

POUR L'ÉGALITÉ VERS L'EMPLOI

**RAPPORT
D'ACTIVITÉ**

**20
24**







SOMMAIRE

01 L'ÉDITO DU PRÉSIDENT

02 L'ÉDITO DE LA NOUVELLE DIRECTRICE GÉNÉRALE

03 À PROPOS DE NQT

04 L'ÉCOSYSTÈME NQT

NOS ENTREPRISES

NOS MENTORS

NOS JEUNES DIPLÔMÉS

05 NOTRE ACTIVITÉ

100 000 JEUNES ACCOMPAGNÉS :

UN CAP SYMBOLIQUE,

UNE AMBITION RENOUVELÉE

NOS ÉVÉNEMENTS

06 NOS MÉDIAS

07 NOS PARTENAIRES



L'ÉDITO DU — PRÉSIDENT

YAZID CHIR, CO-FONDATEUR DE NQT

Chers administrateurs, chers adhérents, chers partenaires, chers mentors, chère équipe permanente.

Il y a près de dix ans, NQT entamait une réflexion stratégique d'envergure. Ensemble, nous avons choisi une ambition exigeante et visionnaire : accompagner toujours plus de jeunes diplômés défavorisés, défendre l'égalité des chances et promouvoir un mentorat porteur de sens.

Aujourd'hui, nous pouvons en être fiers : les grandes orientations que nous nous étions fixées pour 2025 sont atteintes — et pour certaines, dépassées ! Nous avons su rester fidèles à notre ADN, tout en l'adaptant, en l'ouvrant à de nouvelles perspectives, sans jamais perdre de vue l'essentiel : bâtir un modèle solide, éthique et durable.

Au fil des années, plusieurs jalons ont marqué cette trajectoire. Nous avons élargi notre maillage territorial, innové dans nos méthodes en répondant toujours plus précisément aux besoins des jeunes diplômés comme à ceux des mentors et de nos entreprises. Nous avons aussi porté la voix du mentorat plus fort encore, en cofondant en 2019 le Collectif Mentorat et en contribuant à sa reconnaissance comme Grande Cause Nationale en 2023. En 2024, nous avons franchi un cap historique, avec

un an d'avance : accompagner 100 000 jeunes diplômés depuis la création de NQT. Et derrière ce chiffre, ce sont autant d'histoires, de parcours et de destins transformés. C'est un jalon qui marque l'aboutissement de l'ambition que nous nous étions fixée pour 2025.

Fort de ce parcours, NQT a engagé une nouvelle étape : penser l'horizon 2030 avec audace et responsabilité. Nous le faisons dans un esprit de concertation, en lien étroit avec nos administrateurs, nos équipes et nos partenaires, pour **bâtir une croissance qualitative et maîtrisée au service de toutes nos parties prenantes.**

Déjà, cette réflexion se concrétise à travers des projets concrets. Le programme MAIA — Mentorat Augmenté par l'Intelligence Artificielle —, soutenu par la Fondation du Crédit Mutuel Alliance Fédérale, en est un exemple fort. MAIA s'appuie aussi sur un dispositif inédit : le Crédit d'Impact Sociétal (CIS), fruit de deux ans de travail, qui

“

**LES GRANDES
ORIENTATIONS QUE
NOUS NOUS ÉTIONS
FIXÉES POUR 2025
SONT ATTEINTES,
AVEC UN AN
D'AVANCE.**

”

quantifie et valorise l'engagement bénévole de nos mentors et partenaires.

En somme, nous sommes aujourd'hui à un carrefour. À la fois forts de notre expérience, et résolument tournés vers l'avenir. NQT innove, oui — mais toujours avec une boussole claire : mettre chaque outil, chaque idée, chaque énergie au service des jeunes, qui sont l'avenir de notre pays.

Au nom de nos administrateurs et de notre équipe permanente, je vous remercie pour votre fidélité et votre engagement. Rien de ce que nous avons accompli n'aurait été possible sans vous — et rien de ce que nous construirons demain ne se fera sans vous.

MERCI POUR VOTRE CONFIANCE !

L'ÉDITO DE

LA NOUVELLE DIRECTRICE GÉNÉRALE

ROSE MARIE YONIS, DIRECTRICE GÉNÉRALE NQT



L'année 2024 a marqué une étape importante dans la vie de notre association, avec une transition majeure à sa tête.

Après onze années d'engagement, dont cinq en tant que Directeur général, Guillaume MARMASSE a quitté ses fonctions pour se consacrer à de nouveaux projets. Ce départ a été l'occasion de saluer un parcours remarquable, qui a profondément structuré NQT. Sous sa direction, l'association a franchi des caps décisifs : elle a gagné en efficacité, en visibilité, et en impact sur les territoires.

Il laisse derrière lui une organisation solide, un collectif engagé, et une vision claire de ce que doit être un accompagnement à la fois exigeant et bienveillant.

C'est dans cette continuité que j'ai eu l'honneur de lui succéder à la Direction générale.

Diplômée d'un double master en coopération internationale et en administration des entreprises, j'ai rejoint NQT en 2017 après avoir moi-même bénéficié de l'accompagnement de l'association. Mon parcours m'a ensuite menée à exercer des responsabilités clés, jusqu'à diriger les pôles sourcing et événementiel.

Cette passation est à l'image de l'ADN de NQT : faire émerger les talents, faire confiance, transmettre.

J'ouvre un nouveau chapitre que j'aborde avec détermination, aux côtés de toutes les équipes, avec une ambition réaffirmée : innover, renforcer notre ancrage territorial, et faire grandir chaque jeune que nous accompagnons.

