



POUR L'ÉGALITÉ VERS L'EMPLOI



SOMMAIRE

L'édito	3
2018 en chiffres	4

➤ NQT ET LES JEUNES DIPLÔMÉS

Comment rejoindre NQT?	7
Le contrat d'apprentissage	9
L'entrepreneuriat	11
Témoignages	14
Le sourcing	16
Le Talents Hub	18
Les événements régionaux	21

➤ NQT ET SES PARTENAIRES

Les entreprises	27
La taxe d'apprentissage	28
Les collectivités	30
Les universités et les bailleurs sociaux	32
Le Hub des associations	33
Parcours d'un parrain / marraine	35
Témoignages	37
Kimso	38

➤ NQT, SON ORGANISATION

Service Civique	41
Cartographie	42
Gouvernance	43
Nos partenaires	44



NQT est une association née en 2006 en Seine-Saint-Denis. Aujourd'hui c'est le 1er réseau d'entreprises engagées pour l'égalité des chances avec plus de 12 000 parrains et marraines. Ils sont cadres bénévoles en activité et incarnent nos 650 entreprises, dont 75% du CAC 40 et 50% du SBF 120, mais aussi des PME et près de 250 partenaires tels que des universités, des collectivités, et des institutionnels, dont Pôle Emploi notre partenaire majeur et historique.

NQT, depuis 13 ans, c'est avant tout plus de 46 000 jeunes diplômés bac+3 et au-delà, issus de milieux modestes et des zones prioritaires, sur toute la métropole et en outre-mer, que nous avons accompagnés vers l'emploi grâce au parrainage. 70% d'entre eux ont trouvé un emploi à la hauteur de leurs diplômes en seulement 6 mois en moyenne et 10% ont été recrutés naturellement dans l'entreprise de leurs parrains ou marraines. Pour faire sortir nos jeunes de leur isolement, ce sont aussi près de 1 000 événements par an qui sont organisés pour eux avec nos entreprises et partenaires. NQT a cumulé plus de 600 années hommes, d'entraide, de partage d'expériences

et d'échanges bienveillants : pour leur redonner confiance, pour les aider à se constituer rapidement un réseau professionnel, pour compléter aussi le déficit d'information et de formation sur les métiers qui recrutent, car trop souvent, pour eux, l'orientation est subie et non choisie.

NQT c'est aussi la fierté des parrains et marraines qui, en s'engageant à nos côtés avec leurs entreprises, ont changé en positif le cours de la vie de nombreux jeunes méritants et de leurs familles, en faisant des modèles à suivre, en contribuant naturellement et durablement à l'évolution inclusive des politiques de recrutement. Nous croyons en l'égalité des chances, nos jeunes aussi ! Ils ne veulent pas de discrimination positive, ils veulent simplement que leurs efforts et que les diplômes qu'ils obtiennent dans l'adversité et avec détermination, leur ouvrent les portes des entreprises.

Grâce à la force de notre réseau, nous nous sommes fixés l'objectif d'accompagner 100 000 jeunes d'ici à la fin du quinquennat.

Cet objectif porté par l'ensemble de notre conseil d'administration, nous l'avons déjà anticipé et avec le soutien effectif de notre gouvernement nous l'atteindrons, résolus à faire redémarrer ensemble, l'ascenseur social dans notre pays, en apportant une réponse efficace et inclusive à la pénurie de talents qui pourrait coûter 174 milliards d'euros à la France à l'horizon de 2030 !

