRE SUD-OUEST - CENTRE
- BPCE FINANCEMENT RÉUNION
- BPIFRANCE
- BREST MÉTROPOLE HABITAT
- BRISTOL MYERS SQUIBB
- BUSINESS FRANCE
- CABINET CONSEIL E&C
- CABINET D'AVOCAT PERNOT
- CABINET RIOT
- CAF (ex ALSTOM TRANSPORT) - REICHSHOFFEN
- CAISSE D'ÉPARGNE BRETAGNE PAYS-DE-LA-LOIRE
- CAISSE D'ÉPARGNE LOIRE-CENTRE
- CAISSE D'ÉPARGNE MIDI-PYRÉNÉES
- CAISSE D'ÉPARGNE NORD FRANCE EUROPE
- CAISSE RÉGIONALE CRÉDIT AGRICOLE -

- FINISTÈRE
- CAISSE RÉGIONALE DE CRÉDIT AGRICOLE - CHARENTE PÉRIGORD
- CAISSE RÉGIONALE DE CRÉDIT AGRICOLE - NORD DE FRANCE
- CAMPUS RÉUNION
- CANAL + ANTILLES
- CANAL+ - RÉUNION
- CANOVIA
- CAP INGELEC
- CAPFI
- CAPITAL FORMATION
- CARREFOUR GROUPE
- CARTIER
- CASDEN BANQUE POPULAIRE
- CCI ANGOULEME - CHARENTE
- CCI MAINE-ET-LOIRE
- CDC HABITAT
- CDC HABITAT SOCIAL - GUADELOUPE (SIG)
- CDC HABITAT SOCIAL - MARTINIQUE (SIMAR)
- CEE CARAIBES
- CEPAC - CAISSE D'ÉPARGNE PROVENCE ALPES CORSE
- CER FRANCE GARONNE ET TARN
- CER FRANCE MÉDITERRANÉE - LATTES
- CIRCUIT PAUL RICARD - LE CASTELLET
- CISION (EX : L'ARGUS DE LA PRESSE)
- CITÉ DE LA BANDE DESSINÉE - ANGOULEME
- CITIZ
- CLÉSENCE
- CMA-CGM - MARTINIQUE
- CMS FRANCIS LEFEBVRE AVOCATS
- CO ÉVOLUTION
- COCA COLA EUROPACIFIC PARTNERS
- COFIDUR EMS
- COHDA - LE BOUSCAT
- COLLIERS INTERNATIONAL
- COLOMBUS CONSULTING
- COLUMBIA SPORTSWEAR EUROPE
- COMBLES D'EN FRANCE
- COMPAGNIE DES FROMAGES ET RICHESMONTS - VIGNEULLES LES HATTONCHATEL
- COMPAGNIE IMMOBILIÈRE NOUVELLE AQUITAINE (CINA)
- CONSULTIMO
- CONTENTSQUARE
- COOPÉRATIVE ISIGNY SAINTE-MÈRE
- COURVOISIER
- COVEA
- COVESTRO ELASTOMERS SAS - ROMANS-SUR-ISÈRE
- CRÉACEPT
- CRÉDIT AGRICOLE - LA RÉUNION
- CRÉDIT AGRICOLE - GUADELOUPE
- CRÉDIT AGRICOLE - MARTINIQUE-GUYANE
- CRÉDIT AGRICOLE S.A.
- CRÉDIT MUTUEL ALLIANCE FÉDÉRALE
- CREDITSAFE
- CRISTAL SOLUTIONS
- CROWE FIDELIO
- CTOUTVERT
- DALKIA FROID SOLUTIONS
- DAO BE - HAUTE NORMANDIE
- DELABLI - BLINI
- DERICHEBOURG MULTISERVICES
- DEUTSCHE BANK
- DIAM BOUCHAGE
- DIGIFAB - FORMATION - SALON-DE-PROVENCE
- DIGITALE STRATEGIE - LOLIPOP
- DIGORA
- DISTILLERIE BOLOGNE
- DISTILLERIE DE LA TOUR
- DOMITIA HABITAT OPH
- DOSATRON INTERNATIONAL
- DROPBOX
- DUFOUR
- EIRL GAN ASSURANCE SERKAN SATGUN - ORLEANS
- ELITHIS
- ENEDIS - AUDE ET PYRÉNÉES ORIENTALES
- ENEDIS - GARD
- ENEDIS - HÉRAULT
- ENEDIS - LYON
- ENGIE - CENTRE
- ENGIE COFELY - PERIGORD ATLANTIC
- ENGIE GREEN
- ENGIE SOLUTIONS - CENTRE
- EPF-GUADELOUPE
- EPITECH - RÉUNION
- ERLAB
- E-SANTE OCCITANIE
- ESSP
- EST MÉTROPOLE HABITAT
- ETHICS GROUP
- ETPO
- EUROVIA POITOU-CHARENTE LIMOUSIN
- EVALU CONSEIL
- EVOK HOTELS
- EXEIS
- EXTERNATIC
- FAURÉCIA SERVICES GROUPE
- FBD
- FERRERO
- FÉDÉRATION NATIONALE DES BANQUES POPULAIRES
- FIDERIM
- FIMADEV
- FLORA NOVA
- FONDS DE GARANTIE DES VICTIMES
- FORMASUP AIN RHÔNE LOIRE (FORMASUP)