A PROPOS DE NQT

NOTRE MISSION

L'association NQT a pour mission d'accompagner vers l'alternance, l'emploi, et l'entrepreneuriat, les jeunes diplômés Bac+3 et plus, issus des quartiers prioritaires ou de milieux modestes. Elle met en œuvre des actions concrètes permettant de décliner en pratique le principe d'égalité des chances, en donnant à tous les mêmes opportunités d'accéder à un emploi, dans la tradition d'excellence par le mérite. Soutenue par les plus hautes instances de l'État et par des mécènes parmi les plus grands groupes, l'association est reconnue pour son engagement en faveur de l'égalité des chances.



LA DGEFP ET L'ANCT : DES PARTENAIRES ENGAGÉS POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Depuis près de 15 ans, la Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle (DGEFP) rejointe il y a 10 ans par l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires (ANCT), soutient activement NQT dans le déploiement de son programme de parrainage professionnel. Ce partenariat essentiel permet d'intensifier l'accompagnement des jeunes diplômés issus des quartiers prioritaires de la ville (QPV), des zones de revitalisation rurale (ZRR) et des territoires ultramarins, souvent les plus éloignés de l'emploi.

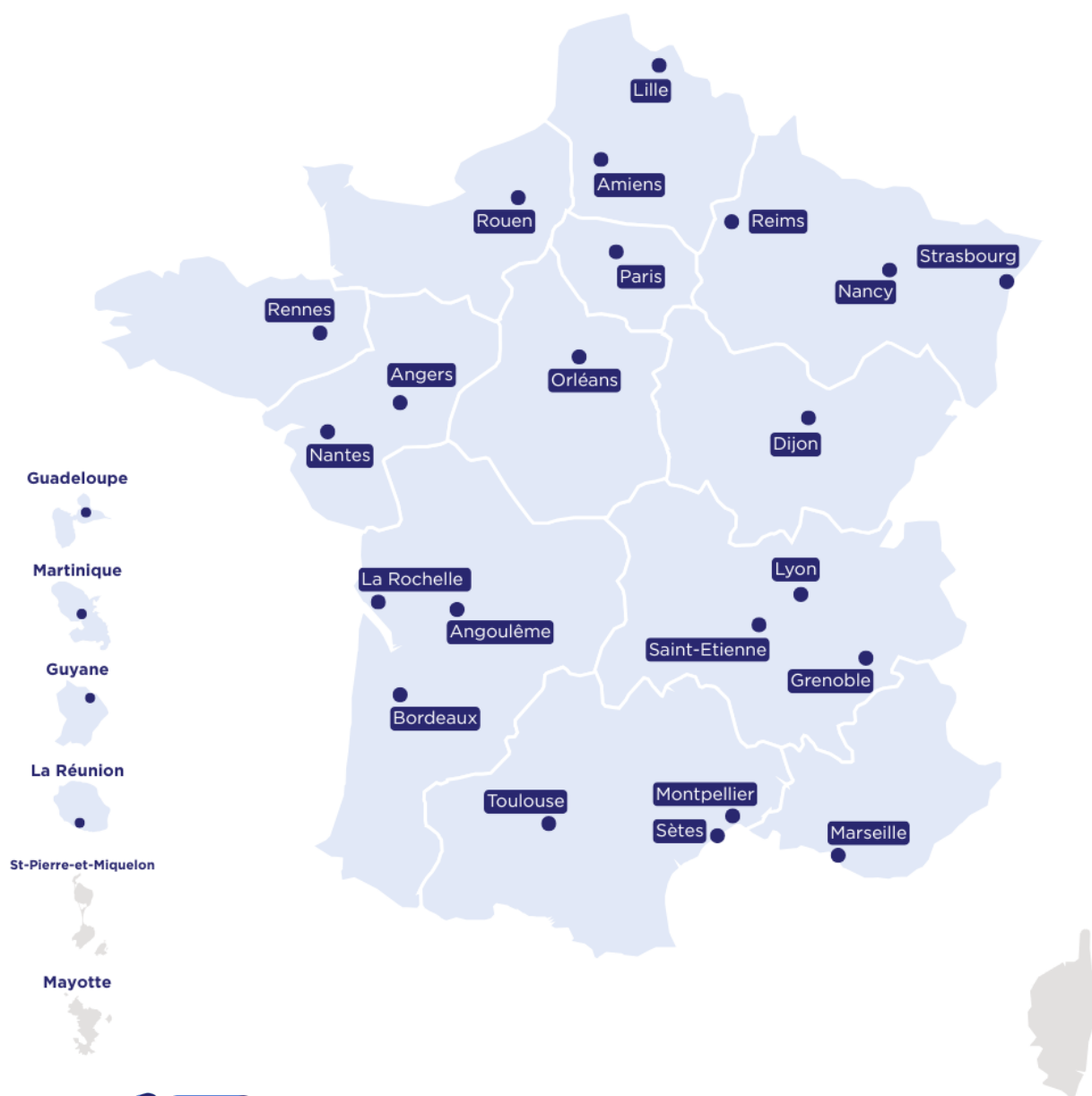
Grâce à ce soutien, NQT peut essaimer ses actions sur l'ensemble du territoire national, y compris dans les zones où les inégalités d'accès au monde professionnel sont les plus marquées. Il nous permet également de multiplier les initiatives de terrain pour aller vers les jeunes diplômés, au plus près de leurs besoins : : jobdatings, ateliers, speed coachings, mais aussi un accompagnement sur mesure, plus régulier, plus qualitatif.

En 2024, ce partenariat a permis une progression notable :

- +30 % de jeunes accompagnés issus des QPV
- +42 % de jeunes ultramarins accompagnés.

Ce partenariat est un levier fort pour faire bouger les lignes et agir concrètement pour une société plus inclusive, où chaque jeune, quel que soit son lieu de vie, peut bénéficier des mêmes opportunités de réussite.

