

Rapport d'activité 2025 Pour l'égalité vers l'emploi



nqt



En 2015, NQT s'était fixé un défi de taille : accompagner 100 000 jeunes diplômés vers l'emploi à fin 2025. Ce pari ambitieux, témoignait déjà de notre volonté de changer d'échelle pour répondre aux enjeux de l'égalité des chances. Cet objectif symbolique a été atteint avec une année d'avance illustrant ainsi la pertinence de notre modèle d'accompagnement et l'engagement sans faille de nos entreprises partenaires. Cette réussite historique démontre la puissance de notre réseau et la solidité de notre ingénierie pédagogique, capable de transformer des ambitions théoriques en impacts concrets pour la jeunesse.

Ce franchissement de cap n'est pas une fin en soi, mais un tremplin vers notre nouvelle stratégie : « Ambitions 2030 ».

Le projet

Cette vision est le fruit d'une réflexion collective et transverse menée pendant plus d'un an, mobilisant l'ensemble des forces vives de notre association.

Ce travail de co-construction a permis de réaffirmer notre raison d'être tout en adaptant notre modèle aux mutations profondes de la société et du marché de l'emploi.

Un héritage au service de l'innovation

NQT a su bâtir un potentiel unique en tant que premier réseau d'entreprises engagé pour l'insertion professionnelle des jeunes diplômés moins privilégiés.

Ce nouveau projet stratégique réaffirme notre identité associative reconnue d'intérêt général, et vise à maximiser la valeur de notre action nationale et territoriale.

Il s'agit de s'appuyer sur la force de notre maillage régional et sur la synergie créée entre le monde économique et les acteurs publics pour démultiplier notre impact au service des jeunes.

Forts de cette preuve d'efficacité, nous abordons cette nouvelle décennie avec la certitude que notre potentiel d'action est un levier majeur pour la société.



Sommaire

4

Éditorial

Regards croisés

Par
Rose Marie Yonis
Directrice générale de NQT
&
Yazid Chir
Président bénévole cofondateur de NQT

6

Notre raison d'être

Pour l'égalité vers l'emploi

8

Chiffres clés

10

Performances

Étude des impacts économiques associés au mentorat

11

Analyse

Le mentorat comme capital social

Par
Thomas Poitelon
Directeur développement & mentorat

18 Implantation nationale/ Un maillage au service des territoires

Évènements en régions



12

Gouvernance

14

Partenariats

Des partenaires engagés pour l'égalité des chances

15

Innovation

MAIA, l'IA au service du mentorat

16

Taxe d'apprentissage

Donner du sens à un versement obligatoire



29 Au cœur du système

Jeunes, mentors et alumni prennent la parole



30

Le sourcing des jeunes

40

Nos partenaires



Éditorial

Regards croisés

Rose Marie Yonis

Directrice générale de NQT

Yazid Chir

Président bénévole
cofondateur de NQT
depuis 2006

Yazid, si vous deviez raconter NQT en trois dates, lesquelles choisiriez-vous et pourquoi ?

2005 : une rencontre avec Jean-François Cordet, alors préfet de Seine-Saint-Denis. Sans son soutien, rien de tout cela n'existerait. 2015 : le cap des 50 000 jeunes accompagnés, la preuve que le modèle tenait. Et 2025 : 100 000 jeunes accompagnés par 18 000 mentors bénévoles. Il y a un peu plus de 20 ans lors du pilote avec 200 jeunes et nos 30 premiers mentors, cela nous aurait semblé surréaliste.

Rose, l'association est née en 2006. Où étiez-vous à cette époque ?

J'étais étudiante en Master 2 Coopération et solidarité internationale à l'université d'Évry Paris-Saclay. Une formation qui m'avait déjà convaincue que l'engagement collectif pouvait changer les trajectoires individuelles. En ce sens, quand j'ai découvert NQT quelques années plus tard, j'ai immédiatement reconnu cette conviction à l'œuvre. Rejoindre l'association, puis en prendre la direction générale, c'était une continuité naturelle avec ce qui m'animait depuis le début.



« Le collectif est toujours plus puissant que le meilleur des individus ! »

Quelles réalisations durant ces 20 ans d'actions vous ont marqué ?

Yazid - Nos 18 000 mentors bénévoles, nos héros. Des cadres qui reviennent année après année, pour des jeunes qu'ils n'auraient jamais croisés autrement

Rose - La fidélité, justement. Des alumni qui deviennent mentors à leur tour et entraînent leurs entreprises dans l'aventure. Ce mouvement-là dit quelque chose de profond : NQT n'est pas un service qu'on consomme, c'est une communauté à laquelle on appartient. Voir d'anciens jeunes accompagnés revenir, non plus pour recevoir mais pour donner, et convaincre leurs employeurs de s'engager à nos côtés, c'est peut-être ce qui me touche le plus.

Yazid, le mentorat, c'est quoi au fond ? Une méthode, une évidence ?

Une évidence que l'on a mis du temps à formaliser. Quand je vois un cadre dirigeant s'asseoir en face d'un jeune méritant et lui dire « vous en valez la peine », c'est là que tout se joue. Pas une méthode. Une rencontre humaine.

Un chiffre de ces 20 ans qui vous rend particulièrement fier ?

Yazid - Plus de 100 000 jeunes accompagnés. Et derrière ce chiffre, ce sont plus de 100 000 familles qui ont investi 25 ans sur leurs enfants pour leur offrir un avenir meilleur que le leur.

Rose - Plus de 1 000 entreprises et partenaires engagés à nos côtés pour rétablir l'égalité vers l'accès à l'emploi pour les jeunes diplômés méritants avec moins d'opportunité.

Rose, c'est quoi un jeune NQT ?

C'est quelqu'un qui a tout fait bien (les études, les efforts, la rigueur) mais à qui il manquait juste la porte d'entrée de la vie active. NQT, c'est cette porte.

Yazid, dans 20 ans, à quoi ressemblera NQT ?

Un pays où NQT n'aurait plus besoin d'exister, parce que chaque recruteur saurait naturellement aller chercher les talents là où ils sont. En attendant ce jour, je veux que NQT soit cité comme le modèle qui a réconcilié performance et égalité en facilitant la rencontre entre l'entreprise et son futur cadre.

Qu'est-ce que NQT vous a appris sur vous-même ?

Yazid - Ce que tous nos 18 000 mentors ressentent : que s'engager pour les autres apporte plus à celui qui donne.

Rose - Que le collectif est toujours plus puissant que le meilleur des individus. J'ai appris à faire confiance à une équipe, à des bénévoles, à des partenaires, à accepter que la force de NQT ne repose pas sur une seule personne mais sur des centaines d'engagements qui s'additionnent. C'est une leçon d'humilité, et en même temps une source d'énergie inépuisable.

Pour vous, NQT, c'est avant tout...

Yazid - La preuve que la France ne manque ni de jeunes talents ni de belles personnes prêtes à les révéler !

Rose - Une rencontre. Entre deux personnes qui, sans NQT, ne se seraient jamais croisées.



Notre raison d'être

Pour l'égalité vers l'emploi

L'association NQT a été fondée en 2006 en Seine Saint-Denis, par et avec ses entreprises nouvellement installées, en partant de la conviction que le meilleur moyen de s'ancrer durablement sur son territoire était d'intégrer ses jeunes talents méritants.

Le diplôme ne protège plus du risque de précarité

En trente ans, la part de jeunes diplômés du supérieur travaillant en emploi précaire est passée de 13 % à 22 %⁽¹⁾. Même les profils les plus qualifiés sont désormais touchés : selon la Conférence des grandes écoles⁽²⁾, seuls 65 % des diplômés de 2024 sont aujourd'hui en emploi, contre 75 % un an plus tôt.

Derrière ces chiffres, c'est une fragilité professionnelle plus profonde qui se dessine. Pour de nombreux jeunes, l'entrée sur le marché du travail ne dépend plus seulement du niveau de diplôme, mais aussi de l'accès à un réseau, à des codes, à des conseils et à des opportunités. Faute de contacts ou de soutien, certains se retrouvent isolés face à un système où le capital social pèse parfois autant que les compétences. Les conséquences sont lourdes : perte de confiance, difficultés d'insertion, décrochage. Pour ces jeunes, la précarité ne s'arrête pas à la fin des études : elle se prolonge dans la vie active.

C'est précisément pour répondre à cette réalité que NQT agit. Son dispositif, reconnu et éprouvé, repose sur la confiance, la transmission et la solidarité. En s'appuyant sur un réseau de milliers de mentors et de partenaires publics et privés, NQT accompagne chaque année de nombreux jeunes partout en France, facilite leur insertion professionnelle et contribue à construire un marché du travail plus équitable.

Cette mission prend aujourd'hui une résonance particulière : jamais l'association n'a accompagné autant de jeunes.

(1) Observatoire des inégalités, 2023
(2) CGE, 2025

Nos missions

L'association NQT a pour mission d'accompagner vers l'alternance, l'emploi, et l'entrepreneuriat, les jeunes diplômés Bac+3 et plus, issus des quartiers prioritaires ou de milieux modestes. Elle met en œuvre des actions concrètes permettant de décliner en pratique le principe d'égalité des chances, en donnant à tous les mêmes opportunités d'accéder à un emploi, dans la tradition d'excellence par le mérite. Soutenue par les plus hautes instances de l'État et par des mécènes parmi les plus grands groupes, l'association est reconnue pour son engagement en faveur de l'égalité des chances.

Au cœur de notre modèle : le mentorat. Chaque jeune est accompagné par un professionnel expérimenté issu des cadres et dirigeants de nos entreprises partenaires qui lui consacre 2 à 3 heures par mois. Il transmet ce que les formations n'enseignent pas toujours : les codes du monde du travail, la posture, la confiance nécessaire pour se projeter et oser. Depuis l'origine, 2 millions d'heures ont ainsi été partagées, permettant à 70 % des jeunes suivis de décrocher un emploi à la hauteur de leurs diplômes en moins de 6 mois.

Mais l'impact de NQT va au-delà du binôme « jeune mentor », l'association agit sur l'ensemble des leviers de l'égalité des chances : mobilisation des entreprises, rapprochement entre le monde universitaire et le monde professionnel et plaidoyer pour faire du mentorat une réponse structurante aux défis de la jeunesse et de la promesse républicaine.

2 millions d'heures de mentorat depuis 2006

Impact pour nos partenaires

Le dispositif NQT constitue un levier stratégique pour les organisations qui s'engagent à nos côtés. En ouvrant leurs portes à des jeunes diplômés issus de quartiers prioritaires ou de milieux modestes, nos partenaires contribuent activement à briser les plafonds de verre tout en s'enrichissant de profils talentueux, trop souvent écartés des parcours classiques d'accès à l'emploi.

L'engagement aux côtés de NQT permet aux partenaires de renforcer concrètement leur politique de responsabilité sociale et de diversité. Chaque mise en relation, chaque mentorat assuré par un cadre bénévole, traduit une conviction partagée : l'égalité des chances se construit dans l'action.

Les retours de nos partenaires témoignent d'une réelle valeur ajoutée, tant sur le plan humain qu'organisationnel. Ils soulignent la motivation, l'adaptabilité et la détermination des jeunes accompagnés. Cette collaboration contribue ainsi à enrichir les équipes tout en participant à une dynamique d'inclusion durable, en cohérence avec les enjeux sociétaux auxquels les organisations d'aujourd'hui sont pleinement confrontées.



Karima Cherifi
Administratrice NQT
HR and Internal
Communication VP Business
Group Building & Territories
Southern - NEXANS

« NQT a une résonance très personnelle pour moi.

Ayant grandi avec la conviction que les rencontres et l'accès aux bonnes opportunités peuvent changer une vie, je mesure l'importance du mentorat pour des jeunes qui n'ont pas toujours les mêmes réseaux.

Pour Nexans, cet engagement incarne concrètement nos valeurs de diversité et d'inclusion. À titre personnel, voir des jeunes reprendre confiance, oser et réussir est une immense fierté. C'est aussi une façon de transmettre ce que d'autres m'ont donné tout au long de mon parcours. »

Chiffres clés

Au 31 décembre 2025

Notre modèle économique

NQT repose sur un financement mixte combinant l'adhésion d'entreprises partenaires et des subventions publiques. Ce cofinancement public/privé permet de proposer gratuitement un accompagnement personnalisé aux jeunes diplômés.