LA LISTE DES PARTENAIRES - LES ENTREPRISES

- ARL) - LYON
- FOUNTAINE PAJOT
- FRANKE FRANCE
- GAEA
- GALILEA RH
- GE16
- GECINA
- GEFCO FRANCE
- GEFCO SA
- GEORGE P JONHSON GMBH
- GETINGE LANCER - TOULOUSE
- GEXPERTISE
- GFA CARAIBES
- GINGER CEBTP
- GMBG - MARSEILLE
- GOÛTERS MAGIQUES
- GOOGLE
- GRAND DELTA HABITAT - AVIGNON
- GRAND PORT MARITIME - GUYANE
- GRDF - GIRONDE
- GREENCITY
- GRIM PASSION
- GROUPAMA-GAN - ANTILLES GUYANE
- GROUPE ACOMA (ex BIOMETAL)
- GROUPE ACTUAL - LAVAL
- GROUPE ADP
- GROUPE ATHENA
- GROUPE BPCE
- GROUPE CAISSE DES DÉPÔTS
- GROUPE CARGO
- GROUPE DEYA
- GROUPE DIAM HOLDING
- GROUPE FIVES
- GROUPE FONTAINE
- GROUPE HEPPNER
- GROUPE KLESIA
- GROUPE LVMH - MONTAIGNE
- GROUPE PLISSONNEAU
- GROUPE POCHE
- GROUPE POMONA
- GROUPE PREMIUM
- GROUPE SHISEIDO - PARIS
- GROUPE SIAT
- GROUPE SODEXO
- GROUPE VALOPHIS
- GROUPE VIANOVA
- GUERBET
- GXO LOGISTICS
- HABITAT 76
- HABITAT AUDOIS
- HANDICALL
- HARMONIE MUTUELLE
- HENNER
- HEXCEL COMPOSITES
- HOIST FINANCE
- HONEYWELL AEROSPACE
- HP FRANCE
- HUB ONE
- HUM AND CO
- HUMENS - NANCY
- ICIMS (EASYRECRUE)
- IFCAM - INSTITUT DE FORMATION DU CRÉDIT AGRICOLE MUTUEL - UNIVERSITÉ DU GROUPE
- IFOP
- IGS ANGOULEME
- IKEA
- IMCD FRANCE
- IMMOBILIÈRE 3F
- IMMOBILIERE ATLANTIC AMENAGEMENT
- INEO NUCLEAIRE - GROUPE EQUANS
- INFOPRO DIGITAL
- INFRA CONSULTING
- INGEROP - MARSEILLE
- INGRAM MICRO FRANCE
- INNOHA
- INTERCLOUD
- INTERNATIONAL SOS
- INTM
- IRDI SORIDEC GESTION
- IZY-CONTRAT-ORLEANS
- JBG CONSULTANTS
- JDC BRUGES
- JULIEN BELLEMARE
- JUNGHEINRICH - BRUGES
- KAPX.IO
- KATSI
- KELLY SERVICES
- KEYRUS GROUPE
- KINGFISHER INFORMATION TECHNOLOGY FRANCE
- KORIAN SUD OUEST
- KOYTCHA CONSEIL
- KP1 SAS - AVIGNON
- LA BROUSSE ET DUPONT
- LA TOULOUSAIN
- LABEYRIE FINE FOODS - TROARN
- LAFARGE - ANTILLES
- LAFARGEHOLCIM FRANCE
- LAFAYETTE CONSEIL
- LAGARDÈRE GROUPE
- LAGARDÈRE NEWS
- LB DEVELOPPEMENT OUTREMER
- LDL TECHNOLOGY
- LE MANS METROPOLE HABITAT
- LE ROCHER DE PALMER
- LEAR CORPORATION - JARNY
- LEXCO - BORDEAUX
- LIDL - DIRECTION RÉGIONALE - AQUITAINE
- LIDL - DIRECTION RÉGIONALE - LE ROUSSET
- LIDL - DIRECTION RÉGIONALE - CENTRE-OUEST
- LINKEDIN
- LNH - LA NANTAISE D'HABITATIONS
- LOC MARIA BISCUITS
- LOGEO SEINE
- LOGER HABITAT
- LOGIOUEST
- LOGIS FAMILIAL
- LOGIS FAMILIAL VAROIS