UNE IMPLANTATION NATIONALE



17

régions couvertes par nos équipes

LES ENTREPRISES QUI NOUS ACCUEILLENT DANS LEURS LOCAUX



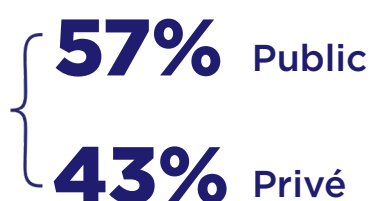
L'ÉCOSYSTÈME NQT

NOS ENTREPRISES ADHÉRENTES

NOTRE MODÈLE ÉCONOMIQUE

NQT repose sur un financement mixte combinant l'adhésion d'entreprises partenaires et des subventions publiques. Ce cofinancement public/privé permet de proposer gratuitement un accompagnement personnalisé aux jeunes diplômés.

Nos sources
de financement



UN RÉSEAU FORT DE 486 ENTREPRISES



Ce sont nos entreprises partenaires et nos mentors qui donnent vie à notre mission. Être partenaire de NQT, c'est agir concrètement pour l'égalité des chances, en transformant votre engagement en réussite partagée. Chez NQT, chaque mise en relation crée une opportunité, chaque mentorat fait bouger les lignes du monde professionnel.

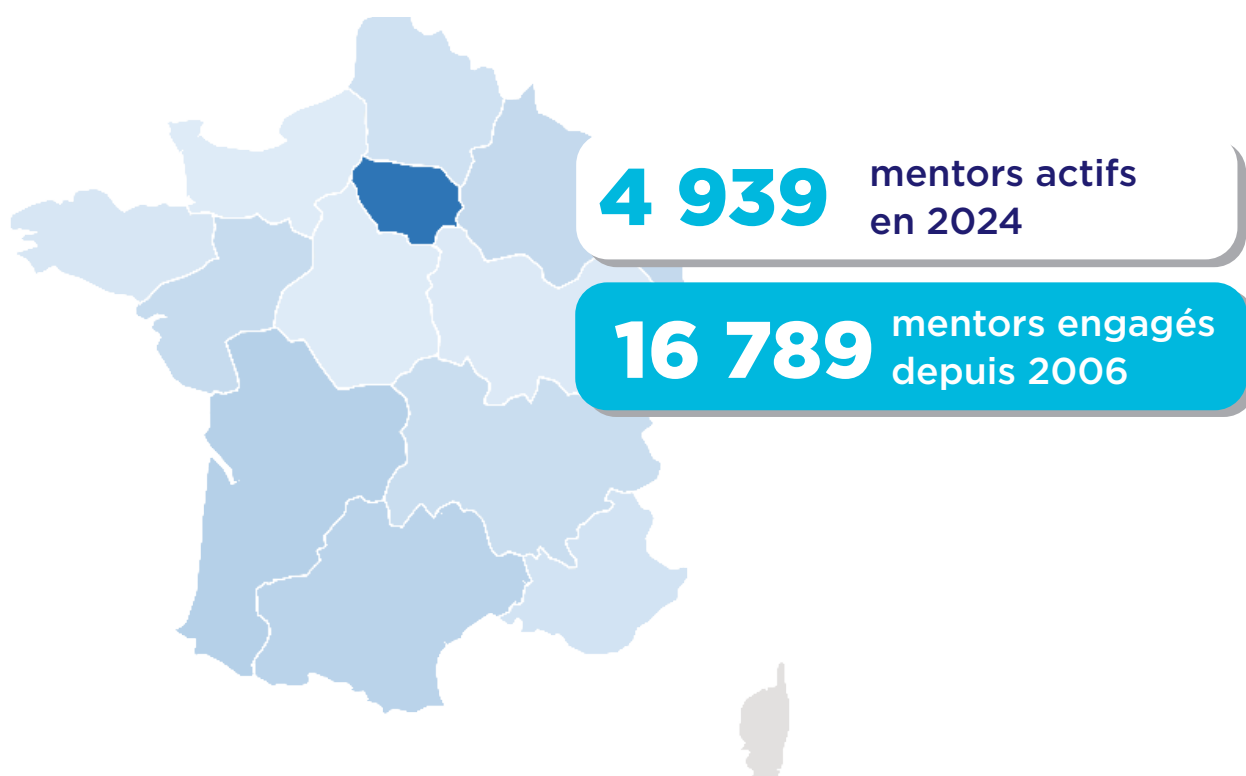
Thomas POITELON, Directeur Entreprise et Mentorat

ILS NOUS ONT REJOINT EN 2024



NOS MENTORS

Un mentor, c'est un **cadre ou assimilé issu de nos entreprises partenaires**, qui accompagne bénévolement un jeune diplômé pendant quelques mois, **2 heures par mois en moyenne**. Il apporte un double soutien, à la fois sur les outils de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, posture en entretien) et sur le côté humain (redonner confiance, aider à gérer son stress).



PAROLES DE MENTOR

Je pense que les études, seules, ne suffisent pas toujours pour trouver un premier emploi ou une alternance, le fait d'être mentoré permet au jeune d'être guidé, de mieux comprendre le marché sur lequel il souhaite se positionner et d'avoir accès à un carnet d'adresses.

Eliza MAHDAVY-TURCAT,
Directrice RSE chez Enedis et mentor NQT

LE PROFIL DE NOS MENTORS

22 ans d'expérience professionnelle

2H d'engagement par mois en moyenne

46 âge moyen
55% hommes
45% femmes

6,3 filleuls accompagnés en moyenne

PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉS

Banque / Finance / Assurance

Informatique / Télécoms / SI

Industrie

Ingénierie et technique

Environnement / Energie / Ecologie

Ressources humaines

Achats / Transport / Logistique

Commerce

Conseil / Audit

Nous sommes en même temps une caisse à outils, une boussole, des repères, mais nous ne faisons pas à la place du jeune. L'objectif, c'est que lui-même mène sa propre réflexion. Nous, nous sommes juste là pour l'encadrer, l'aider.