Répartition du financement

52% Public
48% Privé



455

Nombre d'entreprises partenaires en 2025



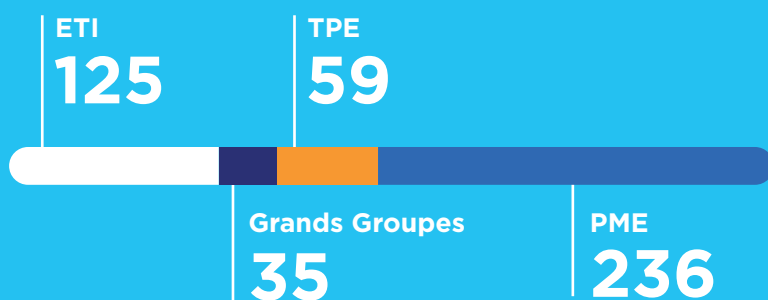
93

Nombre de nouvelles entreprises partenaires

97%

Taux de fidélisation des entreprises partenaires

Répartition des entreprises par catégorie



6 754
mentors actifs

Près de 2 000 nouveaux mentors en 2025

Nombre de jeunes accompagnés en 2025

21 644

Nombre de jeunes accompagnés depuis 2006

125 877

Coût par jeune accompagné en 2025

672 €

Répartition femmes/hommes



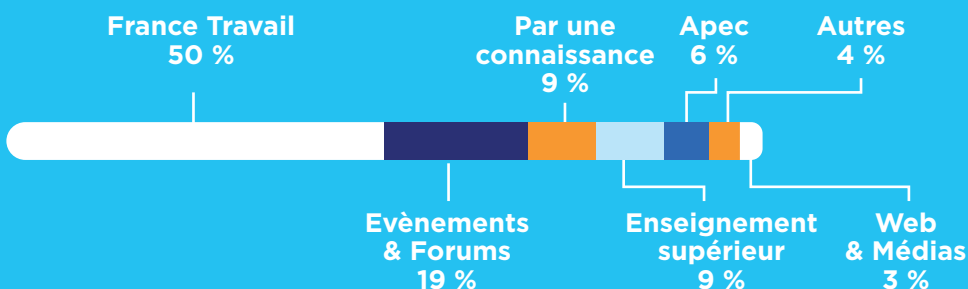
Situation des jeunes



Lieu de résidence



Sources de provenance des jeunes



* Reconnaissance de la qualité de travailleurs handicapés

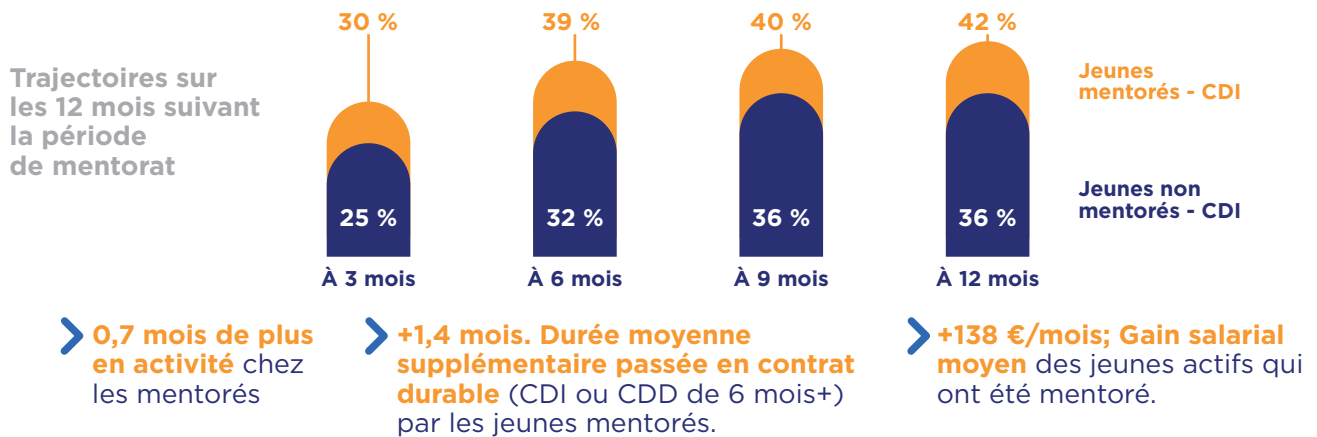


Performances

Étude des impacts économiques associés au mentorat

En 2024, le cabinet de conseil et recherche en impact social Koreis était missionné afin de mesurer les impacts sociaux et économiques de l'accompagnement par NQT des jeunes mentorés.

Une meilleure insertion professionnelle des jeunes diplômés mentorés grâce à NQT*



L'accompagnement de NQT crée une différence de trajectoire qui génèrent un impact économique direct pour l'acteur public par plus de cotisations et de TVA perçues et moins de prestations sociales versées.

Un meilleur impact économique

L'impact économique global du mentorat est estimé sur la base d'une baisse du montant moyen de prestations sociales perçu par jeune et d'une hausse moyenne des recettes pour l'acteur public (cotisations sociales et patronales, TVA).

1 955 €

Un impact économique du mentorat de 1 955 € par jeune pour l'acteur public

672 €

Un coût moyen de l'accompagnement de 672 €, financé à 50% par l'acteur public

Pour un euro d'argent public investi : 5,8 € d'impact économique pour l'acteur public

* Données issues d'une enquête par questionnaire réalisée de juillet 2024 à mars 2025 auprès des jeunes inscrits à NQT, mentorés et non mentorés.



Le mentorat comme capital social

Thomas Poitelon
Directeur développement
& mentorat



L'observation des dynamiques actuelles du marché de l'emploi révèle une complexification croissante du passage de la formation à la vie active.

En ma qualité de Directeur du Développement et du Mentorat, il me semble essentiel de regarder ces évolutions avec lucidité, car elles structurent directement notre action auprès des jeunes diplômés.

L'insertion professionnelle ne se joue pas uniquement à l'obtention d'un diplôme ou d'un premier contrat. Elle se joue aussi dans la qualité de l'emploi trouvé, dans sa capacité à reconnaître les compétences réellement acquises et à permettre leur pleine expression. Les données récentes de l'Insee sont, à ce titre, particulièrement éclairantes : en 2024, 15 % des jeunes de 15 à 34 ans en emploi estiment que leur poste n'est pas à la hauteur de leurs compétences. Ce sentiment de déclassement traduit un décalage entre le niveau de compétences, les aspirations professionnelles et la réalité des emplois occupés.

Il ne s'agit donc pas seulement d'accéder à l'emploi, mais d'accéder à un emploi qui permette réellement de se projeter, de progresser et de valoriser son parcours. Or, cette capacité à trouver sa place dans le monde professionnel ne dépend pas uniquement du diplôme ou de la motivation individuelle. Elle repose aussi sur ce que Pierre Bourdieu appelait le capital social : l'ensemble des relations, des réseaux et des ressources mobilisables qui facilitent l'accès à l'information, aux opportunités et aux bons interlocuteurs. Dans la recherche d'emploi, ce capital social joue un rôle déterminant. Savoir à qui parler, comment présenter son parcours, quels codes mobiliser ou comment décrypter les attentes d'un recruteur peut profondément influencer une trajectoire.

C'est précisément dans cet espace que le mentorat prend tout son sens. En mettant en relation des jeunes diplômés avec des professionnels expérimentés, il contribue à réduire les écarts d'accès au réseau, à l'information et aux codes du monde du travail. Il ne s'agit pas de faire à la place des jeunes, mais de leur permettre d'activer plus justement leurs compétences, d'identifier les bonnes opportunités et d'ajuster leur stratégie professionnelle.

Chez NQT, nous en faisons chaque jour l'expérience : l'accompagnement individualisé ne remplace pas le talent, il lui permet simplement de rencontrer les bonnes conditions pour s'exprimer. Le mentorat agit ainsi comme un levier concret d'égalité des chances, en transformant un parcours diplômant en véritable trajectoire d'insertion durable.

*"Notre mission est là :
faire du mentorat un capital social
partagé, au service de trajectoires
plus justes, plus ambitieuses
et plus durables."*



Gouvernance

Membres du bureau



Yazid Chir
Co-Fondateur et
Président Bénévole, NQT
Conseiller du Président
GROUPE HENNER



Etienne Bernard
Vice-Président
Président
BERNARD CONTROLS



Catherine Petrovic
Vice-Présidente
Directrice Diversité équité
Inclusion
SIEMENS



Amadou Tall
Trésorier
Directeur associé
GENIUS TALENT



Karima Cherifi
Membre du bureau
HR and Internal
Communication VP
Business Group Building
& Territories Southern
NEXANS



Sandra Hoang-Minh
Membre du bureau
Corporate Social
Responsibility Manager
GROUPE LVMH

Les entreprises au cœur de la gouvernance



Raphaele Leroy
Administratrice
Directrice de l'Engagement
d'entreprise
BNP PARIBAS



Paola Fabiani
Administratrice
Présidente fondatrice
de Wisecom
Vice-présidente
du MEDEF



Poste à venir



**Laurence
Breton-Kueny**
Administratrice
DRH
AFNOR



Catherine Lescure
Administratrice
Directrice
de la Communication
et de la RSE
ENEDIS



Guilain Du Couëdic
Administrateur
Président
OCEANE CONSULTING



Claire Menard
Administratrice
Directrice Développement
RH et Expérience
Collaborateurs
BPCE



Olivier Fournier
Administrateur
Directeur Général
GEXPERTISE



Laurent Besse
Administrateur
Directeur des ressources
humaines
BAYER France



Julie Bersin
Administratrice
Responsable Partenariats
- Diversité & Inclusion
CARREFOUR France



Naïma Aubonnet
Administratrice
Global Head of Diversity,
Equity & Inclusion
GROUPE ORANGE



Hi-Lane Siraut
Administratrice
Inclusion & Diversity
Leader
AIRBUS

Section « établissements d'enseignement supérieur »



Nom à venir
Administrateur
UNIVERSITÉ ÉVRY
PARIS-SACLAY



El-Mouhoub Mouhoud
Administrateur
Président
UNIVERSITÉ PARIS DAUPHINE - PSL

Section « collectivités territoriales »



Olivier Klein
Administrateur
Maire de Clichy-Sous-Bois

Section « jeunes diplômés »



Linda Khier
Administratrice
Product Manager de
l'Experience client digital
Pro PME
ORANGE



Wilfried Mahouto
Administrateur
Directeur d'agence
BNP Paribas

Commission des nominations et des rémunérations



Karima Cherifi
Membre du bureau
HR and Internal
Communication VP
Business Group Building &
Territories Southern
NEXANS



Guilain Du Couëdic
Administrateur
Président - CEO
OCEANE CONSULTING



Catherine Petrovic
Vice-Présidente
Directrice Diversité équité
Inclusion
SIEMENS

Commission de contrôle des comptes



Etienne Bernard
Vice-Président
Président
BERNARD CONTROLS



Olivier Fournier
Administrateur
Directeur général
GEXPERTISE



Wilfried Mahouto
Administrateur
Directeur d'agence
BNP Paribas

Partenariats

Des partenaires engagés pour l'égalité des chances

DGEFP & ANCT

Depuis 16 ans, la Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle (DGEFP), et l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires (ANCT), soutiennent sans relâche NQT dans le déploiement de son dispositif de parrainage professionnel.



Ce partenariat historique demeure le pilier de notre action pour intensifier l'accompagnement des jeunes diplômés des *Quartiers prioritaires de la politique de la ville* (QPV), des zones rurales et des territoires ultramarins, qui font face aux barrières les plus fortes à l'entrée du marché du travail.

Grâce à cet appui institutionnel, NQT renforce son maillage national pour corriger les inégalités territoriales d'accès à l'emploi. En 2025, nous avons franchi un nouveau cap en multipliant

les initiatives de proximité, telles que le « Hub de l'alternance », les événements « Cuisine ton job » ou encore le salon « Révèle ton talent » en Guyane, offrant ainsi un soutien sur mesure sur l'ensemble de nos territoires.

Ce partenariat historique constitue un levier stratégique pour construire une société plus inclusive, garantissant à chaque jeune diplômé, quelle que soit son origine géographique, les mêmes chances de réussite professionnelle.

L'année 2025 témoigne d'une dynamique de croissance continue avec des résultats concrets :

- une progression de 13 % des jeunes accompagnés issus des QPV,
- une hausse de 2,2 % du nombre de jeunes ultramarins intégrant le programme.

Un partenariat structurant avec le CNOUS et le CROUS

Le 5 mai 2025 a marqué une étape significative dans le développement de NQT : la signature, à Strasbourg, d'une convention nationale avec le CNOUS et d'une convention régionale avec le CROUS de Strasbourg.



Un double engagement qui témoigne de l'ambition partagée de nos organisations à agir structurellement en faveur des étudiants issus de milieux modestes.

Ce partenariat repose sur une conviction forte : l'égalité des chances ne se décrète pas, elle se construit, au plus près des territoires et des lieux de vie des jeunes. C'est pourquoi le dispositif prévoit un ancrage concret au sein des campus et résidences étudiantes, là où se jouent au quotidien les conditions de la réussite. En intégrant l'accompagnement dans ces espaces familiers, NQT et les CROUS entendent lever les freins qui peuvent ralentir la progression des étudiants les plus éloignés des codes du monde professionnel.

Au-delà de la proximité géographique, ce partenariat ambitionne de renforcer les passerelles entre le monde académique et le monde de l'entreprise, en développant des approches pédagogiques innovantes adaptées aux réalités des publics accompagnés.

Pour NQT, cette collaboration s'inscrit pleinement dans sa stratégie de déploiement territorial en s'appuyant sur les réseaux et l'expertise du CNOUS et des CROUS, l'association renforce sa capacité à toucher les jeunes là où ils sont, et à transformer leur parcours d'études en véritable tremplin vers l'insertion professionnelle



Innovation

MAIA L'IA au service du mentorat

Les coulisses d'une innovation

En 2025, NQT a engagé une étape décisive dans sa transformation numérique avec le développement de MAIA, Mentorat Augmenté par l'Intelligence Artificielle, plateforme conçue avec le soutien de la Fondation du Crédit Mutuel Alliance Fédérale.

Cette alliance, portée par des valeurs communes d'engagement social et d'innovation, démontre qu'une technologie pensée avec exigence peut devenir un levier d'impact à grande échelle.