- LOGIS MÉDITERRANÉE
- LPR
- LUSTRAL
- LYON PARC AUTO - LPA (EPL)
- LYRECO FRANCE
- M.O. BILIER MEGAGENCE - RENNES
- M6 GROUPE
- MAINE-ET-LOIRE HABITAT
- MAISON VILLEVERT
- MAISONS ET CITÉS
- MANCELLE D'HABITATION
- MANULOC
- MAPRO FRANCE
- MARIONNAUD LAFAYETTE
- MARS WRIGLEY FRANCE
- MATOCQ
- MEDIACTION
- MEURTHE ET MOSELLE HABITAT (MMH)
- MHADOM
- MICHAEL PAGE
- MICHELIN
- MICROSOFT
- MILAN PRESSE
- MIMOSA COMMUNICATION
- MNA EXPERTS
- MOBILITY OUTRE-MER
- MONEXT
- MUTUELLE UFR
- NATIXIS
- NATURA BRASIL
- NCI
- ND PORTAGE (NOUVELLES DONNES)
- NESTLÉ FRANCE
- NEXANS FRANCE
- NI LILLE
- NORAUTO
- NOT A CONSULTING.AGENCY
- NOUS ANTI GASPI
- NOVOLYZE
- NPD GROUP
- NSI GROUPE
- NTT DATA BS (ex-ITELLIGENCE)
- NUTRISET
- NXP
- OCEANE CONSULTING
- OCTALFA
- OFFICE MÉTROPOLITAIN DE L'HABITAT (OMH)
- OMNIPHAR
- ON SEMICONDUCTOR FRANCE SAS
- ONET GROUPE
- ONEY
- OPH - PAYS D'AIX HABITAT METROPOLE
- OPH DE L'ANGOUMOIS
- OPTINERIS - COGNAC
- ORANGE
- ORANO
- OREEGAMI
- OREX FRANCE- ORLEANS
- ORNICARH
- OUI CARE GROUP - LE MANS
- OZANAM
- PAGE PERSONNEL
- PARIS 2024
- PARTENORD
- PERIAL
- PFIZER HOLDING FRANCE
- PIERRES ET LUMIÈRES
- PIPER-HEIDSIECK
- PLUME DIGITALE
- POINT P - RÉGION SUD OUEST
- POLE STAR
- POTENTIEL HUMAIN GROUPE EMPLEO - MONTPELLIER
- PR ARSILON (EX-PWC - BORDEAUX)
- PREDICTIS
- PRIVATESPORTSHOP
- PRIVILEGE-COURTAGE
- PRIVILEGE-COURTAGE - STRASBOURG
- PROLOGIS MANAGEMENT SERVICES II SAS
- PROMAN - INTERIM - MARSEILLE
- PROMOLOGIS
- PROVEPHARM LIFE SOLUTIONS - MARSEILLE
- PRUDENCE CRÉOLE
- PUIG FRANCE
- QUARTA
- QUEVILLY HABITAT
- QUIPMENT
- RÉMY MARTIN - MERPINS
- RAMERY IMMOBILIER
- RANDSTADT - PACA
- RANDSTADT - PACA
- RATP REAL ESTATE
- RDT INGENIEURS FRANCE
- RECYTECH
- REDMAN
- RESSOURCES MUTUELLES ASSISTANCE (RMA)
- RHÉTORIKÉ
- ROQUETTE FRÈRES
- ROTHSCHILD & CO
- ROUSSELOT
- RTI INDUSTRIE-Bourges
- SA HLM DE L'OISE
- SADAP PIOT - PRÊT A PARTIR
- SAFO
- SAGARMATHA
- SALINE ROYALE
- SALVIA DÉVELOPPEMENT
- SAMES KREMLIN
- SANOFI-AVENTIS GROUPE
- SARA - MARTINIQUE
- SARP INDUSTRIES
- SCOTPA
- SEDIA
- SEMAG
- SEMEA - ANGOULEME
- SEMIN
- SEMINOR
- SEMITAN

- SEMSAMAR
- SEOLIS
- SEPPA - FLOIRAC
- SERMI
- SETELIA
- SEVEN SHAPES
- SEWAN
- SHARE SHARE
- SHLMR
- SIA HABITAT
- SIDR (SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE DÉPARTEMENT RÉUNION)
- SIEMENS SAS
- SIGMA GROUPE
- SILAEXPERT
- SILENE
- SIRCA EXECUTIVE SEARCH
- SKOAZ- NANTES
- SMILE - NANTES
- SOCIÉTÉ CONSEIL EXPERTISES TERRITOIRES - OUEST PROVENCE HABITAT - ISTRES
- SOCIÉTÉ FRANCILIENNE DE BÉTON (SFB)
- SOCIÉTÉ JURIDIQUE DU MAINE
- SOCIÉTÉ LAITIÈRE DE MONTAUBAN
- SODERO GESTION - NANTES
- SODEVAM - METZ
- SODIPARC
- SOGEFI
- SOGETIE INGENIERIE AIRPORTS
- SOLLAR - 1001 VIES HABITAT
- SOLVAY
- SOMELAC
- SONY MUSIC ENTERTAINMENT
- SPOTIFY FRANCE SAS
- STABILO FRANCE
- STANTON WALLACE
- STARKEY FRANCE
- STEF
- STORM PROD
- SUMFUO
- SYLOE
- SYNEIDO
- SYSTANCIA
- TAKEDA FRANCE
- TALAN
- TAMARUN (SPL)
- TAP - THÉÂTRE ET AUDITORIUM POITIERS
- TECHNOLOGY AND STRATEGY T&S
- TELESPAPIO
- TELS
- TEOLIA
- TERRANIS SAS
- THAU HABITAT - SÈTE
- THYSSENKRUPP PRESTA
- TIM FREE
- TITANOX
- TK ELEVATOR FRANCE - RUEIL-MALMAISON
- TNP CONSULTANTS
- TRANSDEV - EURE ET LOIRE
- TRANSGÈNE
- TRILUX
- TROIS MOULINS HABITAT
- TRONOX FRANCE
- TWININGS & CO (EX-FOODS INTERNATIONAL) -SIÈGE
- UBIFLOW
- UNICIL - MARSEILLE
- UP SKILLS EXPECTED - BORDEAUX
- VÉOLIA RECYCLAGE & VALORISATION DES DECHETS CENTRE-OUEST
- VALDELIA
- VALETUDES
- VALEURS CULINAIRES
- VETALIS
- VIALIS
- VINCI FACILITIES PROVENCE MAINTENANCE SERVICES
- VIPARIS
- VIPARIS
- VISUAL FOCUS - ORLEANS
- VIVELYS SAS
- VOLKSWAGEN FINANCIAL SERVICES
- VOLKSWAGEN GROUP FRANCE
- WAT - TOULOUSE
- WILLIS TOWERS WATSON FRANCE (EX - GRAS SAVOYE)
- WORKING IN LYON
- WORLDLINE - SECLIN
- YEO FRAIS