Jean-François LOREL,
Contrôleur de gestion au Crédit Mutuel Titres
et mentor NQT



NOS JEUNES DIPLÔMÉS

19 474 jeunes accompagnés en 2024

104 233 jeunes accompagnés depuis 2006

672€ coût par jeune accompagné en 2024

SOURCE DE PROVENANCE DE JEUNES

42% France Travail

30% Evènements & Forums

7% APEC

7% Connaissances

5% Web & Médias

5% Autres

4% Universités & Ecoles

24,9 âge moyen



58% femmes

42% hommes

LIEU DE RÉSIDENCE

3% QVA

7% ZRR

15% QPV

75% Autre

POURCENTAGE DE BÉNÉFICIAIRES

2% RQTH

13% Bénéficiaires du RSA

22% Boursiers

SECTEURS RECHERCHÉS

Informatique / Télécoms / Système d'information

Communication / Médias

Banque / Finance

Commerce

Marketing

Ressources Humaines

Achats / Transport / Logistique

Ingénierie et Technique

Environnement / Energie / Ecologie

LES E-SERVICES OFFERTS AUX JEUNES PAR NOS PARTENAIRES

1

Auto-évaluations, tests et formation en ligne

AON

Hello Elton



metysse

Google
Career
Certificates

**TEST
&
GO**

prepera

2

Soutien psychologique
par des professionnels

Gynépsy

3

Outils de perfectionnement en langues & culture générale

gymglish

WUNDERBLA

frantastique
by gymglish

Le Monde
MÉMORABLE

Saga Baldoria

**HOTEL
BORBOLLÓN**

NOS JEUNES EN PARLENT LE MIEUX



Grâce aux conseils de mon mentor, j'ai pris confiance en moi et j'ai décroché un emploi qui me plaît beaucoup !

Mehdi - Occitanie



Mon mentor m'a aidé à améliorer mon CV, ma lettre de motivation et à préparer mon entretien, et j'ai obtenu un emploi !

**Lucile
Nouvelle-Aquitaine**

NOTRE ACTIVITÉ EN 2024

100 000 JEUNES ACCOMPAGNÉS : UN CAP SYMBOLIQUE, UNE AMBITION RENOUVELÉE

2024 marque un tournant historique pour NQT. Près de vingt ans après sa création, l'association franchit un seuil emblématique : celui des 100 000 jeunes accompagnés vers l'emploi ! Ce chiffre, derrière lequel se dessinent des parcours, des visages et des histoires, reflète la force d'un projet collectif, ancré dans la conviction que l'égalité des chances ne peut pas être un slogan, mais un engagement quotidien.

En effet, depuis 2006, NQT agit avec une idée forte : le potentiel est universel, mais les opportunités ne le sont pas toujours. En créant un pont entre les jeunes diplômés issus de territoires fragilisés ou de milieux modestes et le monde professionnel, NQT a structuré un modèle innovant fondé sur le mentorat. Un modèle de terrain, fondé sur l'écoute et la bienveillance.

Cette dynamique s'est construite dans la durée en intégrant les enjeux liés à l'inclusion numérique, à l'orientation professionnelle, à l'égalité femmes-hommes, en adaptant les formats d'accompagnement et en

renforçant l'impact territorial. Car accompagner 100 000 jeunes, ce n'est pas uniquement un enjeu volumétrique. C'est aussi affiner l'action, garantir sa qualité et sa pertinence, sans jamais perdre de vue l'essentiel : la réussite de nos jeunes.

Une réussite collective et territoriale

Atteindre 100 000 jeunes accompagnés, c'est avoir tissé une vraie chaîne d'engagements dans tous les territoires. Des



mentors issus de nos 486 entreprises partenaires, mobilisés sur le long terme. Des équipes opérationnelles, agiles, engagées, capables de repérer les jeunes, de créer les conditions de la rencontre, de favoriser la mise en mouvement. Des institutions – collectivités, services de l'État, structures de l'insertion – qui ont joué un rôle clé en soutenant et en valorisant notre action.

Au cœur de cette réussite, il y a l'intensité des relations humaines. Il y a le regard d'un mentor qui redonne confiance. Le premier entretien décisif. Le mail de réussite d'un concours. Le stage trouvé après des mois d'attente. Chaque jeune accompagné incarne la promesse du projet NQT.

100 000 magnifiques parcours

Ces 100 000 jeunes ne forment pas une statistique. Ce sont des récits de vie, des choix, des hésitations, des rebonds. Derrière chaque accompagnement, un besoin spécifique, une temporalité, un contexte social, une ambition. Le rôle de NQT n'a jamais été de prescrire des parcours types, mais de rendre possible une prise de confiance, un déclic.

Certains sont devenus ingénieurs, banquiers, enseignants, entrepreneurs, artistes. D'autres ont changé de cap, sont revenus plus tard, ont accompagné à leur tour. L'impact de NQT dépasse le cadre

“

Atteindre 100 000 jeunes accompagnés, c'est avoir tissé une vraie chaîne d'engagements dans tous les territoires. Des mentors issus de plus de 1 000 entreprises partenaires, mobilisés sur le long terme. Des équipes opérationnelles, agiles, engagées.

”

immédiat de l'emploi : il touche à la citoyenneté, à l'émancipation, à la capacité d'agir. En accompagnant un jeune, c'est tout un écosystème qui se renforce.