Fort de plus de 18 000 mentors bénévoles, NQT a toujours placé la relation humaine au cœur de son modèle. MAIA ne remet pas en cause cette conviction, elle l'amplifie. La plateforme s'adresse à la fois aux mentors et aux jeunes diplômés accompagnés, avec trois fonctionnalités complémentaires : un assistant disponible 24h/24 et 7j/7 pour répondre aux questions de posture et de méthode des mentors, mais aussi pour guider les jeunes dans leurs démarches à chaque étape de leur parcours ; un tableau de bord intelligent offrant une synthèse structurée du parcours de chaque filleul ; et des recommandations ciblées adaptées au profil de chaque jeune accompagné.

MAIA est le fruit d'une année de travail intense, entraînée sur vingt années de données, vidéos, contenus audio et documentations accumulées par NQT. Sa conception a également bénéficié de la contribution directe des jeunes, qui ont partagé les questions qu'ils se posent le plus souvent dans leur parcours d'insertion, permettant ainsi de nourrir et d'affiner l'intelligence de la plateforme au plus près de leurs besoins réels.

MAIA sera officiellement lancée en 2026 auprès de l'ensemble des mentors et des jeunes diplômés accompagnés.



"Avec MAIA, nous mettons l'intelligence artificielle au service de ce qui compte vraiment : la relation humaine entre un mentor et un jeune."

Yazid Chir
Président bénévole cofondateur de NQT



Taxe d'apprentissage

Donner du sens à un versement obligatoire

En 2025, NQT a collecté plus de 550 000 € grâce au fléchage de la taxe d'apprentissage par ses entreprises partenaires. Un résultat qui témoigne d'une confiance renouvelée et d'un engagement croissant du monde économique en faveur de l'égalité des chances. Plus de 220 entreprises ont ainsi choisi de donner un sens concret à une obligation réglementaire, en l'orientant vers un impact humain et territorial mesurable.

La taxe d'apprentissage n'est pas qu'une ligne comptable. Fléchée vers NQT, elle devient un levier d'action directe en faveur de jeunes diplômés issus de milieux

modestes, souvent invisibles des circuits de recrutement traditionnels. Elle finance des dispositifs concrets : mentorat individualisé pour les jeunes en recherche d'alternance, ateliers de professionnalisation, événements de mise en réseau, job datings, interventions de professionnels auprès des étudiants au sein des établissements d'enseignement supérieur. Autant d'outils qui permettent à ces jeunes de poursuivre leur objectif de stage, d'alternance ou d'apprentissage.

Choisir NQT, c'est aussi rejoindre un réseau d'entreprises engagées qui partagent une conviction commune : le talent est partout, mais l'opportunité ne l'est pas encore. En fléchant leur solde de taxe d'apprentissage vers NQT, ces entreprises contribuent activement à agir sur les inégalités d'accès à l'emploi qui persistent dans notre société.

58 % de femmes accompagnées en 2025

6 nombres d'ateliers animés chaque jour par nos équipes

En 2025, les fonds collectés ont permis d'accompagner 5 000 jeunes en recherche d'alternance via un suivi structuré et individualisé. Parmi eux, plus de 3 500 ont décroché un contrat. Ces résultats sont le fruit d'un modèle éprouvé, fondé sur la proximité, l'exigence et la mobilisation d'un réseau de 6 754 mentors bénévoles issus du monde professionnel.

Plus de 5000 jeunes en recherche d'alternance accompagnés par NQT en 2025.

Plus de 220 entreprises nous ont versé leur taxe en 2025.

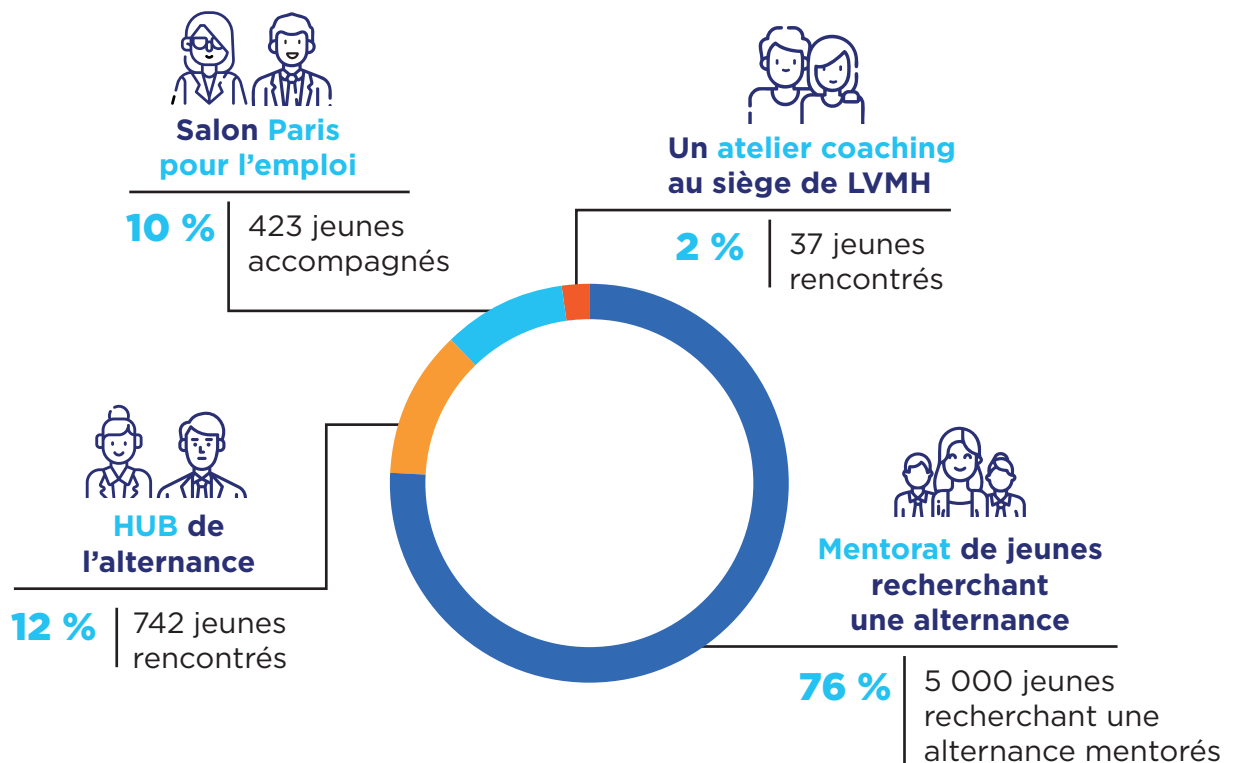


Chaque euro versé contribue directement à :

- mentorer les jeunes ayant le moins d'opportunités
- déployer des ateliers professionnalisant animés par des experts
- intervenir auprès des établissements d'enseignement supérieur pour faire découvrir les métiers

Nous agissons comme accélérateur de l'insertion professionnelle des étudiants ayant moins d'opportunité !

Répartition de la taxe d'apprentissage récoltée en 2025.



Implantation nationale

Un maillage au service des territoires



1 222

entreprises partenaires et leurs filiales

NQT Auvergne-Rhône-Alpes
122 entreprises

NQT Bourgogne-Franche-Comté
36 entreprises

NQT Bretagne
78 entreprises

NQT Centre-Val de Loire
49 entreprises

NQT DOM
49 entreprises

NQT Grand Est
100 entreprises

NQT Hauts-de-France
78 entreprises

NQT Île-de-France
287 entreprises

NQT Normandie
36 entreprises

NQT Nouvelle-Aquitaine
129 entreprises

NQT Occitanie
115 entreprises

NQT Pays-de-la-Loire
89 entreprises

NQT Provence-Alpes-Côte d'Azur
54 entreprises

DOM

« RÉVÈLE TON TALENT » UN PREMIER RENDEZ-VOUS INÉDIT ET PROMETTEUR EN GUYANE

En novembre 2025, NQT organisait pour la première fois en Guyane l'événement « Révèle ton Talent », un format dédié à l'orientation et à l'insertion professionnelle des jeunes diplômés du territoire. Ce rendez-vous inédit a rencontré un accueil remarquable : près d'une centaine de jeunes ont répondu présents, témoignant d'un réel besoin et d'une forte attente sur ce territoire.

Organisée avec le soutien de France Travail et de l'Apec, la journée a proposé un programme dense et varié : job dating avec des entreprises locales, webinaires thématiques et ateliers collectifs pour aider chaque participant à structurer son projet professionnel. Un format pensé pour offrir à la fois des outils concrets et des rencontres humaines de qualité.

Les retours des entreprises participantes sont venus confirmer le succès de cette première édition. Saluant la qualité de l'organisation, la pertinence des profils rencontrés et la dynamique générale de la matinée, elles ont exprimé leur satisfaction pour des échanges jugés constructifs et prometteurs. Ces témoignages confortent NQT dans sa volonté de poursuivre ce format sur le territoire guyanais, au service de l'égalité des chances pour tous les jeunes, où qu'ils se trouvent.



DOM



PITCH TON BIZ NQT RÉUNION CÉLÈBRE LA FINALE DE SON TOUT PREMIER CONCOURS ENTREPRENEURIAL

C'est une première pour NQT à la Réunion. En partenariat avec Tetranergy Business School, Orange et CBo Territoria - Lizine, l'association a organisé la grande finale de Pitch Ton Biz, concours innovant pensé pour révéler les talents entrepreneuriaux de l'île.

Six finalistes ont relevé le défi d'un bootcamp intensif d'un mois (ateliers, webinaires et coaching) pour structurer leur projet et soigner leur pitch avant de défendre leur ambition devant un jury de professionnels.

Bien plus qu'un concours, Pitch Ton Biz s'affirme comme une véritable tremplin pour des profils audacieux, issus de parcours diversifiés, décidés à concrétiser leur projet.

International



UNE PREMIÈRE EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE EN BELGIQUE

Dans le cadre d'un financement Erasmus+ et d'un partenariat entre NQT, le Conseil départemental de la Seine-Saint-Denis, l'IERF Paris et Belerasm, cinq jeunes diplômés accompagnés par NQT ont réalisé un stage d'un mois à Bruxelles.

Accueillis au sein de structures variées (institutions publiques, administrations locales, associations), ils ont pu découvrir un environnement professionnel international et développer de nouvelles compétences.

Au-delà de l'expérience professionnelle, ce séjour a contribué à renforcer leur confiance en eux, leur capacité d'adaptation et la structuration de leur projet d'insertion. Une initiative qui illustre l'ouverture européenne de NQT et son engagement en faveur de la mobilité des jeunes.

Île-de-France



UN PARTENARIAT STRATÉGIQUE AVEC LE GROUPEMENT MOUSQUETAIRES

En juin 2025, NQT et le Groupement Mousquetaires, l'un des acteurs majeurs de la grande distribution en France, ont officialisé leur partenariat, marquant une nouvelle étape dans le développement des actions de NQT auprès des jeunes diplômés de milieux non favorisés.

Cet engagement a été signé par Patricia Cadoux, DRH Groupe du Groupement Mousquetaires, et Yazid Chir, président co-fondateur de NQT, témoignant ainsi de la volonté des deux organisations d'inscrire cette collaboration au plus haut niveau.

Ce partenariat repose sur une ambition partagée : ouvrir davantage de portes aux jeunes diplômés issus de milieux non favorisés, qu'il s'agisse de l'accès à l'emploi, à l'alternance ou à l'entrepreneuriat. Pour y parvenir, le Groupement Mousquetaires s'engage à mobiliser ses collaborateurs en tant que mentors et relais, en s'appuyant sur son fort ancrage territorial à travers toute la France.

Cette alliance illustre la capacité de NQT à fédérer des partenaires économiques d'envergure autour d'une conviction commune : le talent ne doit pas dépendre de l'origine sociale. En tissant des liens durables entre de jeunes talents et le monde professionnel, NQT et le Groupement Mousquetaires contribuent ensemble à construire une société plus inclusive et plus juste.



SALON YOUR FUTURE

Le salon Your Future, dédié à l'orientation et au recrutement, s'est tenu les 3 et 4 octobre 2025 au Parc des Princes.

Cet événement a rassemblé de nombreux jeunes en recherche d'informations sur leur avenir professionnel, ainsi que des acteurs engagés dans l'accompagnement vers l'emploi. À cette occasion, les équipes de NQT se sont mobilisées pour aller à la rencontre des participants. L'objectif principal était de présenter le dispositif et d'encourager les jeunes à s'inscrire afin de bénéficier d'un accompagnement vers l'emploi par le mentorat. Pour rendre ces échanges plus interactifs et sensibiliser de manière ludique aux enjeux d'égalité des chances, l'équipe a également proposé la « roue de l'égalité des chances ».



TABLE RONDE CHEZ PARFUMS CHRISTIAN DIOR - LVMH

Dans le cadre de la Semaine de l'Engagement, NQT a participé à une table ronde organisée par Parfums Christian Dior autour du mentorat comme levier d'égalité des chances. La Directrice générale de NQT, Rose Marie Yonis, y a rappelé que, malgré son inscription dans le droit, l'égalité des chances reste entravée par des inégalités d'origine sociale, de réseau ou de territoire. Le mentorat constitue une réponse concrète à ces obstacles, en permettant aux jeunes diplômés accompagnés de renforcer leur employabilité et d'accéder plus rapidement à des opportunités professionnelles à la hauteur de leurs compétences. Cet échange a souligné l'importance de l'engagement des entreprises.

Île-de-France



7^E ÉDITION DU HUB DE L'ALTERNANCE

Organisée au siège de la Région Île-de-France, la 7^e édition du Hub de l'Alternance a rassemblé de nombreux jeunes diplômés et entreprises autour d'une journée dédiée à l'insertion professionnelle.