LES INSTITUTIONS PUBLIQUES

MINISTÈRES

- MINISTÈRE DU TRAVAIL, DU PLEIN EMPLOI ET DE L'INSERTION
- MINISTÈRE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES ET DES RELATIONS AVEC LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES
- MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE LA JEUNESSE
- MINISTÈRE DES SOLIDARITÉS ET DE LA SANTÉ
- MINISTÈRE DES OUTRE-MER

ADMINISTRATIONS CENTRALES

- AGENCE NATIONALE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES (ANCT)
- DÉLÉGATION GÉNÉRALE À L'EMPLOI ET À LA FORMATION PROFESSIONNELLE (DGEFP)
- DIRECTION DE LA JEUNESSE, DE L'ÉDUCATION POPULAIRE ET DE LA VIE ASSOCIATIVE (DJEPVA)

ÉTAT LOCAL

- DDETS 83
- DEETS - GUYANE
- DEETS - RÉUNION
- DEETS GUADELOUPE
- DEETS MARTINIQUE
- DREETS AUVERGNE RHÔNE-ALPES
- DREETS BOURGOGNE FRANCHE COMTÉ
- DREETS BRETAGNE
- DREETS GRAND-EST
- DREETS HAUTS-DE-FRANCE
- DREETS NORMANDIE
- DREETS NOUVELLE AQUITAINE
- DREETS OCCITANIE
- DREETS PAYS DE LA LOIRE
- DREETS ILE DE FRANCE

LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

- ALDEV - ANGERS LOIRE DEVELOPPEMENT
- CD10 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE L'AUBE
- CD 13 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DES BOUCHES-DU-RHÔNE
- CD 26 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LA DRÔME
- CD 29 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU FINISTÈRE
- CD 31 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LA HAUTE-GARONNE
- CD 33 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LA GIRONDE
- CD 53 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LA MAYENNE
- CD 54 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE MEURTHE-ET-MOSELLE
- CD 55 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LA MOSELLE
- CD 57 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LA MOSELLE
- CD 59 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU NORD
- CD 66 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DES PYRÉNÉES-ORIENTALES
- CD 78 ACTIVITY - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DES YVELINES
- CD 86 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LA VIENNE
- CD 93 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LA SEINE-SAINT-DENIS
- CD 95 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU VAL-D'OISE
- COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION CAP EXCELLENCE
- COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DE SÈTE AGGLOPÔLE MÉDITERRANÉE
- COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DE TOULON PROVENCE MÉDITERRANÉE - TPM
- COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DU CENTRE LITTORAL (CACL)
- COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION GRAND SUD CARAIBES
- COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION LA RIVIÈRE DU LEVANT
- COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION ORLEANS METROPOLE
- COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION PARIS-SACLAY
- COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION ROISSY PAYS DE FRANCE
- COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION VAL D'YERRES VAL DE SEINE
- COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION VAL PARISIS
- COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE LA HAUTE-SAINTONGE
- GRAND LYON METROPOLE
- LAVAL AGGLOMÉRATION
- LE MANS METROPOLE
- LIMOGES METROPOLE
- MAIRE DE MARSEILLAN
- MAIRIE D'AMIENS
- MAIRIE D'ARNOUVILLE
- MAIRIE D'OLORON-SAINTE-MARIE
- MAIRIE DE BOISSY-SAINT-LEGER
- MAIRIE DE BORDEAUX
- MAIRIE DE CHAMPIGNY-SUR-MARNE
- MAIRIE DE CLICHY-SOUS-BOIS
- MAIRIE DE CORBEIL-ESSONNES
- MAIRIE DE LA GARDE
- MAIRIE DE LA POSSESSION
- MAIRIE DE LA SEYNE-SUR-MER
- MAIRIE DE LIMEIL-BREVANNES
- MAIRIE DE LORMONT
- MAIRIE DE MONTFERMEIL
- MAIRIE DE NANTERRE
- MAIRIE DE NEUILLY-SUR-MARNE
- MAIRIE DE NOISY-LE-SEC
- MAIRIE DE SAINT-ÉTIENNE
- MAIRIE DE SOYAUX
- MAIRIE DE TOULON
- MAIRIE DE TOULOUSE
- MAIRIE DE VAL-DE-REUIL
- MAIRIE DES MUREAUX
- MÉTROPOLE DU GRAND NANCY
- MÉTROPOLE EUROPÉENNE DE LILLE
- METZ MÉTROPOLE
- MGP - T.01 - PARIS (75) / MAIRIE DE PARIS
- NANTES MÉTROPOLE