Un horizon 2030 à construire ensemble

Cette étape majeure ouvre un nouveau cycle. Car les défis restent immenses. Les inégalités d'accès à l'emploi des jeunes persistent. Les jeunes issus des communes rurales comme des grandes villes ou des quartiers prioritaires sont toujours les plus exposés au découragement, à l'isolement, à l'autocensure, aux inégalités de genre. Dans ce contexte, NQT réaffirme son engagement à défendre un modèle d'ac-

compagnement humain, agile, inclusif. Le franchissement des 100 000 ne clôture pas un chapitre. Il trace une voie. Celle d'un NQT 2030 encore plus ouvert, plus inclusif, capable de répondre aux aspirations des nouvelles générations. Un modèle basé sur la solidarité, l'engagement et la transmission. C'est une invitation à faire plus, à faire mieux, à faire ensemble.

Nous remercions celles et ceux – mentors, partenaires, institutions, collaborateurs – qui ont cru et continuent de

croire en ce magnifique projet. Et surtout, nous saluons les jeunes qui ont accepté de nous faire confiance, de partager une part de leur histoire, de faire le pari du mentorat. NQT, aujourd'hui comme demain, demeure fidèle à son cap : donner à chaque jeune les moyens de croire en lui et d'agir pour son avenir.



NOS ÉVÈNEMENTS

1 351

événements
organisés en
2024

710

ateliers
organisés en 2024



NOUVELLE-AQUITAINE TOURNÉE NQT

Le 15 octobre, nous avons vécu une soirée exceptionnelle, marquée par des échanges enrichissants, des témoignages émouvants et une remise de prix honorant l'engagement de nos mentors. Cette 2^e édition a été portée par un formidable élan de solidarité et de transmission.

Jean-Marc GUILLEVIC, DRH de la Maison Rémy Martin, a ouvert la soirée dans un cadre prestigieux. Yazid CHIR, Président de NQT, a souligné les enjeux et l'ambition de l'association sur notre territoire.

Plus de 40 mentors se sont mobilisés pour réfléchir ensemble aux questions liées au mentorat et à la RSE. Des témoignages inspirants ont été partagés par Johana ROBIN, Mathéo ALLAIN, ainsi que par la marraine Alumni, Aurélie DONINEAUX, qui

ont tous rappelé l'importance du mentorat dans l'insertion professionnelle des jeunes diplômés.

Cette soirée marquait également le début d'un cycle d'événements organisés dans nos entreprises partenaires à travers les 12 départements de la région. Pendant deux mois, des rencontres ont eu lieu sur chaque territoire, permettant aux jeunes diplômés et aux mentors d'échanger autour d'ateliers de speed coaching, de réflexions collectives et d'actions concrètes pour favoriser l'insertion professionnelle.

Nous avons ainsi clôturé cette belle tournée début décembre avec un événement fédérateur, célébrant l'engagement de chacun.



PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR 12 ANS DE NQT PACA

Cet anniversaire a été l'occasion de revenir sur le parcours de NQT Provence-Alpes-Côte d'Azur et de célébrer 12 années d'engagement pour l'égalité vers l'emploi. La soirée a permis de partager des témoignages inspirants de mentors, mettant en lumière l'impact positif de leur engagement.



Lors de cet événement, des trophées ont été remis aux entreprises engagées, soulignant leur rôle essentiel dans la promotion de l'égalité des chances vers l'emploi.

HAUTS-DE-FRANCE, AUVERGNE-RHÔNE-ALPES, ÎLE-DE-FRANCE SPEED COACHING MULTISITES AVEC BAYER

Nous avons organisé un Speed Coaching simultané sur quatre sites avec Bayer France : Lille, Lyon, La Garenne-Colombes et Gaillard.

Cette initiative a permis à 56 jeunes d'échanger avec 54 professionnels de l'équipe de Bayer, dans une atmosphère de partage et d'apprentissage.

Ils ont ainsi eu l'opportunité unique de découvrir l'un des sites de l'entreprise et de bénéficier de conseils précieux grâce à un format de mentorat court et dynamique.





MARTINIQUE, GUADELOUPE, LA RÉUNION RÉVÈLE TON TALENT DANS LES OUTRE-MER

En avril, nous avons eu le plaisir de réaliser plusieurs éditions de “Révèle ton talent” dans les DOM, notamment en Guadeloupe et en Martinique. Ces événements ont permis aux jeunes participants de multiplier les rencontres et d’enrichir leur réseau professionnel.

Puis, en septembre dernier, nous avons organisé la deuxième édition de “Révèle ton talent” à La Réunion, en partenariat avec l’Apec La Réunion et Mayotte, ainsi que France Travail. Plus de 200 jeunes et 45 professionnels se sont réunis pour une journée dédiée à l’avenir professionnel, riche en rencontres et en opportunités.

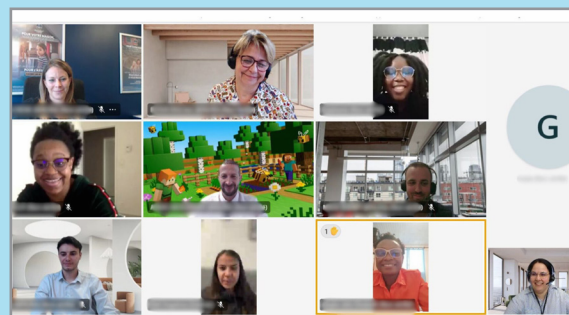
L’événement proposait aux participants des coachings personnalisés, des séances photo professionnelles, des rencontres avec des recruteurs, et bien plus encore — dans le but de propulser leur carrière. L’un des temps forts de la journée a été le Speed Coaching, qui a offert des échanges individuels enrichissants entre les mentors NQT et les jeunes talents présents.