Au programme : des sessions de speed coaching animées par des mentors NQT, des rencontres directes avec des recruteurs de grands groupes (SNCF, Sanofi, Generali, ABB, PagePersonnel) et des temps d'échanges favorisant le partage d'expériences. Cet événement a permis de créer des opportunités concrètes pour les participants, en facilitant leur mise en relation avec des employeurs et en renforçant leur préparation aux exigences du marché du travail.

Grand Est

AFTERWORK TRANSFRONTALIER À STRASBOURG

En partenariat avec l'APEC Grand Est, NQT a organisé un afterwork transfrontalier à Strasbourg réunissant plus de 100 participants.

Étudiants français et allemands ont travaillé ensemble sur leurs perceptions du monde professionnel, favorisant la compréhension des dynamiques du marché de l'emploi rhénan. La soirée a combiné ateliers thématiques, rencontres avec une trentaine d'entreprises et table ronde intergénérationnelle autour du rapport des jeunes au travail. Cet événement a permis de dépasser les idées reçues, de créer des liens concrets avec les employeurs et de valoriser les opportunités professionnelles à l'échelle transfrontalière.

Grand Est



ANNIVERSAIRE DE LA RÉGION

NQT Grand Est a réuni 130 participants à l'occasion d'une journée anniversaire célébrant dix ans d'engagement en faveur de l'égalité des chances et de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés.

Depuis sa création dans la région, l'association a accompagné plus de 5 000 jeunes et fédéré 91 partenaires (entreprises, universités et associations) constituant un écosystème solide et engagé.

La journée s'est articulée autour de tables rondes, de séances de speed coaching et d'une signature de partenariat avec l'Université de Lorraine, témoignant de la continuité et de la force de l'action collective portée par NQT. La présence de Sabine Chaupain-Guillot, directrice du SOIP, et de Valérie Rault, vice-présidente, a marqué l'importance de cet engagement institutionnel.

La journée s'est conclue par une soirée festive en présence de l'ensemble des partenaires. NQT Grand Est remercie chaleureusement la Ville de Nancy pour son accueil, ainsi que tous les partenaires présents pour leur fidélité et leur soutien de longue date.

Hauts-de-France



NQT X VILLE DE BEAUVAIS, UN PARTENARIAT STRUCTURANT

NQT a formalisé un partenariat avec la Ville de Beauvais au service de l'égalité des chances et de l'insertion professionnelle des jeunes.

Ce dispositif vise à accompagner les jeunes diplômés, notamment issus de quartiers prioritaires ou de milieux modestes, grâce à des actions de mentorat, de coaching RH et de mise en réseau. Plusieurs initiatives ont été conduites au cours de l'année : participation au Conseil Local de la Jeunesse, présence aux Journées Jobs d'Été, animation d'un atelier RH lors de la Quinzaine de la Jeunesse et diffusion de l'offre NQT auprès des acteurs locaux. Ce partenariat illustre une mobilisation collective en faveur de la jeunesse.



JOB BOOSTER DAY À LILLE

Le 9 octobre, NQT a organisé à Lille, au Bazaar St-So, son Job Booster Day, dédiée à l'insertion professionnelle des jeunes.

Ouvert à tous et gratuit, cet événement a proposé des ateliers de valorisation du profil à travers des formats innovants tels que les serious games, des sessions de speed coaching pour préparer les entretiens, ainsi que des rencontres directes avec des recruteurs. Destiné aux jeunes en recherche d'emploi, d'alternance ou porteurs de projets entrepreneuriaux, ce temps fort a permis de renforcer leur préparation et de multiplier les opportunités professionnelles dans un cadre dynamique et bienveillant.

Normandie

AFTERWORK MENTORAT ET INSERTION À CAEN

Le 12 juin, NQT a organisé un afterwork à l'Espace Waahi à Caen, réunissant 25 participants : jeunes diplômés, mentors et partenaires de l'emploi.

Ce temps d'échange a permis de proposer des sessions de speed coaching et des rencontres informelles favorisant la mise en réseau. Les jeunes ont pu bénéficier de conseils personnalisés pour affiner leur projet professionnel, tandis que les mentors ont partagé leur expérience et accompagné concrètement ces talents dans leurs démarches.

Cet événement illustre l'engagement de NQT à créer du lien entre les acteurs du monde professionnel et les jeunes, en favorisant des échanges directs, utiles et porteurs d'opportunités d'insertion durable.

Normandie

ENEDIS ET NQT MOBILISÉS POUR L'INSERTION DES JEUNES À ROUEN

Le 6 juin, Enedis Normandie et NQT ont organisé un après-midi dédié à l'insertion professionnelle dans les locaux de la direction régionale Enedis à Rouen.

L'événement a permis aux jeunes diplômés de découvrir les métiers et opportunités du secteur de l'énergie, avant de participer à des sessions de speed coaching avec des mentors collaborateurs d'Enedis. Au total, 7 jeunes et 5 mentors ont pris



part à ces échanges personnalisés, favorisant le partage d'expérience et la préparation aux entretiens.

Cette initiative s'inscrit dans le cadre du partenariat national entre Enedis et NQT, actif depuis plus de deux ans et demi, et illustre l'engagement concret des entreprises en faveur de l'égalité des chances et de l'insertion durable.

Bourgogne Franche-Comté



AFTERWORK NQT X MEDEF À DIJON

Ils étaient nombreux à avoir fait le déplacement. La deuxième édition de l'Afterwork NQT à Dijon a réuni, à la Maison des Entreprises du MEDEF Bourgogne Franche-Comté, une communauté soudée autour d'une conviction commune : l'insertion professionnelle des jeunes est l'affaire de tous.

Au cœur de la soirée, des échanges, des rencontres et une intervention de 2030 Glorieuses venue nourrir la réflexion collective sur l'avenir professionnel. Le format afterwork a une fois de plus démontré sa pertinence pour tisser des liens durables entre générations et acteurs du territoire.

Derrière cet événement, un écosystème partenarial dense : Enedis, Caisse d'Épargne BFC, France Travail, BNP Paribas, AFEV, Crédit Mutuel, APRR, Bresse Initiative. Autant d'acteurs qui font de la région Bourgogne Franche-Comté un territoire engagé pour l'égalité des chances.

Bretagne Pays de la Loire



10 ANS D'ENGAGEMENT AU SERVICE DE LA JEUNESSE

À l'occasion du salon « Révèle ton Talent » à Nantes, NQT a célébré dix ans d'engagement en Pays de la Loire.

Ce salon recrutement et coaching a rassemblé jeunes diplômés, mentors, entreprises et partenaires autour d'un objectif commun : promouvoir l'égalité des chances face à l'emploi. Dans le cadre de cette dynamique, une tournée régionale anniversaire a permis de rencontrer et coacher 320 jeunes, tout en mobilisant 90 mentors et partenaires à travers cinq événements. Cette mobilisation collective témoigne de l'ancrage territorial de NQT et de l'impact durable de ses actions.



SPEED COACHING ENEDIS ET SIGNATURE DE LA CONVENTION DE PARTENARIAT RÉGIONAL AVEC FRANCE TRAVAIL

À Brest, NQT a organisé une matinée de speed coaching réunissant 11 mentors et de nombreux jeunes diplômés en recherche d'emploi ou d'alternance.

Accueillis par Enedis, les participants ont bénéficié de conseils personnalisés et d'opportunités de mise en réseau, favorisant leur insertion professionnelle. Cet événement a également été marqué par la signature d'une convention de partenariat régional entre France Travail et NQT, visant à renforcer la complémentarité des actions en faveur des jeunes. Ce partenariat prévoit notamment une meilleure orientation vers le mentorat, la promotion des événements NQT et une articulation renforcée avec les services de France Travail. Une mobilisation collective au service de l'égalité des chances



PREMIER AFTERWORK ALUMNI : LE RÉSEAU EN ACTION !

Le 2 juillet 2025, NQT Pays de la Loire organisait son tout premier Afterwork Alumni à Nantes, une soirée placée sous le signe de la rencontre et du réseau.

Jeunes accompagnés et Alumni se sont retrouvés dans une atmosphère conviviale pour échanger, partager leurs expériences et tisser de nouveaux liens professionnels.

Au-delà de la rencontre, cet événement a été l'occasion pour les jeunes de découvrir concrètement ce que le réseau des Alumni peut leur apporter : opportunités d'emploi, conseils de parcours, mise en relation... autant de ressources précieuses pour booster leur insertion professionnelle.

Un premier rendez-vous réussi, qui confirme la force du collectif NQT et l'engagement de ses Alumni pour accompagner les nouvelles générations vers la réussite !

Centre-Val de Loire



CLÔTURE DU PROGRAMME GÉNÉRATION EXCELLENCE

NQT a clôturé fin 2025 la première édition du programme « Génération Excellence » à Orléans et Tours, un dispositif expérimental combinant mentorat et formation intensive aux compétences comportementales.

Structuré autour de 56 heures d'accompagnement, ce programme visait à renforcer l'employabilité des jeunes diplômés en développant leurs soft skills dans une logique d'académie immersive.

Au total, 40 jeunes ont été accompagnés, répartis sur deux groupes territoriaux. Les résultats sont particulièrement encourageants, avec 29 retours à l'emploi à l'issue du parcours. Cette initiative illustre la capacité d'innovation de NQT et l'efficacité de formats intensifs pour accélérer l'insertion professionnelle des jeunes.

FONDATION PETERS

Dans le cadre du dispositif de Dotation d'Action Territoriale (DAT), porté localement par la Fondation d'Orléans, NQT a bénéficié du soutien d'un mécène afin de renforcer son action sur la métropole d'Orléans.

Ce financement de 40 000 € a permis le recrutement d'un chargé de mission dédié au développement territorial. Grâce à cet appui, l'association a pu changer d'échelle en doublant le nombre de jeunes diplômés accompagnés, passant de 70 à 140 bénéficiaires en une année. Ce partenariat, inscrit sur trois ans, illustre l'impact concret du mécénat local en faveur de la lutte contre les inégalités et du renforcement de l'insertion professionnelle des jeunes.



« CUISINE TON JOB » FAIT ÉTAPE À TOURS

Le 7 octobre, NQT a organisé à Tours la deuxième étape de l'événement « Cuisine ton Job », en partenariat avec l'APEC Centre-Val de Loire.

Ce format original a réuni jeunes diplômés et (futurs) mentors autour d'un défi culinaire collaboratif : constituer des brigades, relever une « boîte mystère » et préparer en équipe un menu pour 30 personnes en un temps limité. Au-delà de l'activité, cet événement a favorisé les échanges, la coopération et le développement de compétences transversales telles que l'adaptabilité, la créativité et le travail en équipe.

Accueillie par l'équipe de Tours à Table, cette initiative illustre une approche innovante pour créer du lien et faciliter l'insertion professionnelle des jeunes.

Nouvelle-Aquitaine

“CUISINE TON JOB” AU FUTUROSCOPE

En partenariat avec l'APEC Nouvelle-Aquitaine, Les entreprises s'engagent de la Vienne et le Futuroscope, NQT a organisé son événement « Cuisine ton Job ».

Jeunes diplômés, mentors et entreprises ont collaboré autour d'ateliers culinaires, favorisant les échanges dans un cadre convivial et original. Ce format a permis de lever les barrières habituelles du recrutement, de valoriser les compétences des participants et de créer des opportunités professionnelles concrètes.

Une approche différente et efficace pour renforcer la confiance des jeunes et faciliter leur insertion.



Occitanie



UNE AVENTURE AU SERVICE DU DÉPASSEMENT DE SOI

Dans le cadre de la Tall Ships Race, la Fondation de la Caisse d'Épargne a permis à 150 jeunes venus de toute la France de vivre une expérience unique à bord du Belem.

Parmi eux, 9 jeunes diplômés accompagnés par NQT ont pris part à cette aventure immersive, rythmée par des manœuvres en mer, des quarts de nuit et des temps de vie collective. Cette expérience a favorisé le développement de compétences clés telles que l'autonomie, la cohésion d'équipe et la capacité d'adaptation. Au-delà de l'aspect maritime, ce projet a contribué à renforcer la confiance en soi des participants et à nourrir leur parcours d'insertion professionnelle.

Auvergne-Rhône-Alpes



SOIRÉE CLUB DES JEUNES DIPLÔMÉS CHEZ SAGARMATHA LYON

C'est dans les locaux de SAGARMATHA Lyon que NQT a réuni, le temps d'une soirée, 35 jeunes diplômés, mentors, marraines et parrains autour d'une question au cœur des enjeux RH actuels : l'intergénérationnalité en entreprise.

Au programme, trois ateliers conçus et animés par les équipes NQT, pensés pour faire dialoguer les générations. Les participants ont pu confronter leurs visions du travail, partager leurs expériences et mettre en lumière les obstacles auxquels se heurtent encore trop souvent les jeunes diplômés dans leur accès à l'emploi.

Une soirée qui a confirmé la vitalité du réseau NQT en région. Loin des discours convenus, ce sont des échanges francs et constructifs qui ont animé la salle. La preuve, une fois encore, que le mentorat est un levier puissant pour bâtir des ponts entre générations et ouvrir des portes à ceux qui en ont le plus besoin.