LES BAILLEURS SOCIAUX

- 13 HABITAT
- ADALI
- ADEF
- ALEOS
- AMALLIA
- ARELOR
- AROSH POITOU-CHARENTES
- BATIGERE
- BOURG HABITAT
- CLAIRSIENNE
- DROME AMENAGEMENT HABITAT
- ERIGERE
- GROUPE CILIOPEE
- GROUPE DES CHALETS
- GROUPE LOGEMENT Français
- HABITAT 17
- HABITAT AUDOIS
- HABITAT SUD ATLANTIC
- HABITAT SUD DEUX SÈVRES
- HABITAT TOULOUSE
- HABITATS DE HAUTE ALSACE
- ICF HABITAT SUD-EST MEDITERRANÉE
- IMMOBILIÈRE 3F
- IMMOBILIERE ATLANTIQUE AMENAGEMENT
- LA FABRIQUE DES QUARTIERS
- LA MAISON DU CIL
- LA MAISON FAMILIALE DE PROVENCE
- LA NANTAISE D'HABITATIONS
- LE LOGIS SOCIAL DU VAL-D'OISE
- LE MANS METROPOLE HABITAT
- LIMOGES HABITAT
- LOGEO SEINE ESTUAIRE
- LOGIOUEST
- LOGIVAM
- L'UNION SOCIALE POUR L'HABITAT
- MAINE-ET-LOIRE HABITAT
- MANCELLE D'HABITATION
- MESOLIA HABITAT
- MMH
- OMH
- OPH AMIENS
- OPH DE L'ANGOUMOIS
- OPH DE ROCHEFORT HABITAT OCEAN
- OPH ORLEANS
- OPH SETE
- OUEST PROVENCE HABITAT
- PARTENORD
- PICARDIE HABITAT
- PIERRES ET LUMIÈRES
- POLE HABITAT COLMAR
- PROMOLOGIS
- QUEVILLY HABITAT
- SACVL
- SEVRE LOIRE HABITAT (SLH)
- SHLMR
- SIG GUADELOUPE
- SIGH (EX-SA DU HAINAUT/VAL D'HAINAUT)
- SILENE
- SOCIÉTÉ DAUPHINOISE POUR L' HABITAT
- SODIAC
- TOURAINE LOGEMENT
- TROIS MOULINS HABITAT
- VAL D'OISE HABITAT
- VALLOGIS
- VALOPHIS HABITAT
- VILOGIA

LES RÉGIONS

- CONSEIL RÉGIONAL OCCITANIE

EPA

- APEC - ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES
- PÔLE EMPLOI

LES PARTENAIRES DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

LES UNIVERSITÉS

- AIX MARSEILLE UNIVERSITÉ
- CAMPUS CONDORCET
- CNAM MARTINIQUE
- INSA STRASBOURG
- INSTITUT NATIONAL UNIVERSITAIRE CHAMPOLLION
- LE MANS UNIVERSITÉ
- POLYTECH ORLÉANS
- TOULOUSE 1 CAPITOLE
- TOULOUSE 2 JEAN JAURES
- TOULOUSE 3 PAUL SABATIER
- UNIVERSITÉ BORDEAUX MONTAIGNE
- UNIVERSITÉ CATHOLIQUE DE L'OUEST
- UNIVERSITÉ CERGY-PONTOISE
- UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1
- UNIVERSITÉ D'ANGERS
- UNIVERSITÉ D'AVIGNON ET DES PAYS DU VAUCLUSE
- UNIVERSITÉ D'ARTOIS
- UNIVERSITÉ DE CAEN
- UNIVERSITÉ DE GRENOBLE ALPES
- UNIVERSITÉ DE GUYANE
- UNIVERSITÉ DE HAUTE ALSACE
- UNIVERSITÉ DE LA RÉUNION
- UNIVERSITÉ DE LILLE
- UNIVERSITÉ DE LORRAINE
- UNIVERSITÉ DE MARNE LA VALLÉE
- UNIVERSITÉ DE NANTES
- UNIVERSITÉ DE NICE SOPHIA ANTIPOLIS
- UNIVERSITÉ DE PICARDIE JULES VERNES
- UNIVERSITÉ DE RENNES 2
- UNIVERSITÉ REIMS CHAMPAGNE-ARDENNE
URCA
- UNIVERSITÉ DE ROUEN
- UNIVERSITÉ DE STRASBOURG - UNISTRA
- UNIVERSITÉ DES ANTILLES
- UNIVERSITÉ DU HAVRE
- UNIVERSITÉ EVRY VAL D'ESSONE
- UNIVERSITÉ FÉDÉRALE DE TOULOUSE
- UNIVERSITÉ JEAN MONNET - SAINT ETIENNE
- UNIVERSITÉ JEAN-MOULIN - LYON 3
- UNIVERSITÉ PARIS 13
- UNIVERSITÉ PARIS 8 SAINT-DENIS
- UNIVERSITÉ PARIS SUD
- UNIVERSITÉ PARIS-CRÉTEIL
- UNIVERSITÉ PARIS-OUEST NANTERRE
- UNIVERSITÉ VERSAILLES SAINT-QUENTIN-EN YVELINES