NATIONAL RÉVÈLE TON TALENT : PLUS DE 4 000 PARTICIPANTS

NQT, l’Apec et France Travail ont organisé “Révèle ton talent”, un salon national 100 % digital dédié à l’insertion professionnelle des étudiants et jeunes diplômés Bac+3 et plus. L’objectif : faciliter leur entrée sur le marché du travail et accélérer les recrutements.

Pendant cinq jours, plus de 4 000 participants ont pu rencontrer des recruteurs, découvrir près de 150 stands entreprise, assister à 38 webinaires et ateliers, et participer à des job datings animés par des experts.

Cet événement a permis de proposer des ressources concrètes pour développer les compétences professionnelles et soutenir l’insertion des jeunes diplômés, en promouvant l’égalité des chances.



GRAND EST - BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ CLUB MENTORS

Le CIC Est a accueilli dans ses locaux du Wacken le premier « Club Mentor » de NQT Association en Région Grand Est, réunissant plus de 50 participants. Lors de cette soirée, Philippe LANGARD, Directeur de la Banque Privée, a rappelé le partenariat lancé en 2022, suivi d'une présentation des valeurs de NQT par Olivier PERREAUT, Délégué régional Grand Est. Florence HEITZ, Directrice de l'Apec Grand Est, a ensuite animé un icebreaker sur l'impact de l'intelligence artificielle dans la recherche d'emploi.

En 2024, 23 collaborateurs du CIC Est ont ainsi accompagné 37 jeunes talents, illustrant l'implication de la banque dans le soutien à l'emploi des jeunes. Cette première édition du Club Mentor marque une étape importante dans le renforcement des liens entre les entreprises et les jeunes diplômés.



OCCITANIE AFTERWORKS JEUNES & MENTORS

Ce moment a donné lieu à des échanges enrichissants, au cours desquels mentors et jeunes diplômés ont partagé leurs expériences, leurs conseils et leurs ambitions dans une dynamique bienveillante.

Grâce au mentorat, nous accompagnons ces talents vers l'emploi ou l'alternance, en les aidant à révéler leur potentiel.

Lors de cet atelier, les échanges ont porté sur les valeurs, les aspirations, et l'équilibre entre carrière et bien-être. L'afterwork a prolongé ces discussions, favorisant le partage d'expériences et de conseils pour atteindre un meilleur équilibre entre vie professionnelle et personnelle.

Un temps fort qui renforce notre communauté engagée en faveur de l'égalité des chances et de l'insertion professionnelle.



BRETAGNE - PAYS DE LA LOIRE MATINÉES RECRUTEMENT

Les matinées recrutement sont une occasion unique pour les jeunes diplômés en recherche d'emploi ou d'alternance de se connecter directement avec des entreprises partenaires et de maximiser leurs chances de décrocher un contrat.

Ces sessions visent à faciliter l'accès à l'emploi en mettant les jeunes en lien avec des recruteurs, à leur faire découvrir des métiers et des secteurs d'activité grâce aux échanges avec des professionnels, et à optimiser leur candidature en leur apportant des conseils pratiques

pour réussir leurs entretiens et valoriser leur parcours.

Ces matinées sont un véritable tremplin vers l'emploi, offrant aux jeunes diplômés toutes les clés pour réussir leur insertion professionnelle : se constituer un réseau, mieux comprendre les attentes des recruteurs et gagner en confiance pour leurs entretiens.

ÎLE-DE-FRANCE PUIS NATIONAL HUB DE L'ALTERNANCE



Le 2 avril, le Hub de l'Alternance a fêté ses 6 ans au Conseil régional d'Île-de-France à Saint-Ouen. Organisé par la Région Île-de-France, Siemens et NQT, sous le patronage de Valérie PÉCRESSE, l'événement a réuni plus de 1 500 jeunes diplômés Bac+2 et plus, ainsi que 30 entreprises proposant des centaines de contrats en alternance.

Au programme : un espace coaching pour préparer les entretiens, un espace recrutement pour postuler aux offres, et une plateforme digitale connectant les candidats au-delà de la région, avec des webinaires pour optimiser CV, lettres de motivation et pitches.

Un événement inclusif, favorisant la diversité et les opportunités pour les jeunes talents.



CENTRE-VAL DE LOIRE SOLIDARITÉ EN PARTAGE

Nos jeunes diplômés et mentors se sont retrouvés autour d'un atelier culinaire placé sous le signe de la convivialité et du partage. Bien plus qu'un simple moment gourmand, cette rencontre a permis de tisser des liens solides entre les participants et de favoriser de belles rencontres.

Elle a également permis de réunir les habitants du quartier de La Source, mêlant partage de savoirs et conseils sur l'emploi.



NORMANDIE AFTERWORK RÉSEAU PRO

L'équipe NQT Normandie a organisé un afterwork convivial réunissant jeunes diplômés, mentors et partenaires emploi. L'événement a favorisé les échanges, le partage de conseils et la création d'opportunités professionnelles.

Une belle occasion de découvrir l'équipe NQT et les acteurs de l'emploi de la région dans une ambiance chaleureuse.



AUVERGNE-RHÔNE-ALPES ESCAPE GAME NQT

Cet atelier interactif a permis aux étudiants de l'école ESG Sport de stimuler leur réflexion, d'améliorer leur communication et de renforcer leur esprit d'équipe, tout en vivant une expérience dynamique et immersive.

Au programme : apprendre à utiliser LinkedIn, comprendre l'importance de sa présence numérique, développer leurs soft skills et créer un CV percutant. Il est important de sensibiliser les étudiants diplômés à ces outils essentiels de la recherche d'emploi, tout en s'amusant.



HAUT-DE-FRANCE CLUB MENTOR

Fin novembre, nous nous sommes retrouvés au siège de Castorama pour l'événement du Club Mentor Régional Hauts-de-France 2024. La soirée a été rythmée par les témoignages de binômes mentor/mentoré, celui de notre référente NQT chez Lyreco France, ainsi que par une remise de prix.