EMPLOYABILITÉ : LA BANQUE POPULAIRE AUVERGNE RHÔNE ALPES AUX CÔTÉS DES JEUNES DIPLÔMÉS NQT

En région Auvergne-Rhône-Alpes, le partenariat entre NQT et la Banque Populaire Auvergne Rhône Alpes se traduit par des actions concrètes. Au printemps, deux ateliers ont été organisés au bénéfice des jeunes diplômés accompagnés par l'association.

En mars, les participants ont travaillé la connaissance de soi : identification des soft skills, confiance en soi, analyse des résultats du test Assessfirst, autant d'outils pour mieux se présenter face aux recruteurs. En avril, c'est la question de la rémunération qui était à l'ordre du jour. Un sujet souvent redouté, abordé ici avec méthode, exemples concrets et conseils pratiques pour négocier sereinement.

Derrière ces initiatives, une équipe RH engagée et des professionnelles d'agence venues partager leurs témoignages du terrain. Une approche incarnée, loin des formations théoriques, qui illustre ce que le partenariat entre une grande banque régionale et NQT peut produire de meilleur : des jeunes qui repartent avec de vraies clés pour décrocher leur emploi.



NQT X MAGELLAN PARTNERS : UNE APRÈS-MIDI CONNECTÉE SUR QUATRE VILLES

Lyon, Paris, Bordeaux, Nantes. Le même jour, au même moment, quatre sites réunis en direct pour une après-midi de coaching et de montée en compétences organisée par Magellan Partners en partenariat avec NQT.

Au menu : des séances de coaching individualisé animées par des professionnels, une conférence hybride sur l'intelligence artificielle et un atelier consacré aux pratiques RSE en entreprise. Un programme dense, pensé pour donner aux jeunes diplômés des repères concrets dans un marché du travail en pleine mutation.

Ce format multi-sites illustre une tendance de fond : les entreprises partenaires de NQT ne se contentent plus de recruter, elles transmettent. Mentors d'un jour, experts métiers, professionnels RH, tous mobilisés pour que chaque participant reparte avec un réseau élargi, des outils actionnables et, surtout, une confiance en soi renforcée.

La preuve que l'engagement pour l'égalité des chances prend sa pleine mesure quand il s'organise à grande échelle.

Provence-Alpes-Côte d'Azur



NQT X FDJ UNITED : LE MENTORAT TROUVE DE NOUVEAUX ALLIÉS À VITROLLES

C'est dans les locaux de FDJ United à Vitrolles, avec le soutien de la Fondation FDJ United, que NQT a organisé une journée forum entièrement dédiée au mentorat. L'objectif : aller à la rencontre des collaborateurs, leur présenter le programme d'accompagnement de l'association et susciter des vocations.

Le pari est réussi. À l'issue des échanges, plusieurs collaborateurs ont franchi le pas, prêts à s'engager comme mentors auprès de jeunes diplômés en recherche d'emploi. Un résultat qui dit beaucoup sur la culture interne de FDJ United et l'envie de transmettre y est réelle, et elle n'attendait qu'une occasion pour s'exprimer.

Car c'est bien là tout l'enjeu de ce type de journée. Recruter des mentors, ce n'est pas convaincre, c'est révéler. Rappeler à des professionnels aguerris que leur parcours, leurs réseaux et leur expérience constituent pour un jeune diplômé une ressource inestimable.



NQT X COLIS PRIVÉ : UNE JOURNÉE, DEUX TEMPS FORTS, DES ENGAGEMENTS CONCRETS

Le 7 octobre, les locaux de Colis Privé ont accueilli une journée d'action NQT structurée en deux volets complémentaires, et les résultats sont au rendez-vous.

Le matin, les cadres de l'entreprise ont été conviés à une présentation du programme de mentorat, portée avec conviction par Eric Maheux, mentor engagé. Le message a résonné : huit collaborateurs ont décidé, à l'issue de la journée, de rejoindre le réseau de mentors NQT. Huit professionnels qui choisiront bientôt de partager leur expérience au service d'un jeune diplômé en recherche d'emploi.

L'après-midi a changé de registre. Neuf jeunes du dispositif NQT ont participé à un atelier sur la gestion du stress et du temps. Format interactif, outils concrets, échanges nourris, les participants sont repartis avec de vraies méthodes applicables dès le lendemain.

Une journée qui illustre ce que le partenariat entre NQT et ses entreprises alliées produit de meilleur : des engagements qui se traduisent en actes, des deux côtés de la table.



NQT X AIR LIQUIDE : LE REGARD DU RECRUTEUR À PORTÉE DES CANDIDATS

Ce sont souvent les non-dits du recrutement qui font trébucher les jeunes diplômés. Qu'attend vraiment un recruteur face à un CV ? Comment lit-il une lettre de motivation ? Que perçoit-il en entretien que le candidat ne soupçonne pas ?

C'est précisément à ces questions que Gilbert Courgeon, Responsable Ressources Humaines chez Air Liquide, a apporté des réponses lors d'un atelier organisé en présentiel sur le site de Martigues. Concret, interactif et ancré dans une approche résolument humaine du recrutement, cet échange a permis aux participants de mieux comprendre les attentes du monde professionnel et de gagner en assurance.



Au cœur du système

Jeunes, mentors et alumni
prennent la parole



Le sourcing des jeunes

L'année écoulée a confirmé la vitalité de cette stratégie, avec plus de 21 000 jeunes accompagnés, portée par des équipes engagées sur l'ensemble du territoire.

NQT accompagne une grande diversité de profils et veille scrupuleusement à prendre en compte les spécificités de chacun : jeunes diplômés issus de quartiers prioritaires de la politique de la ville, de zones rurales, jeunes en situation de handicap, boursiers, bénéficiaires du RSA... Les jeunes accompagnés sont **soit en recherche d'emploi, d'alternance, de stage de fin d'études ou ont un projet d'entreprendre.** Cette diversité constitue à la fois une fierté et un défi permanent pour les équipes. En réponse, chaque jeune bénéficie d'un suivi personnalisé, construit en fonction de ses besoins propres et de ses aspirations. Ce principe de personnalisation, fondateur dans l'ADN de NQT, est systématiquement mis en avant lors des actions de sourcing.

Au-delà de l'accompagnement individuel par un mentor, NQT a fait le choix de compléter son offre par un ensemble d'outils et de services partenaires accessibles gratuitement à tous les jeunes inscrits au dispositif. Rejoindre NQT, c'est accéder immédiatement à un écosystème de ressources tangibles, sans aucune contrepartie financière. Dans un contexte où de nombreux jeunes diplômés font face à des contraintes économiques importantes, l'accès immédiat à des outils de qualité représente un levier d'insertion professionnelle complémentaire.

NQT est présent sur tout le territoire national et au travers des **plus de 1300 événements** organisés, elle affiche une mobilisation d'une ampleur remarquable, qui témoigne de l'engagement sans faille

de ses équipes locales. Ces événements recouvrent des formats très variés, pensés pour s'adapter à des contextes et des publics différents. Les réunions d'information collective permettent de toucher, en une seule session, plusieurs dizaines de jeunes diplômés.

En parallèle, NQT attache une importance particulière à sa présence sur les salons dédiés aux jeunes diplômés et aux étudiants en fin de cycle. Cette stratégie répond à une logique d'aller vers : rencontrer les jeunes avant même l'obtention de leur diplôme, ou dans les premiers mois suivant leur entrée sur le marché du travail, pour les accompagner au plus tôt dans la construction de leur projet professionnel.

Cette efficacité terrain ne saurait toutefois être aussi grande sans les partenariats qui structurent l'ensemble du dispositif. Les collaborations avec France Travail, l'APEC, les établissements d'enseignement supérieur et le CNOUS occupent une place centrale dans le ciblage des jeunes.

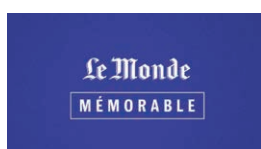
C'est l'ensemble de cette architecture (présence terrain, partenariats solides et offre de services attractive) qui révèle une organisation ayant su construire, au fil des années, un modèle cohérent et performant pour atteindre ses publics cibles. Elle permet à NQT de maintenir un flux continu de nouveaux bénéficiaires, condition nécessaire pour amplifier son impact sur l'insertion professionnelle des jeunes diplômés avec moins d'opportunité et honorer pleinement sa mission d'intérêt général.



Plus de
21 000
jeunes
accompagnés
en 2025

Nos services partenaires

Plusieurs structures partenaires offrent aux jeunes que nous accompagnons des services et outils accessibles depuis leur espace NQT.



"Prolonger
la chaîne
d'entraide!"



Cynthia
Mentor NQT
Bud Costing Manager
Very high speed train
Alstom

Expérience réussie, quand une ancienne mentorée devient à son tour mentor.

« En 2018, juste après mon retour en France, j'ai eu la chance d'être accompagnée par NQT. Cet accompagnement a été un véritable soutien dans mon parcours et mon parrain de l'époque m'a notamment aidée à clarifier mes objectifs, à structurer mon CV et à améliorer ma posture en entretien. Ce soutien humain et bienveillant à la fois, a joué un rôle important dans ma construction professionnelle.

Aujourd'hui, j'ai à cœur de donner à d'autres jeunes ce que j'ai moi-même reçu il y a près de 10 ans. Devenue marraine à mon tour, j'accompagne de jeunes talents qui recherchent leur premier emploi. C'est une manière pour moi de prolonger cette chaîne d'entraide qui m'a tant apporté. Guidée par l'envie d'encourager, de partager, d'ouvrir des portes et convaincue du potentiel des jeunes que j'accompagne, j'essaie de leur offrir à mon tour ce regard positif et constructif qui peut tout changer. »



Stephanie
Mentor NQT

Directrice d'Agence bancaire BNP
Paribas Antilles Guyane

« En tant que mentor NQT, je mesure combien cet accompagnement va bien au-delà du conseil professionnel : il s'agit avant tout de transmission, de confiance et d'ouverture des possibles. Notre rôle consiste à encadrer, sans se substituer : donner des repères, questionner, responsabiliser. Une démarche exigeante et très enrichissante. »

Profil de nos mentors

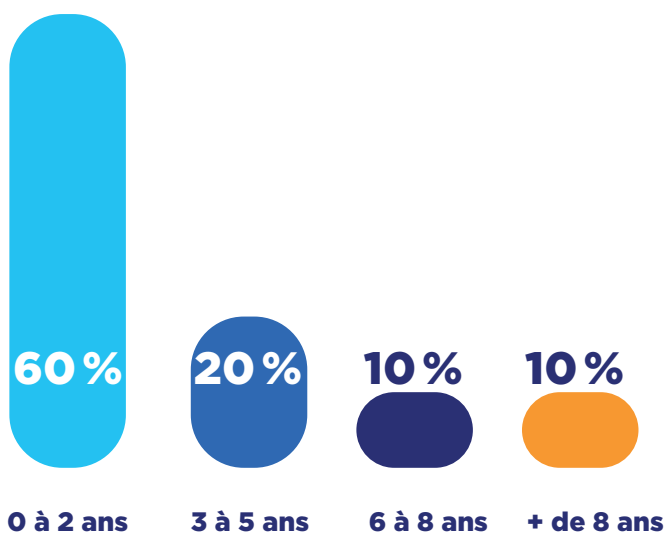
Âge moyen
45 ans

Répartition F/H



23 ans
d'expérience professionnelle
en moyenne

Durée d'engagement de nos mentors



*" Mon mentor
en trois mots ?*

*Disponibile,
humain,
à l'écoute ! "*



Hugo
Jeune diplômé
NQT PACA



Éric
Mécénat de
compétence
Bayer

Éric, pourquoi avez-vous choisi de devenir mentor chez NQT ?

C'est une collègue qui m'en a parlé, et franchement, je n'ai pas réfléchi longtemps. À un certain moment de sa carrière, on ressent ce besoin de transmettre, de se rendre utile à ceux qui débutent et qui cherchent leurs marques. NQT répondait exactement à ça. Aujourd'hui, je n'ai qu'un seul regret : ne pas l'avoir fait bien avant.

Qu'est-ce qui vous motive à accompagner un jeune ?

L'envie de les aider, l'envie de leur permettre de réaliser leurs rêves en trouvant un travail à la hauteur de leurs compétences.

Hugo, comment as-tu connu NQT et qu'est-ce qui t'a donné envie d'être accompagné ?

J'ai connu NQT grâce à ma sœur qui avait pu bénéficier d'un accompagnement et d'un suivi un an auparavant.

C'est sa description du format et des modalités d'accompagnement qui m'a encouragé à m'inscrire, notamment la fréquence et la qualité des ateliers en présentiel.

Dans quel état d'esprit étais-tu au début de l'accompagnement ?

Hugo - J'étais motivé mais sans vraiment savoir comment structurer ma recherche d'emplois. C'était pour moi une manière de remettre le pied à l'étrier et de bénéficier des conseils de professionnels, de mettre au clair mes idées, mes envies et d'élaborer une vraie stratégie.

Éric - Hugo avait un énorme potentiel mais s'était enfermé dans divers jobs alimentaires pendant plusieurs années. Il voulait un job à la hauteur de ses ambitions mais je le sentais perdu, loin des codes actuels du monde de l'entreprise.

Hugo, y a-t-il un conseil de ton mentor qui t'a particulièrement marqué ?

Plus qu'un conseil c'est plus particulièrement l'analyse de mes présentations orales et les modifications que je devais y apporter qui m'ont marqué, me permettant d'aller de l'avant et de progresser rapidement.

Qu'est-ce que cet accompagnement a changé concrètement pour toi ?