LES ÉCOLES

- ALSACE TECH
- ÉCOLE NATIONALE DE LA MAGISTRATURE
- EFREI
- EPITECH RÉUNION
- FORMASUP AIN RHÔNE LOIRE
- ICN NANCY
- INSEEC AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
- INSEEC ÎLE-DE-FRANCE
- INSEEC NOUVELLE AQUITAINE
- INSTITUT LA FORBINE AUBAGNE
- ISPN ROUEN
- KEDGE
- KEDGE BUSINESS SCHOOL MARSEILLE
- SCIENCE PO AIX
- SCIENCE PO' TOULOUSE

L'ÉCOSYSTÈME ASSOCIATIF

- ACTION LOGEMENT
- ADIE - CHARENTE
- ADIE - MONTPELLIER
- ADIE ARA
- AFEV
- AFGES
- AFMD
- ALIFE CONSEIL - MONTPELLIER
- ALJT CERGY AXE MAJEUR
- ALJT CHÂTILLON
- ALJT LES HAUTS DE CERGY
- ALJT NOGENT-SUR -MARNE
- ANAF
- AON (CUTE)
- ASSOCIATION DE REGIE URBAINE GRAND ANGOULEME
- ASSOCIATION FRANCE QUALITÉ PERFORMANCE AURA
- ASSOCIATION RÉGIONALE DES MISSIONS LOCALES - LANGUEDOC-ROUSSILLON (ARML)
- BIG BLOOM
- BLEU BLANC ZÈBRE
- CAP EMPLOI
- CENTRAL TEST (TEST AND GO)
- CIRFA AIR
- CIRFA MER
- CIRFA TERRE
- CITÉ DES MÉTIERS ROISSY-LE BOURGET
- COLLECTIF MENTORAT
- COLLECTIF SHAPERS - MONTPELLIER
- CRIJ ARA
- CROUS
- CROUS CRÉTEIL
- CROUS POITIER
- DÉVELOPPEMENT RÉSEAUX 16
- DIVERSIDAYS
- EGOSUM
- ELOQUENCIA
- ELOQUENTIA
- FACE MEL
- FÉDÉLOR
- FFSE LIGUE AURA
- FONDATION BLAISE PASCAL
- FORCE ET MIXITÉ - LA DICTÉE POUR TOUS
- GYMGLISH
- GYNEPSIE
- INTER- CAMPUS
- JEUNE CHAMBRE ECONOMIQUE ANGOULEME COGNAC
- L'ANAF
- LA BOUSSOLE DES JEUNES
- LA FAGE
- LA FAGE
- LA LIGUE DES JEUNES TALENTS
- LES ENTREPRENEURIALES
- LIVE FOR GOOD
- MISSION LOCALE DES JEUNES DU GRAND NARBONNE - SIÈGE
- MISSION LOCALE DU BASSIN DE THAU
- MISSION LOCALE LA ROCHELLE
- MISSION LOCALE ROCHEFORT MARRAINES OLERON
- MOUV UP
- PASSERELLE BRIE PICARDIE
- POSITIVE PLANET
- RESEAU ALLIANCES
- UNME