Une belle occasion de réseauter de manière informelle et de remercier les partenaires engagés à nos côtés. Félicitations à nos mentors et aux entreprises récompensées !



NOUVELLE-AQUITAINE CUISINE TON JOB

Co-organisé avec l'Apec Nouvelle-Aquitaine, la Régie de quartiers Diagonales et France Travail, cet atelier a réuni une cinquantaine de jeunes talents accompagnés par NQT et leurs mentors, pour une expérience originale mêlant cuisine et networking.

L'objectif ? Réinventer la recherche d'emploi en favorisant les échanges et les rencontres dans un cadre convivial, où le savoir-faire culinaire devient un levier pour créer des opportunités professionnelles.



ÎLE-DE-FRANCE KPMG

Lors de cet atelier, les jeunes ont l'opportunité de rencontrer des collaborateurs de KPMG issus de divers métiers (audit, conseil, avocats, fonctions supports) et de bénéficier d'un coaching individuel ou en binôme pour travailler leur CV, se préparer aux entretiens et recevoir des conseils pour leur insertion professionnelle.

Une occasion idéale de bénéficier de retours concrets et personnalisés pour mieux se préparer au marché du travail.

CLUBS MENTORS MENSUELS

**LE 1ER MARDI DU MOIS
DE 12H À 12H30**

visio Teams

Partage

Découverte

Rencontre

Réseautage

- Mentorat
- Thématiques
- Intervenants
- Tips de mentor
- Libres échanges

NATIONAL CLUB MENTORS MENSUELS

Chaque mois, des mentors se sont retrouvés en ligne pour un temps d'échange autour d'une thématique liée au mentorat ou à l'insertion professionnelle. Ces rendez-vous conviviaux ont permis de partager des pratiques, de poser des questions et de bénéficier des retours d'expérience de mentors engagés. Un format simple, régulier et accessible qui a renforcé le lien entre mentors partout en France.



NATIONAL LINKEDIN - L'ALLIANCE UN RÉSEAU POUR TOUS

L'Alliance « Un Réseau pour Tous » a récemment organisé plusieurs actions pour réduire les inégalités d'accès à l'emploi. Trois webinaires organisés par LinkedIn, ont permis de réunir 1 000 jeunes dans le but d'améliorer leur profil professionnel. Des Open Days avec L'Oréal et Crédit Agricole CIB ont également été l'occasion de découvrir des métiers, d'échanger avec des professionnels et d'élargir leur réseau.

NOS FORMATS PHARES EN RÉGIONS



ATELIERS SPEED COACHING

Le speed coaching occupe une place centrale dans les actions menées par NQT. Ce format dynamique offre aux jeunes diplômés l'opportunité d'échanger avec des experts du monde professionnel afin de dynamiser leur recherche d'emploi ou d'alternance.

Au cours de ces rencontres, les participants profitent d'un accompagnement sur mesure, se préparent aux entretiens de recrutement et élargissent leur réseau professionnel. Ces sessions personnalisées constituent un moment privilégié pour échanger, dans le but de booster leur carrière.



ATELIERS DÉCOUVERTE DE MÉTIERS

Tout au long de l'année, nous offrons aux jeunes diplômés l'opportunité de découvrir une diversité de métiers, d'échanger avec des professionnels et de bénéficier de conseils concrets pour leur insertion. Ces temps forts favorisent les rencontres, l'orientation et ouvrent souvent la voie à de belles opportunités professionnelles.

Chaque événement est conçu pour répondre aux besoins concrets des jeunes, lever les freins à l'emploi et créer un lien direct entre les talents et le monde professionnel.



SALONS DE L'EMPLOI

La présence de NQT aux forums de l'emploi constitue une approche clé pour soutenir les jeunes diplômés dans leur insertion professionnelle.

Ces événements offrent une opportunité précieuse aux équipes de NQT pour dialoguer avec les jeunes talents, leur faire découvrir le programme et répondre à leurs interrogations.

C'est aussi un moment propice pour enrichir notre réseau de partenaires et établir de nouvelles collaborations, venant renforcer notre dispositif d'accompagnement.



NOS SUPPORTS MÉDIAS

FOCUS PRESSE

En associant quotidiennement les concepts d'égalité des chances, d'engagement social, de reconnaissance au mérite, nous souhaitons rapprocher au maximum les projets des jeunes et les attentes du marché du travail

Guillaume MARMASSE - La revue Polytechnique

NQT : L'ASSOCIATION QUI RAPPROCHE LES JEUNES ET LES ENTREPRISES

Le 17/09/2024

Interview de Guillaume MARMASSE, ancien Directeur Général de NQT, sur les enjeux de l'association et son rôle en faveur de l'égalité des chances



D'UNE BANLIEUE POPULAIRE À LA VICE-PRÉSIDENTE RH DANS UNE MULTINATIONALE : « LE MENTORAT A EU UN EFFET EXTRAORDINAIRE SUR MA CARRIÈRE ! »

Le 31/05/2024

Portrait de Karima CHERIFI, alumna NQT, aujourd'hui DRH, mentor et membre du bureau de l'association. Elle témoigne de l'impact du mentorat sur sa carrière et de son engagement pour l'égalité des chances en entreprise.

Le mentorat a eu un effet extraordinaire sur ma carrière ! Il m'a donné les clés pour valoriser mon parcours et m'a ouvert des portes que je n'aurais jamais osé pousser seule. Aujourd'hui, je rends la pareille en accompagnant à mon tour des jeunes talents.