Cet accompagnement m'a permis de passer plusieurs étapes clés. Premièrement celle d'organiser ma manière de penser le marché du travail et de cibler mes recherches. Quand on ne sait pas vraiment par quel côté commencer, c'est un point décisif pour aller de l'avant. Deuxièmement, les ateliers NQT ont apporté une partie plus terre à terre, où l'on voit directement comment progresser, dans une ambiance conviviale et bienveillante. Enfin, c'est par le suivi régulier de mon mentor, avant les entretiens importants, que l'accompagnement continue de servir et que la pression et le stress retombent.

Quel a été le moment où tu t'es dit "ça y est, j'ai gagné en confiance" ?

Hugo - A la fin d'un atelier en présentiel ! Ce jour là nous avons été conviés chez un partenaire de NQT, la FDJ. En plus des interlocuteurs et mentors de NQT, nous avons pu rencontrer des professionnels de la FDJ dans leurs locaux. Le but de l'atelier était notamment de travailler sur la prise de parole en public et les entretiens d'embauche. Au fur et à mesure des exercices et ateliers, j'ai pu voir que le travail passé commençait à payer et que celui du jour continuait de m'apporter confiance et bien sûr, de nouveaux axes d'amélioration.

Éric - Lors de l'atelier organisé par NQT à la Française des Jeux, auquel j'ai assisté aux côtés d'un mentor de la FDJ, j'ai pu voir Hugo, ainsi que d'autres jeunes, gagner en assurance. Ce moment a été pour lui une véritable libération et lui a permis de prendre conscience de ses capacités.

Éric, que diriez-vous à un professionnel qui s'interroge pour devenir mentor ?

C'est une aventure humaine incroyable et je prends plaisir à chaque fois d'aider ces jeunes diplômés qui ont un réel besoin de soutien pour la recherche de stage d'alternance ou d'emploi.

Hugo, quel message aimerais-tu transmettre à un jeune qui hésite à rejoindre NQT ?

Si tu ne sais pas comment entrer efficacement sur le marché du travail ou que tu n'arrives pas à trouver ta place, fonce car c'est la meilleure manière d'accroître tes chances !



" Ne passez pas à côté du mentorat ! "

Stéphanie

Chargée de mission au sein de l'association NQT Martinique

C'est en tant que jeune accompagnée par NQT que Stéphanie a débuté son parcours. Titulaire d'un Bac+5, elle est aujourd'hui chargée de mission au sein de l'association en Martinique.

Comment avez-vous découvert l'association NQT et pourquoi avez-vous décidé de vous y inscrire ?

C'est lors d'un atelier sur l'insertion professionnelle à l'agence *France Travail du Marin*, que j'ai entendu parler de NQT pour la première fois. J'y ai vu une belle opportunité de donner un nouvel élan à mes recherches. Je me suis dit que c'était une occasion à saisir et que je n'avais rien à perdre.

Quelles compétences ou connaissances avez-vous développées grâce à cette expérience ?

L'accompagnement m'a véritablement permis de sortir de ma zone de confort. J'ai pu développer mon réseau, osé aller sur le terrain pour candidater et multiplié les rencontres enrichissantes. Cette expérience m'a confrontée à la réalité du marché, tout en me permettant de bénéficier de conseils précieux. Ma recherche

d'emploi a duré plus de huit mois et a exigé patience, résilience et organisation. Trouver un travail, c'est un emploi à plein temps et NQT m'a grandement aidée à ouvrir le champ des possibles.

Comment vous sentez-vous par rapport à votre avenir professionnel après/dans le cadre de cette expérience de mentorat ?

La conjoncture actuelle ne me permet pas d'être totalement sereine, mais j'ai l'impression d'y voir bien plus clair qu'avant. Et ça, c'est essentiel car peu importe ce que la suite me réserve, je sais désormais que je saurai rebondir.

Quelle est l'expérience marquante de votre parcours avec votre mentor ?

Ce dont je me souviens le plus, c'est le jour où j'ai annoncé à ma mentor que mes entretiens s'étaient bien passés et que j'étais

prise pour un poste d'accompagnatrice pour une association. Tout au long de mon parcours, elle avait toujours fait en sorte de rester positive, et ce jour-là, j'ai vraiment ressenti toute sa joie. Ça m'a beaucoup touchée.

Que diriez-vous à un(e) jeune qui cherche un emploi ou une alternance et qui hésite à rejoindre NQT ?

Ce serait vraiment dommage de passer à côté, on n'a rien à perdre. Il ne faut pas voir NQT comme une solution miracle, mais comme un tremplin. Un outil qui, bien utilisé, ne peut produire que du positif.

Aujourd'hui, je suis toujours en contact avec ma mentor. On a même déjeuné ensemble récemment, et je travaille régulièrement à ses côtés dans le cadre de mon poste de chargée de mission pour NQT. Maintenant, c'est à mon tour de rendre la force et la bienveillance que j'ai reçues. La boucle est bouclée.

Profil des jeunes

Âge moyen

25 ans

Niveau d'études

Bac + 5

Maël

Ingénieur chef de projets
ingénierie et exploitation
SunWave



« **Mon accompagnement s'est très bien passé. David, mon mentor, a toujours été disponible pour moi, il m'a accompagné avec beaucoup de bienveillance et de professionnalisme. Ses conseils étaient pertinents, rassurants et adaptés à ma**

situation, ce qui m'a permis d'avancer avec plus de confiance dans mon parcours.

Je suis très reconnaissant à NQT Nouvelle-Aquitaine de m'avoir permis de bénéficier de cet accompagnement. »



Sophie

Juriste
Cabinet d'avocat

« **Sur les conseils de l'APEC, j'ai fait appel aux services de NQT Nouvelle-Aquitaine afin de m'aider dans ma recherche d'emploi en tant que jeune diplômée. Je rencontrais mon parrain, Augustin, environ toutes les deux semaines afin de m'entraîner à des entretiens d'embauche, d'étudier des offres d'emploi et me préparer à des questions difficiles susceptibles de m'être posées.**

Mon parrain était encourageant, disponible et de bons conseils. J'ai pu voir une évolution positive dans la tenue de mes entretiens me permettant d'obtenir mon nouvel emploi.

En bref, une très bonne expérience que je recommande vivement ! »

PARCOURS D'UN JEUNE DIPLÔMÉ



Alphonse
28 ans

Formation

Master Chimie, Pollution, Risque et Environnement

2023

Il arrive à l'Université d'Orléans pour y suivre son Master. Il s'installe dans le quartier de la Source, à deux pas du campus.

Novembre 2024

Il rejoint NQT avec un objectif précis : trouver un stage de fin d'études. C'est là qu'il rencontre son mentor, Jonathan, chef de projet au laboratoire LVMH Research. Leur relation est fluide et bienveillante. Très vite, Alphonse prend conscience qu'il doit monter en compétences et améliorer sa posture professionnelle pour convaincre les recruteurs. Il participe alors à plusieurs ateliers organisés par des mentors, sur des thèmes comme la confiance en soi, la prise de parole ou encore la capacité à innover. Ces efforts portent leurs fruits : il intègre Honda pour un stage de six mois en tant qu'animateur QSE.

Juin 2025

Il trouve une alternance pour septembre 2025 afin de poursuivre sa deuxième année de Master.

Septembre 2025

Alphonse signe un contrat d'alternance en tant que Chargé Santé, Sécurité, Énergie et Environnement chez Chiesi SAS, pour poursuivre sa deuxième année de Master.

L'entreprise est située à 35 minutes d'Orléans, et il doit trouver un logement rapidement. Il se tourne à nouveau vers NQT, qui active son partenariat avec Action Logement et trouve un logement à 10 minutes de son lieu de travail.



Soumia

Alumni

Process Manager HSE en Île-de-France

Qu'est-ce qui vous a poussée à rester engagée auprès de NQT après votre accompagnement ?

Je crois fortement que sans l'accompagnement NQT, je n'aurais pas concrétisé mon projet de travailler à l'international et je souhaite donc à mon échelle participer à des projets des générations qui me suivent.

Selon vous, qu'est-ce qui fait un « bon Alumni » ? Quelles qualités sont essentielles ?

Un bon Alumni se distingue par la sincérité de son témoignage, partageant sans fard ses succès comme ses échecs. Pour transmettre efficacement, l'honnêteté et la générosité sont ses plus grands atouts.

Pouvez-vous partager un moment où vous avez pu aider un autre jeune grâce à votre expérience NQT ?

J'ai eu le plaisir de participer à une soirée chez SUEZ dédiée aux bénéficiaires du dispositif NQT. Ce moment de partage m'a permis de les remobiliser en témoignant de mon propre parcours et leur montrer qu'avec de la persévérance il suffisait d'une première opportunité pour que toutes les autres portes s'ouvrent ensuite..

Si vous deviez résumer en une phrase ce que représente pour vous « l'esprit Alumni NQT », que diriez-vous ?

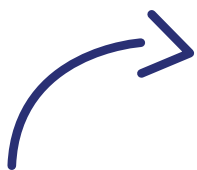
Je résumerai avec l'expression « tendre la main » pour se lier, comme un réseau qui s'entraide.

*" Redonner
ce qu'on
a reçu ! "*

Guillaume

Alumni

Graphiste à Nantes



Pouvez-vous nous raconter votre parcours depuis votre accompagnement NQT ?

Quel a été le déclic qui a tout changé ?

J'ai commencé à être accompagné après la Covid. Il y avait malheureusement peu de postes dans mon secteur d'activité à cette période. Face à un marché du travail fermé, c'est mon mentor qui m'a ouvert une nouvelle voie : le freelance. Un changement de cap décisif, que je n'ai jamais regretté.

Quel moment ou quelle rencontre grâce à NQT vous a le plus marqué(e) et pourquoi ?

Parmi les rencontres qui m'ont le plus marqué, je cite mon premier parrain, Vincent, de chez Externatic. Il m'a appris à structurer ma recherche de réseau et à construire un CRM. Des outils concrets, qui m'ont permis de bâtir mon offre et de développer mon activité.

Aujourd'hui, quand vous regardez en arrière, quelle est la plus grande fierté de votre parcours ? Quel message souhaitez-vous transmettre aux jeunes qui hésitent encore à se lancer avec NQT ?

Ma plus grande fierté est d'avoir osé me lancer. Grâce à mes différents parrains et marraines, j'ai appris à construire mon offre et à savoir me mettre en réseau.

Si vous deviez résumer en une phrase ce que représente pour vous « l'esprit Alumni NQT », que diriez-vous ?

Redonner ce qu'on a reçu ! Pour moi, il est important, lorsqu'on a été aidé, de pouvoir aider à son tour quand on en a la possibilité.



Nos partenaires

Les institutions publiques



MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE
*Liberté
Égalité
Fraternité*



MINISTÈRE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES ET DES RELATIONS AVEC LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES
*Liberté
Égalité
Fraternité*



MINISTÈRE DE LA SANTÉ ET DE LA PRÉVENTION
*Liberté
Égalité
Fraternité*



MINISTÈRE DES OUTRE-MER
*Liberté
Égalité
Fraternité*



MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE, DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction de la jeunesse, de l'Éducation populaire et de la Vie associative



MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté
Égalité
Fraternité*



agence nationale de la cohésion des territoires




PRÉFET DE LA RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)



PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)



PRÉFET DE LA RÉGION BRETAGNE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)



PRÉFET DE LA RÉGION GRAND EST
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)



PRÉFET DE LA RÉGION GUADELOUPE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DEETS)




PRÉFET DE LA GUYANE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction générale Cohésion et population (DGCOP)



PRÉFET DE LA RÉGION HAUTS-DE-FRANCE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)




PRÉFET DE LA RÉGION ÎLE-DE-FRANCE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale Interdépartementale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DRIEETS)



PRÉFET DE LA MARTINIQUE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DEETS)



PRÉFET DE LA RÉGION NORMANDIE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)



PRÉFET DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)



PRÉFET DE LA RÉGION OCCITANIE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)



PRÉFET DE LA RÉGION PAYS DE LA LOIRE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)



PRÉFET DE LA RÉGION PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)



PRÉFET DE LA RÉGION RÉUNION
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DEETS)



Bailleurs sociaux

- ACM Habitat
- Acoma Services
- Adef
- Adis
- Arpej
- Clésence
- Habitat 76
- Habitat Audois
- Habitat et métropole (sem)
- Immobilière 3F
- Immobilière Atlantic Aménagement
- Inolya
- La Nantaise d'habitation
- Le Mans métropole habitat
- Logeo seine
- Mancelle d'habitation
- Meurthe et Moselle habitat
- Office Métropolitain de l'habitat
- Oise habitat
- OPH de l'Angoumois
- Ozanam
- Promologis
- SA HLM de l'oise
- SA HLM Pierres et Lumières
- SAIEM Agire
- SEM Arac Occitanie
- SEMAG
- SEMIN
- Semsamar
- SHLMR
- Silene
- Soclova
- Supalia
- Thau habitat
- Sète Thau habitat
- USH - Union Sociale pour l'habitat

Collectivités territoriales

Mairies

- Mairie de Toulouse
- Mairie d'Orléans
- Mairie d'Amiens
- Mairie de Douai
- Mairie de Beauvais
- Mairie de Paris - MGP
- Mairie de Clichy-sous-Bois
- Mairie d'Arnouville
- Mairie de Champigny-sur-Marne
- Mairie de Val-de-Reuil
- Mairie de Périgueux
- Mairie d'Oloron-Sainte-Marie
- Mairie de Marseillan