LES ENTREPRISES AYANT VERSÉ LA TAXE D'APPRENTISSAGE

- ABC PRODUCTIONS
- ACER COMPUTER FRANCE
- ACLG CAPITAL
- ACTIA AUTOMOTIVE
- AFNOR
- AGC MIDI MÉDITÉRANÉE
- AGENCE VOYAGES ET BUSINESS
- AIR FRANCE
- AIR LIQUIDE
- AIRBUS ATLANTIC
- AIRBUS DEFENSE SPACE
- AIRBUS HELICOPTER
- AIRBUS OPERATION SAS
- AIRBUS SAS
- ALITHIA (ALTAREA FRANCE)
- ALMARIC
- ALSTOM TRANSPORT
- ALTAVIA FIL CONSEIL SAS
- ALTERA CONSEILS
- ALTERA GROUPE
- ALTERA SOLUTIONS
- ALTICE BLUE
- AMGEN FRANCE
- ANRU
- AOS HOLDING PARTNERS
- APPART CITY
- AQUENT PARTNERS
- ARTE FRANCE
- ASO
- ASSURANCE MUTUELLE D'OUTRE MER
- ASSURANCES MUTUELLES DE FRANCE
- ASSYSTEM ENGINEERING
- AUDIO PRINT
- AV HOLDING INTERNATIONAL
- AVANIS
- AXENS
- BANQUE DE FRANCE
- BANQUE POPULAIRE AUVERGNE RHONE
- BANQUE POPULAIRE DU SUD
- BANQUE POPULAIRE VAL DE FRANCE
- BARCLAYS BANK IRELAND
- BATIGERE DEVELOPPEMENT
- BAYARD
- BENTON SERVICES
- BERNARD CONTROLS
- BERTIN TECHNOLOGIES
- BNP PARIBAS
- BNP PARIBAS
- BONDUELLE
- BOUYGUES BATIMENT CENTRE SO
- BOUYGUES TELECOM
- BPCE COMPTES INTERNES
- BUSINESS FRANCE
- BYREDO FRANCE
- CA NORMANDIE
- CAISSE CENTRALE DE REASSURANCE
- CAISSE D'ÉPARGNE ET DE PRÉVOYANCE
- CAISSE D'ÉPARGNE MIDI PYRÉNÉES
- CAISSE FÉDÉRALE DE CRÉDIT MUTUEL
- CALIOPE BUSINESS SOLLUTIONS
- CALORIFLOAT
- CALORIVER
- CARGO
- CARREFOUR
- CARTIER INTERNATIONAL FRANCE
- CASDEN BANQUE POPULAIRE
- CCA INTERNATIONAL FRANCE
- CE PROVENCE ALPES CORSE
- CELINE
- CENTRAKOR STORES
- CEPAM
- CHOREOGRAPH
- CIC OUEST
- CISION
- CLINIQUE SAINT-PAUL SA
- COLLIERS B HOLDCO
- COLLIERS INTERNATIONAL
- COLOMBUS CONSULTING
- COMPAGNIE EUROPÉENNE DE GARANTIE ET DE CAUTION
- COMPTOIR MARTINICAI
- CONFORAMA FRANCE
- COURTAGE MUTAM
- COVEA
- COVESTRO
- CREDIT AGRICOLE CENTRE EST
- CRÉDIT AGRICOLE CONSUMER FINANCE
- CRÉDIT AGRICOLE IMMOBILIER
- CREDIT AGRICOLE LEASING
- CREDIT COOPERATIF
- CRÉDIT MUTUEL ANTILLES GUYANE
- CRM 02
- CRM 03
- CRODA CHOCQUES
- CRYSTAL
- D HUART INDUSTRIE
- DAV TECH
- DERICHEBOURG INTERIM
- DERICHEBOURG PROPRETE
- DEXIA CREDIT LOCA
- DEYA DISTRIBUTION SAS
- DIAC
- DIAM BOUCHAGE
- DIAMONT GRAPHIC
- DISTRIBUTION CASINO FRANCE
- DOCAPOSTE BPO

- DOCAPOSTE DPS
- ECOLE SUPERIEURE DU TAXI
- EDF RENOUVELABLES
- ENGIE GREEN FRANCE
- ENTREPRISE DE TRAVAUX PUBLICS
- EPINAY EXPLOITATION
- EPSILON
- ERLAB
- ERM FRANCE
- ETABLISSEMENTS DARTY ET FILS
- EUROGERM
- EUROPÉEAN SATELITTE SERVICE
- EUROPOLIA
- EXEIS
- FAURECIA
- FINDIS SUD EST
- FIVES
- FNAC DARTY
- FP INDUSTRIES
- FRANCE TELEVISIONS
- FTFM LA TOULOUSAIN
- GAN PATRIMOINE
- GAN PRÉVOYANCE
- GEXPERTISE
- GEXPERTISE BÂTIMENT
- GEXPERTISE CONSEIL
- GIE EUROPEX
- GIE HPNP CHIRURGIE
- GIE SANTE OMNI SERVICES
- GINGER CEBTP
- GINGER FORMATION
- GINGERR CEBTP
- GMFVIEG3
- GOOGLE FRANCE
- GOOD
- GRENKE LOCATION SAS
- GRIS DECOUPAGE
- GROUPE INDUSTRIE SERVICE
- GROUPE LA POSTE
- GROUPE OUI CARE
- GUERBET
- GXO
- HACHETTE LIVRE
- HARMONIE MUTUELLE
- HENNER-GMC
- HM-MV-LAXOU
- HOLDING PRENANT
- HONEY WELL AEROSPACE
- ID SOLARE ÉNERGIE
- INFRAVIA CAPITAL PARTNERS
- INTERCLOUD
- INTM
- IPSEN PHARMA
- IT-CE
- JC DECAUX FRANCE
- JILITI
- JUNGHEINRICH FRANCE
- KATSI
- KATUN FRANCE
- KELLY SERVICES
- KERING
- KSP
- KUEHNE + NAGEL SAS
- LA FRANCAISE DES JEUX
- LA GALIOTE PRENANT
- LA POSTE TELECOM
- LABORATOIRES EXPANSCIENCE
- LAF INTERNATIONAL
- LAFARGE
- LALLEMAND SAS
- LDL TECHNOLOGY
- LEGENDRE MATERIEL
- LESCOT
- LOC MARIA BISCUITS
- L'OREAL SA
- LUSTRAL
- LVMH MOET HENNESSY LOU
- LYON PARC AUTO
- LYRECO FRANCE
- MACSF ASSURANCES
- MANITOWOC CRANE GROUP FRANCE
- MANPOWER
- MARTINI BACARDI
- MARTINIQUE TV CABLE
- MECA-INOX
- MERCH & CIE
- MILAN PRESSE
- MMA GESTION
- MMA IARD ASSURANCES
- MMA VIE
- MOBILITY
- MONNAYEUR SA
- MOON BIDCO
- MP EDP
- MUREX
- NATIXIS FACTOR
- NATIXIS FINANCEMENT
- NATURE ET DECOUVERTES
- OCEANE CONSULTING
- OCEANE CONSULTING
- OCEANE CONSULTING CS
- OCEANE CONSULTING DM
- OCEANE CONSULTING GROUP
- OCEANE CONSULTING TS
- OFI ASSET MANAGEMENT
- OFI HOLDING
- OFI INVESTISSEMENT SOLUTIONS
- OFI PIERRE
- OLS FRANCE
- ONET
- ONEY RH
- OPTINERIS
- ORANGE
- ORANGE BANK
- ORREGAMI
- OUEST PREFA
- OUTREMER TELECOM
- PAGE PERSONNEL
- PARFUMS CHRISTIAN DIOR
- PAUL GRAND JOUAN SOCIÉTÉ
- PEAKS MEDITERRANNEE
- PERIAL ASSET MANAGEMENT