Karima CHERIFI
Hellowork Place

1



DES MENTORS PROFESSIONNELS AU SERVICE DES JEUNES DIPLÔMÉS EN QUÊTE D'EMPLOI

Le 17/04/2024

Retour sur le forum « Révèle ton Talent » en Guadeloupe, où NQT, aux côtés de l'Apec et de France Travail, a mobilisé ses mentors pour accompagner les jeunes diplômés vers l'emploi.

NOTRE PRÉSENCE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

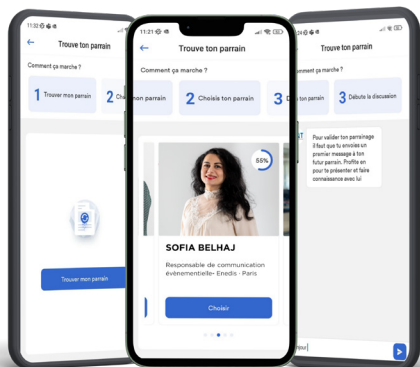


+15% 29 003 abonnés
en décembre 2024



+10% 2 239 abonnés
en décembre 2024

NOTRE APPLICATION NQT



+79% téléchargements sur
l'Appstore en 2024

+61% téléchargements sur
le PlayStore en 2024



NOS PARTENAIRES

LA GOUVERNANCE



AIRBUS



BNP PARIBAS



GROUPE
BPCE



Carrefour



Dauphine | PSL
UNIVERSITÉ PARIS

Enedis



LVMH



SIEMENS

PRÉSIDENT D'HONNEUR



À VENIR

MEMBRES DU BUREAU



Yazid CHIR
Président cofondateur
Conseiller du Président
GROUPE HENNER



Etienne BERNARD
Vice-Président
Président
BERNARD CONTROLS



Karima CHERIFI
Membre du bureau
HR and Internal
Communication VP Business
Group Building & Territories
Southern
NEXANS et Alumni



Catherine PETROVIC
Vice-Présidente
Directrice Diversité Équité
Inclusion
SIEMENS



Amadou TALL
Trésorier
Directeur associé
GENIUS TALENT



Sandra HOANG-MINH
Membre du bureau
Corporate Social
Responsibility Manager
GROUPE LVMH

LES ENTREPRISES AU COEUR DE LA GOUVERNANCE



Raphaële LEROY
Directrice de
l'Engagement d'entreprise
BNP PARIBAS



Paola FABIANI
Porte-Parole &
Vice-Présidente
MEDEF



À VENIR
CRÉDIT MUTUEL



**Laurence
BRETON-KUENY**
DRH
AFNOR



Catherine LESCURE
Directrice de la
Communication et de la
RSE
ENEDIS



Gullain DU COUËDIC
Président
OCEANE CONSULTING



Claire MENARD
Directrice Développement
RH et Expérience
Collaborateurs
BPCE



Olivier FOURNIER
Directeur Général
GEXPERTISE



Lise LEMONNIER
Directrice de
l'Engagement
BAYER FRANCE



Julie BERSIN
Responsable Partenariats -
Diversité & Inclusion
CARREFOUR FRANCE



Naïma AUBONNET
Global Head of Diversity,
Equity & Inclusion
GROUPE ORANGE



Hi-Lane SIRAUT
Inclusion & Diversity
Leader
AIRBUS

SECTION «ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR»



À VENIR
TITRE
UNIVERSITÉ ÉVRY
PARIS-SACLAY



El-Mouhoub MOUHOUD
Président
UNIVERSITÉ PARIS DAUPHINE - PSL

SECTION «COLLECTIVITÉS TERRITORIALES»



Olivier KLEIN
Maire
Mairie de Cligny-Sous-Bois

SECTION «JEUNES DIPLÔMÉS»



Linda KHIER
Alumni



Wilfried MAHOUTO
Alumni

COMMISSION DES NOMINATIONS ET DES RÉMUNÉRATIONS



Karima CHERIFI
Membre du bureau
HR and Internal
Communication VP Business
Group Building & Territories
Southern
NEXANS et Alumni



Gullain DU COUËDIC
Président
OCEANE CONSULTING



Catherine PETROVIC
Vice-Présidente
Directrice Diversité Équité
Inclusion
SIEMENS

COMMISSION DE CONTRÔLE DES COMPTES



Etienne BERNARD
Vice-Président
Président
BERNARD CONTROLS



Olivier FOURNIER
Directeur Général
GEXPERTISE



Wilfried MAHOUTO
Alumni

LES ENTREPRISES PARTENAIRES







LES BAILLEURS SOCIAUX



LES INSTITUTIONS PUBLIQUES

MINISTÈRES



ADMINISTRATIONS CENTRALES



ÉTAT LOCAL



LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

CONSEILS RÉGIONAUX & DÉPARTEMENTAUX



MAIRIES



AUTRES COLLECTIVITÉS



LES PARTENAIRES DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

LES UNIVERSITÉS



LES ÉCOLES



L'ÉCOSYSTÈME ASSOCIATIF



MJC CENTRE
S O C I A L
B A M B O U S
G I R O F L E S -
R E U N I O N

OFFICE
MUNICIPALE DE
LA CULTURE

THE JOB

NOTES

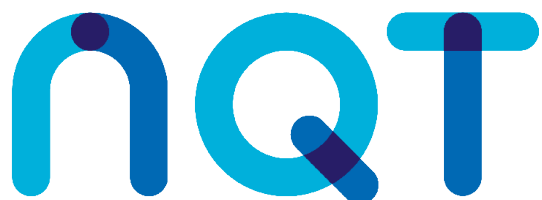


A series of horizontal lines for writing notes, consisting of 28 evenly spaced lines that fill the majority of the page area below the header.

NOTES



Lined area for notes, consisting of 25 horizontal lines.



POUR L'ÉGALITÉ VERS L'EMPLOI

CONTACT

communication@nqt.fr



nqt.fr