Autres collectivités

- Le Mans Métropole
- Nantes Métropole
- Orléans Métropole
- Grand Sud Caraïbe
- Laval Agglomération
- Communauté d'agglomération de Sète Agglopôle Méditerranée
- Communauté de communes de la Haute-Saintonge
- Communauté d'agglomération Roissy Pays de France
- Communauté d'agglomération de Saint-Quentin-en-Yvelines
- Métropole du Grand Nancy
- Eurométropole de Strasbourg
- Eurométropole de Metz
- Communauté d'agglomération de la Riviera du Levant

Conseils régionaux et départements

- Meurthe-et-Moselle
- Seine-Saint-Denis
- Meuse

Enseignement supérieur

- Aix-Marseille Université
- Campus Condorcet
- Cnam Martinique
- CY Cergy Paris Université
- INSA Strasbourg
- Institut national universitaire Champollion
- IUT de Tarbes
- Le Mans Université
- Polytech Orléans
- Université Toulouse Capitole
- Université Toulouse - Jean Jaurès
- Université Toulouse III - Paul-Sabatier
- Université Bordeaux Montaigne
- Université catholique de l'Ouest
- Université Claude Bernard Lyon 1
- Université d'Angers
- Avignon Université
- Université d'Artois
- Université de Caen Normandie
- Université Grenoble Alpes
- Université de Guyane
- Université de Haute-Alsace
- Université de La Réunion
- Université de Lille
- Université de Lorraine
- Université Gustave Eiffel
- Université de Nantes
- Université Côte d'Azur
- Université de Picardie Jules Verne
- Université Rennes 2
- Université de Reims Champagne-Ardenne (URCA)
- Université de Rouen Normandie
- Université de Strasbourg (Unistra)
- Université des Antilles
- Université Le Havre Normandie
- Université d'Évry-Val-d'Essonne (Paris-Saclay)
- Université fédérale de Toulouse
- Université Jean Monnet Saint-Étienne
- Université Jean Moulin Lyon 3
- Université Sorbonne Paris Nord
- Université Paris 8 Vincennes-Saint-Denis
- Université Paris-Saclay
- Université Paris-Est Créteil (UPEC)
- Université Paris Nanterre
- Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ)
- CFA des Universités Centre-Val de Loire
- Université de La Rochelle
- Université de Perpignan Via Domitia (UPVD)
- Université Paul-Valéry Montpellier 3
- Université Montpellier -I
- Université Montpellier-II
- CFA Ensup Languedoc-Roussillon (Montpellier)
- IAE Montpellier
- IAE Poitiers
- Université des Antilles (UA)
- Université Clermont Auvergne
- IAE Saint-Étienne
- Université Lumière Lyon 2
- IUT Angers-Cholet
- IUT de Laval
- IUT Le Mans
- IAE Franche-Comté
- Université de Rennes
- Institut national universitaire Champollion (Albi)
- CFA Ensup Languedoc-Roussillon (alternance Montpellier)
- Université Paul-Valéry Montpellier 3
- Alsace Tech
- Adjan Business School
- CESI Angoulême
- CFA Districom Formation
- CFA Formasup Pays de la Loire
- CFAFLOR Développeur de Compétences
- École 3A
- École 42
- École nationale de la magistrature

- EFREI
- Formasup Ain Rhône Loire
- IAE Dijon
- INSEEC Auvergne-Rhône-Alpes
- INSEEC Île-de-France
- INSEEC Nouvelle-Aquitaine
- Institut La Forbine Aubagne
- ISPN Rouen
- KEDGE Business School Bordeaux
- KEDGE Business School Marseille
- MediaSchool Campus Reims
- Sciences Po Toulouse
- INSP - Institut national du service public
- ISCID-CO - Institut supérieur de commerce international de Dunkerque
- EEMI
- IAE Rouen Normandie
- École Pigier
- SKEMA Business School
- École nationale supérieure d'architecture et de paysage de Bordeaux
- Wild Code School Bordeaux
- La Piscine
- ESG Montpellier
- IDRAC Toulouse
- CESI Toulouse
- 2i Academy
- Excelia Orléans
- OMNES Education
- École supérieure de l'alternance Reims (Groupe Alternance Reims)
- IN&MA Rouen
- CCI Charente Formation
- ENSAP Bordeaux
- Eductive Nantes
- ISC Paris
- Institut Mines-Télécom (IMT)
- CIFAB ASFO
- FORE Alternance
- ESG
- École IT
- Digital Campus
- INSEEC Chambéry
- ISEG Lyon
- ISG Lyon
- INSEEC Lyon
- ISCOD Nantes
- ICL Nantes
- IDRAC Nantes
- IET Nantes
- IFAG Angers
- IFAG Nantes
- IFAG Rennes
- Epitech Réunion
- Tetranergy Business School
- École supérieure du numérique - CCI Île de La Réunion
- IAE Réunion
- Institut catholique de Toulouse
- Ynov Campus
- ESG / ESD (École supérieure du digital)
- ISG
- MediaSchool
- MOMA Business School Montpellier
- Label École
- INSEEC Marseille

Entreprises partenaires

- 4uprojects
- A-Venture - Siège
- Accd - Siège
- Acm Habitat - Office Public De L'Habitat De Montpellier Méditerranée Métropole
- Act Service - Siège
- Act-On - Siège
- Action Logement Groupe - Siège
- Actu'elles
- Actua Intérim - Siège
- Adali - Siège
- Adef - Siège
- Adfinitas - Siège
- Adix - Siège
- Adjan Business School
- Adyen - Siège
- Aéroport International Martinique (Samac)
- Afnor Groupe - Siège
- Agea (Organisation Professionnelle Des Agents Généraux D'Assurance)
- Agence De L'Eau Seine-Normandie (Aesn) - Siège
- Ags Déménagement - Guadeloupe
- Ags Records Management - Pro Archives Systems
- Air France - Siège
- Air Liquide France Industries - Direction Régionale Paca
- Airbnb France - Siège
- Airbus - Siège
- Airbus Atlantic - Toulouse
- Ajinomoto Foods Europe Sas
- Albéa Services - Gennevilliers - Siège
- Allianz France - Siège
- Alsa Chimie (Ex-Solvay Chalampé) - Siège
- Alstom Groupe - Siège
- Altémis
- Alter Cités - Siège
- Alter Ego Social
- Amalric (Isla Délice) - Siège
- Amgen Sas - Siège
- Amorim - Eysines
- Antea Group - Siège
- Apec - Direction Régionale Centre-Val De Loire
- Apec - Direction Régionale Pays De La Loire
- Aprr - Siège - Dijon
- Aptar Pharma - Val-De-Reuil
- Aptatio - Nantes
- Arac Occitanie - Siège
- Arcom - Siège
- Arpej - Siège
- Arte Geie - Siège
- Asf - Association Française Des Sociétés Financières
- Astria Recrutement (Groupe Créo) - Siège
- Atr - Siège
- Austral Énergie - Siège
- Avanade - Siège
- Axione Ouest
- Bacardi Martini France - Siège
- Balguerie - Siège - Bordeaux
- Banamart - Siège
- Banque De France - Lille
- Banque Populaire Auvergne Rhône-Alpes (Bp Aura) - Siège
- Banque Populaire Du Sud - Siège
- Banque Populaire Val De France - Siège
- Bati-Nantes
- Bayer Sas - Siège
- Bbird - Siège
- Bcw (Ex-Burson-Marsteller) - Siège
- Bernard Controls - Siège
- Bewe - Siège
- Bichot Avocat
- Blooming Accompagnement Et Coopération
- Blue Automobiles - Siège
- Bnp Paribas - Siège
- Bourgogne Hôtel
- Bpce Car Lease - Siège
- Bpce Financement Réunion - Siège
- Bpifrance - Siège
- Brico Dépôt
- Brink's - Siège
- Bsr
- Bunzl - Siège
- Business France - Siège
- Cabinet Conseil E&C - Siège
- Cabinet D'Avocat Pernot - Siège
- Cabinet Dornier - Siège
- Caf France (Ex-Alstom Transport Reichshoffen)
- Caisse D'Épargne Bfc - Siège
- Caisse D'Épargne Bretagne Pays De La Loire - Siège
- Caisse D'Épargne Midi-Pyrénées - Siège
- Caisse Régionale De Crédit Agricole Charente-Périgord - Siège
- Caisse Régionale De Crédit Agricole D'Ille-Et-Vilaine (Crca 35)
- Caisse Régionale De Crédit Agricole Nord De France - Siège
- Caisse Régionale Du Crédit Agricole Alsace-Vosges - Siège
- Caisse Régionale Du Crédit Agricole Toulouse 31
- Campus Réunion - Siège
- Canal+ Réunion
- Caprior - Siège
- Cargill Foods France - Centre-Val De Loire
- Carrefour Groupe - Siège
- Cartier - Siège
- Casden Banque Populaire - Siège
- Castorama France - Siège
- Cbo Territoria
- Cci Charente Formation
- Cci Maine-Et-Loire
- Cci Martinique - Chambre De Commerce Et D'Industrie De La Martinique
- Cdc Habitat Social Guadeloupe (Sig) - Siège
- Cdc Habitat Social Martinique (Simar) - Siège
- Ceacom - Siège
- Cémoi (Dipa France) - Siège
- Cepac - Caisse D'Épargne Provence-Alpes-Corse - Siège
- Cerfrance Garonne Et Tarn - Siège
- Cfa Sup 2000 - Siège
- Clahris Noveum - Siège
- Clésence - Siège
- Cms Francis Lefebvre Avocats - Siège
- Co Évolution - Siège

- Cofidur Ems - Siège
- Cohda - Le Bouscat
- Colliers International - Siège
- Columbia Sportswear Europe - Siège
- Columbus Consulting - Siège
- Comeandwork
- Communauté D'Agglomération De La Riviera Du Levant (Carl)
- Communauté D'Agglomération De Saint-Quentin-En-Yvelines (Sqy)
- Communauté D'Agglomération De Sète Agglopôle Méditerranée
- Communauté D'Agglomération Du Centre Littoral (Cacl)
- Communauté D'Agglomération Roissy Pays De France
- Communauté De Communes De La Haute-Saintonge
- Compagnie Immobilière Nouvelle-Aquitaine (Cina)
- Conseil National Cer France - Siège
- Coursera
- Covéa - Siège
- Covestro Elastomers Sas - Romans-Sur-Isère - Siège
- Crédit Agricole Consumer Finance - Bordeaux - Lavignolle
- Crédit Agricole Guadeloupe
- Crédit Agricole Martinique-Guyane
- Crédit Mutuel Alliance Fédérale
- Crédit Mutuel Arkéa - Siège
- Creditsafe - Siège
- Cristal Solutions - Siège
- Crowe Fidelio - Siège
- Cubik (Anciennement École Pop)
- Daccord-Mediation
- Derichebourg Multiservices - Siège
- Deutsche Bank - Siège
- Df Conseil
- Diam Bouchage - Siège
- Digitale Stratégie - Lollipop - Siège
- Digora - Siège
- Do Well Do Good France
- Dosatron International - Siège
- Ecole It - Orléans
- École Nationale Supérieure D'Architecture Et De Paysage De Bordeaux
- Edf - Délégation Régionale Normandie
- Eiffage Énergie Systèmes - Antilles
- Ekidom - Poitiers
- Elis - Siège
- Emalec - Siège
- Enedis - Pays De La Loire
- Enedis - Siège
- Énergies Réunion (Spl) - Siège
- Énergies Vienne (Sorégies) - Siège
- Enfants Copilotes - Siège
- Engie - Siège
- Epf Guadeloupe
- Epf Nouvelle-Aquitaine - Siège Poitiers
- Equans - Siège
- Erlab - Siège
- Errol
- Escd 3a (École Supérieure De Commerce Et Développement) - Lyon
- Essp - Siège
- Ethics Group - Siège
- Ethis Rh - Nantes - Siège
- Etpo - Siège
- Euromedis Groupe - Siège
- Eurométropole De Metz
- Eurométropole De Strasbourg
- Euronext
- Eurovia Poitou-Charentes-Limousin
- Evelyne Bouvard Coaching Rh Conseil - Siège
- Everest France - Siège
- Evok Hotels
- Experience Recruteur
- Exxelia Temex - Pessac
- Ferrero France - Siège
- Fimadev - Siège
- Fnll - Siège
- Fondation Française Des Jeux (Fdj)
- Fondation Peters
- Fondation Société Générale
- Fonds De Dotation Kpmg France
- Fonds De Garantie Des Victimes - Siège
- Freeland Management Services - Siège
- Fsp-One
- Fyve - Siège
- Gaea Sécurité
- Genius Talent
- Gexpertise - Siège
- Gfa Caraiibes - Siège
- Ginger Cebtp - Siège
- Gmbg - Marseille
- Google France - Siège
- Grades - E-Santé Bourgogne-Franche-Comté
- Grand Delta Habitat - Avignon
- Grand Port Maritime - Guyane
- Greencity - Siège
- Grim Passion - Siège
- Groupama D'Oc
- Groupama-Gan Antilles Guyane
- Groupe Acoma (Ex-Biometal) - Siège
- Groupe Adp (Aéroports De Paris) - Siège
- Groupe Altny - Siège
- Groupe Athena - Siège
- Groupe Barbotteau - Siège
- Groupe Caisse Des Dépôts - Siège
- Groupe Cargo - Siège
- Groupe Cdm - Siège
- Groupe Coopératif Maisadour
- Groupe Crc
- Groupe Crit - Siège
- Groupe Deya - Siège
- Groupe Diam Holding - Siège
- Groupe Fives - Siège
- Groupe Fontaine - Siège
- Groupe Henner - Siège
- Groupe Kardol
- Groupe Lvmh - Siège
- Groupe Omnes Education - Paris
- Groupe Plissonneau - Siège
- Groupe Premium - Siège
- Groupe Vyv - Siège
- Groupement Les Mousquetaires - Siège
- Guerbet - Siège
- Guerlain - Siège
- Habitat 76 - Siège
- Habitat Audois - Siège
- Habitat Et Métropole (Sem) - Saint-Étienne
- Hachette Livre - Siège
- Hat
- Headifice
- Heaven Conseil - Siège
- Hermès Services Groupe - Pantin
- Hermitage-Morgabine (Neo) - Siège
- Hoist Finance - Siège
- Hoppps Group - Colis Privés - Adrexo - Siège
- Horizon Software - Paris
- Horizons Sirh - Siège
- Hp France - Meudon - Siège
- Hp France - Siège Administratif - Grenoble
- Hub One - Siège
- Human & Work - Siège
- Humens - Nancy
- Idgeo
- Ifcam - Institut De Formation Du Crédit Agricole Mutuel
- Ifop - Siège
- Incept Group National
- Infra Consulting
- Innoha - Siège
- Inolya - Siège
- Inrae - Guadeloupe
- International Sos - Siège
- Intm - Siège
- Irdi Soridec Gestion - Siège
- Isg International Business School - Lyon
- Jdc - Siège Bruges
- Jde Coffee (Jacobs Douwe Egberts) - Andrézieux-Bouthéon
- Anjoui
- Kapx.io - Siège
- Katsi
- Kedge Business School - Siège
- Konica Minolta Business Solutions France - Siège
- Kronos New Time - Siège
- Kuehne+Nagel France - Siège
- L'Escalator
- La Brosse Et Dupont - Siège
- La Toulousaine - Siège
- Lactel (Groupe Lactalis) - Siège
- Lafarge Antilles
- Laval Agglomération
- Lb Développement Outremer
- Ldl Technology - Siège
- Le Mans Métropole Habitat - Siège
- Le Rocher De Palmer
- Lead Bordd Ethic - Siège
- Lexco - Bordeaux
- Lidl - Direction Régionale Aquitaine
- Lidl Direction Régionale Centre-Ouest
- Linkedin France - Siège
- Loc Maria Biscuits - Siège
- Logeo Seine - Siège
- Lombard Odier - Siège
- Longchamp - Segré
- Lustral - Siège
- Lyreco France - Siège
- M2i Formation - Orléans
- M6 Groupe - Siège
- Maarc - Siège
- Magellan Partners - Siège
- Mairie D'Amiens
- Mairie D'Arnouville
- Mairie D'Oloron-Sainte-Marie
- Mairie De Beauvais
- Mairie De Champigny-Sur-Marne
- Mairie De Clichy-Sous-Bois
- Mairie De Douai
- Mairie De Marseillan