LA LISTE DES PARTENAIRES - LES ENTREPRISES AYANT VERSÉ LA TAXE D'APPRENTISSAGE

- PORTAGE D'OC SARL
- PRESTA SHOP
- PROMAIN SARL
- PROMAN 103
- PRUDENCE CRÉOLE / GÉNÉRALI
- PSA AUTOMOBILES SA
- PUIG FRANCE
- RATP REAL ESTATE
- RENAULT SAS
- RESIDENCE CIEL DE CASE
- REXEL DEVELOPPEMENT SAS
- ROCHE DIAGNOSTICS FRANCE
- ROLDAN SAS
- RTE RÉSEAU DE TRANSPORT
- SAMAC
- SAMES KREMLIN
- SAN MARINA
- SANOFI AVENTIS FRANCE
- SANOFI PASTEUR
- SARL DAO BE HAUTE NORMAND
- SAS LE VILLAGE BY CA
- SAS NCI
- SAS VILTADIS
- SECURIT'AIR (GROUPE GAEA)
- SELARL CIMDC
- SEMMECEL
- SERES
- SGARMATHA
- SIEGWERK FRANCE SAS
- SIEMENS
- SIEMENS HEALTH CARE
- SIERRA PRODUCTIONS
- SILAE
- SILAE NEW DEAL TECHNOLOGIES
- SIMAIR
- SOCIÉTÉ ÉDITRICE DU MONDE
- SOCIETE FRANCILIENNE DE BETON
- SOLVAY SA / 2
- SONEPAR FRANCE INTERSERV
- SOPRA STERIA GROUP
- SOTRAVER
- STACI
- STEAM POWER SERVICE FRANCE
- STEPNET INGENIERIE
- STEPNET SYSTEMES ET RESEAUX
- STRATEGO
- STUDIO CANAL
- SUEZ FRANCE
- SWISS LIFE ASSURANCE
- SYNDEX
- T2S
- TECHNIFLOAT
- TELEDYNE E2V SEMICONDUCT
- TERRANIS
- TERRITOIRE 25 CCS
- TICK & LIVE
- TK ELEVATOR
- UNIFIN
- UNITHER LIQUID MANUFACTURER
- VERISURE
- VINCI ENERGIE
- VITALAIRE
- VIVENDI
- VOLTAIK
- VW BANK FRANCE
- WEEDEV
- WILLIS TOWERS WATSON FRANCE
- WLSB (PRIVATE SPORT SHOP)
- WORLD SATELLITE GUADELOUPE

LES E-SERVICES OFFERTS AUX JEUNES PAR NOS PARTENAIRES



LOGOS DES PARTENAIRES







LE SERVICE COMMUNICATION



Zimo RAMACHANDRAN

Chargée de communication

z.ramachandran@nqt.fr



Elsa HASSAÏNE

Chargée de communication

e.hassaine@nqt.fr





+20%
21 535 abonnés
en décembre 2022

+13%

1 813 abonnés
en décembre 2022



+73%
de visiteurs uniques par jour
sur le site internet



nqt

POUR L'ÉGALITÉ VERS L'EMPLOI

Guillaume MARMASSE
Directeur Général

06.52.46.51.14
g.marmasse@nqt.fr

Linda SAGODIRA
Directrice du réseau

06.34.92.48.05
l.sagodira@nqt.fr

Muriel EMERY
**Directrice Administrative
et Financière**

06.95.32.34.09
m.emery@nqt.fr

Rose-Marie YONIS
Directrice Sourcing

06 18 22 23 36
rm.yonis@nqt.fr

Sam BLAKAJ
**Directeur du Développement
et de la Communication**

06.17.83.51.31
s.blakaj@nqt.fr