- Mairie De Périgueux
- Mairie De Val-De-Reuil
- Malakoff Humanis Agirc-Arrco
- Mancelle D'Habitation - Siège
- Mars Wrigley France - Siège
- Matocq
- Mazars Sas - Siège
- Mb Coaching
- Mcf17 - La Rochelle
- Mckinsey & Company - Siège
- Meca Hp - Siège
- Medef - Mouvement Des Entreprises De France
- Medef Guyane
- Medef Mayenne - Uimm Mayenne 53
- Métropole Du Grand Nancy
- Meurthe-Et-Moselle Habitat (Mmh) - Siège
- Mgp - T.01 - Paris (75) / Mairie De Paris
- Mhcs
- Michael Page - Siège
- Microsoft - Siège
- Midi2i - Siège
- Milan Presse - Siège
- Mimosa Communication
- Mirakl - Siège
- Mutuelle Ufr - Siège
- Nd Portage (Nouvelles Donnes) - Siège
- Nestlé France - Siège
- Nexans France - Siège
- Nexialog Consulting - Siège
- Npd Group (désormais intégré à Circana)
- Ntt Data Business Solutions (Ex-Itelligence) - Siège
- Nutriset - Siège
- Nxp - Siège
- Océane Consulting - Siège
- Office Métropolitain De L'Habitat (Omh) - Siège
- Oise Habitat - Siège
- Oktogone Groupe - Iscod - Visiplus - Cormanex Valbonne - Siège
- Onet Groupe - Siège
- Oney - Siège
- Onyx Développement Sas - Siège
- Oph De L'Angoumois - Siège
- Optima Énergie - Orléans
- Optimission
- Orange - Siège
- Ordre Des Géomètres-Experts
- Oreegami - Siège
- Orex France - Orléans
- Ozanam - Siège
- Page Personnel - Siège
- Partnaire - Orléans
- Perial - Siège
- Pierres Et Lumières - Siège
- Pigier - Orléans
- Piper-Heidsieck - Siège
- Point.P - Région Sud-Ouest
- Pompes Grundfos Distribution - Siège
- Pr Arsilon - Bordeaux
- Proman Intérim - Marseille
- Promologis - Siège
- Propulz'up
- Provepharm Life Solutions - Marseille
- Prudence Créole - Siège
- Quadra Consultants - National
- Quarta - Siège
- Quipment - Siège
- Rdt Ingénieurs France
- Rémy Martin - Merpins
- Réunion Télécom - Siège
- Rhenus Logistics - Alsace
- Roger Martin - Siège
- Roquette Frères - Siège
- Rti Industrie - Bourges
- Ruel Étiquettes - Siège
- Sa Hlm De L'Oise
- Sadap Piot - Prêt À Partir - Siège
- Safo - Siège
- Sagarmatha - Siège
- Saiem Agire
- Sanofi-Aventis Groupe - Siège
- Sara - Martinique
- Satar (Primever)
- Sateba - Siège
- Scènes De Vie - Siège
- Scotpa - Siège
- Semag - Siège
- Semea - Angoulême
- Semin - Siège
- Seminor - Siège
- Semsamar
- Séolis - Siège
- Setelia
- Sewan - Siège
- Seyna - Siège
- Siaci Saint Honoré - Siège
- Siemens Sas - Siège
- Silaexpert - Siège
- Silène
- Simastock - Siège
- Sirech Hostier
- Skoaz - Nantes
- Sme - Siège
- Société Conseil Expertises Territoires - Ouest Provence Habitat - Istres
- Société Francilienne De Béton (Sfb) - Siège
- Société Laitière De Montauban
- Soclova
- Sodastream International Ltd. - Nantes
- Sodero Gestion - Nantes
- Sodevam - Metz
- Sodiparc - Siège
- Sogefi - Siège
- Sogetie Ingénierie Airports
- Spie Ics - Marseille
- Spie Ics - Siège
- Sras - Toulouse
- Srd Énergies - Siège
- Stabulo France - Siège
- Starkey France - Siège
- Stef - Siège
- Stratégies & Territoires - Siège
- Supply Tertiaire Commerce Et Cadres - Caen
- Systel Sa - Siège
- Tape À L'Œil - Siège
- Tata Technologies
- Telespazio - Siège
- Terra-Consulting - Siège
- Terranis Sas - Siège
- Territoria Mutuelle
- Thau Habitat - Sète
- Thyssenkrupp Presta - Siège
- Toulouse School Of Economics
- Touraine Sport Formation
- Transgène - Siège
- Trilux - Siège
- Tronox France - Siège
- Twelve Consulting - Siège
- Twinings & Co - Siège
- Up Skills Expected - Bordeaux
- Vakom - Bordeaux
- Valdelia - Siège
- Valetudes - Siège
- Valeuriad
- Varo Energy France
- Vetalis - Siège
- Vitaprotech (Holding) - Siège
- Wakam - Siège
- We Are Siège - Marseille
- Wild Code School (Innov'Educ) - Bordeaux
- Willing - Siège
- Wisecom - Siège
- Working In Lyon
- Yeo Frais - Siège

Écosystème associatif

- Action Logement
- Adie - Charente
- Adie - Montpellier
- Afev
- Afmd
- Agence Régionale Des Missions Locales Grand Est
- Alife Conseil - Montpellier
- Aljt - Île-De-France
- Alsace Tech
- Anaf
- Apec - Association Pour L'Emploi Des Cadres
- Association Club Handball Villers-Lès-Nancy
- Association De Régie Urbaine Grand Angoulême
- Association France Qualité Performance Aura
- Association Régionale Des Missions Locales - Languedoc-Roussillon (Arml)
- Avec'Emploi
- Big Bloom
- Cap Emploi
- Cirfa Air
- Cirfa Mer
- Cirfa Terre
- Cité Des Métiers Roissy-Le Bourget
- Collectif Mentorat
- Collectif Shapers - Montpellier
- Crij Grand Est
- Développement Réseaux 16
- Diversidays
- Egosum
- Face Mel
- Fondation Blaise Pascal
- Gynepsy
- Inter-Campus
- Jeune Chambre Économique Française
- La Boussole Des Jeunes
- La Cité De L'Emploi
- La Cravate Solidaire Metz
- La Fage
- La Ligue Des Jeunes Talents
- La Maison De L'Emploi De Strasbourg
- La Maison Du Campus De Charleville - Association Des Étudiants Ardennais
- Le Cap - Metz
- Le Shadok
- Live For Good

- Mission Locale Des Jeunes Du Grand Narbonne - Siège
- Mission Locale Du Bassin De Thau
- Mission Locale La Rochelle
- Mission Locale Rochefort Marennes Oléron
- Nous Les Ambitieuses
- Passerelle Brie Picardie (Esprit Ouvert)
- Réseau Alliances
- Solidarités Nouvelles Face Au Chômage
- The Sorority Foundation
- Unme
- Walt
- Yookan
- Synergie Family
- Face 06
- Adie - Réunion
- Association Régionale Des Missions Locales - Réunion
- Cité Des Métiers - Réunion
- Crij - Réunion
- Mission Intercommunale De L'Ouest - Réunion
- Mission Locale Nord - Réunion (Sasse Agence Des Camélias)
- Mission Locale Sud - Réunion
- Mission Locale Est - Réunion
- Adir - Association Pour Le Développement Industriel De La Réunion
- Mden - Maison De L'Emploi Du Nord - Réunion
- Medef Réunion
- Mjc Centre Social Bambous Girofles - Réunion
- Prodij - Pôle Réunionnais Organisation Développement Innovation Jeunesse
- Réunionnais De Retour Au Pei
- La Réunion Innovation
- L'Association De La Cité Des Métiers De Saint-Pierre
- We Ker
- Collectif Emploi - Nantes
- Un Sommet Pour Tous
- The Job
- Cojob
- Handisup
- Clubhouse
- Association Créatives
- Cidj
- Cop1
- Mission Locale De Montreuil
- Mission Locale De Paris
- Office Municipal De La Culture
- Social Builder
- Nés Et Cités
- Mozaïk Rh
- Positiv
- Sport Dans La Ville
- Cress Grand Est
- Article 1 - Amiens
- Maison De L'Emploi Et De La Formation Du Pays Du Grand Beauvais
- Mission Locale De Guadeloupe
- Adie Guadeloupe
- Afev Guadeloupe
- Cité Des Métiers De Guadeloupe
- Mission Locale Vaulx-En-Velin
- Citélab Vénissieux
- Labo Cités Valence
- Crij Aura
- Mission Locale Clermont Métropole Et Volcans
- Mission Locale Agglo Et Territoire Valentinois
- Collectif Emploi - Nantes
- Le Sémaphore De Mulhouse
- Le Rucher Créatif De Troyes
- Agria Grand Est
- Apec - Réunion Mayotte
- Jce Sdr - Jeune Chambre Économique De Saint-Denis De La Réunion
- Jce Grand Sud Réunion - Jeune Chambre Économique Grand Sud Réunion
- Orange Solidarité Réunion Mayotte
- Cr-Csur De La Réunion
- Ursiae (Union Régionale Des Structures De L'Insertion Par L'Activité Économique) - Réunion
- Technopole De La Réunion
- France Volontaires - Réunion
- Unis-Cité - Réunion
- Fédération Des Entreprises D'Insertion (Cnei) - Réunion
- Article 1 - Réunion
- E2cr (École De La Deuxième Chance De La Réunion) - Siège
- Club Innovons Pour L'Emploi - Siège
- Webcup - Siège
- Cress De La Réunion - Siège
- France Active - La Réunion
- Maison De L'Emploi Du Grand Sud Réunion (Mdegssr) - Siège
- Lri - La Radio De L'Insertion & De La Culture By 102fm
- Andrh - La Réunion
- Roule Mon Z'Avirons
- Énergie Jeunes - Réunion
- Fédération Régionale Des Jce De L'Océan Indien
- Alie
- Mission Locale Sud - Milsud Martinique
- Mission Locale Centre - Milcem Martinique
- Mission Locale Nord - Milnord Martinique
- Coup De Pouss
- Contact Entreprises
- Adie
- Infos Jeunes
- La Cravate Solidaire
- Ierf
- Avec À Nancy
- Villers Handball
- Bresse Initiative

**34ter, bd Ornano
93200 Saint-Denis**

CONTACTS

Rose Marie Yonis
Directrice générale
rm.yonis@nqt.fr

Mourad El Bouanani
Chef de cabinet
m.el-bouanani@nqt.fr



nqt.fr