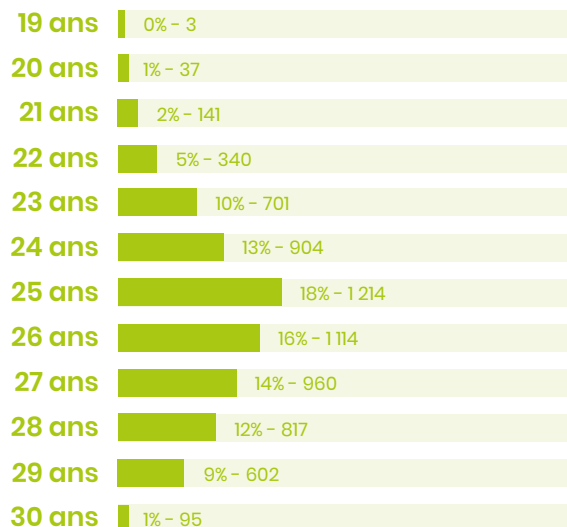


Discours à l'Elysée le 17 juillet 2018

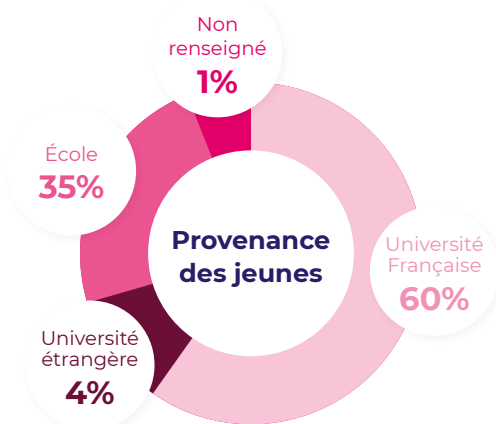
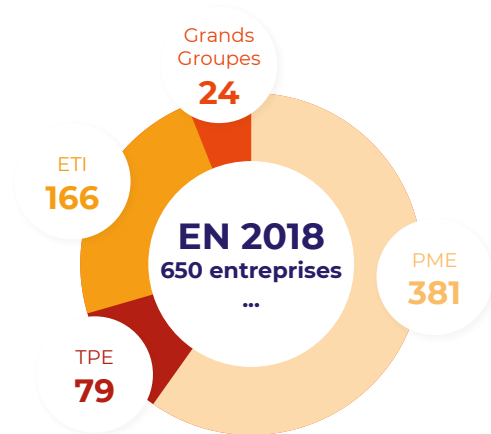
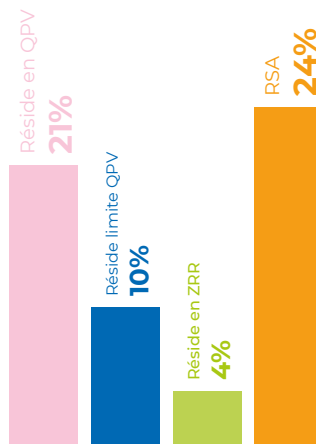
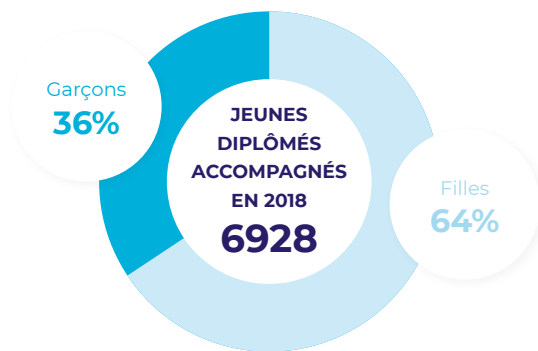
YAZID CHIR
PRÉSIDENT DE NQT



2018 EN CHIFFRES



25,3
ÂGE MOYEN



DOMAINES DE COMPÉTENCE

0% - 32	Télécommunications
1% - 44	Audit - Conseil
1% - 74	Architecture / Urbanisme
1% - 84	Audiovisuel
1% - 85	Production / Maintenance / Réparation
1% - 95	Direction / Entrepreneuriat
2% - 162	Autres
3% - 196	Art / Design / Photographie
3% - 224	Informatique - Systèmes d'information
3% - 224	Logistique - Achat - Transport
3% - 234	Développement économique / Relations Internationales
4% - 246	Qualité
4% - 287	Santé
4% - 292	Tourisme - Hôtellerie
5% - 326	Gestion administrative
5% - 373	Formation / Education / Social
6% - 435	Comptabilité / Gestion / Finance / Assurance
6% - 439	Ingénierie et technique
7% - 472	Juridique
7% - 490	Recherche & Développement
9% - 622	Ressources Humaines
10% - 689	Commerce - Marketing
12% - 803	Communication



DES JEUNES DIPLÔMÉS
ACCOMPAGNÉS TROUVENT
UN EMPLOI EN 6 MOIS
EN MOYENNE



342

ENTREPRISES VERSENT
LA TAXE D'APPRENTISSAGE



660 €

COÛT D'UN JEUNE
ACCOMPAGNÉ
EN 2018

NQT ET LES JEUNES DIPLÔMÉS

NQT est le 1er réseau d'entreprises engagées pour l'égalité des chances avec plus de 12 000 parrains et marraines, cadres bénévoles en activité. Ils incarnent les 650 entreprises, dont 30 du CAC 40, la moitié du SBF 120, mais aussi des PME, ETI, des collectivités et des institutions.

Dès 2006, encouragée par Jean-François Cordet, Préfet de la Seine-Saint-Denis et par Laurence Parisot, présidente du MEDEF, «Nos Quartiers ont des Talents» est lancée en Seine-Saint-Denis. Deux ans plus tard, en 2008, toute la région Île-de-France est couverte par le dispositif puis NQT se développe et s'implante progressivement dans 12 régions, dont les Dom.

Depuis 13 ans, c'est plus de 46 000 jeunes diplômés bac+3 et plus, issus de milieux modestes et des zones prioritaires, sur toute la métropole et en outre-mer, qui sont accompagnés vers l'emploi grâce au parrainage professionnel. Depuis mai 2018, NQT a lancé un nouveau service : l'accompagnement des étudiants à la recherche d'une entreprise pour signer leur contrat d'alternance.



1. COMMENT REJOINDRE NQT ?

NQT est un dispositif qui accompagne les jeunes diplômés dans leur recherche d'emploi, d'alternance ou de création d'activité grâce à un système de parrainage unique en France.

Le parrainage développé par NQT permet à 70% des jeunes suivis de trouver un emploi pérenne en 6 mois en moyenne.

NQT accompagne une grande diversité de profils et tient compte des spécificités de chacun. Chaque jeune diplômé dispose d'un suivi personnalisé sur une durée indéterminée en fonction de ses besoins et de ses aspirations.



INSCRIPTION

en ligne sur le site [Nqt.fr](https://nqt.fr)



ANALYSE

L'équipe en charge du parrainage étudie le dossier. Si celui-ci correspond aux critères d'éligibilité de l'association définis par le CA de NQT, le jeune intègre le dispositif. Dans le cas contraire, il est dirigé vers nos partenaires comme l'APEC, Pôle Emploi, ou d'autres acteurs de l'emploi.



RENCONTRE

Une réunion d'intégration est proposée. Elle est animée par l'équipe NQT qui présente l'association, le parrainage, les animations RH, les outils web et rappelle les engagements du contrat de parrainage.



MISE EN RELATION

Avec un parrain/marraine dont l'expertise ou le métier est en adéquation avec la formation et/ou le projet professionnel du jeune diplômé.



INVITATION

À des ateliers RH, et mise à disposition des services aidant à la recherche d'emploi.



SUIVI MENSUEL

Du jeune diplômé pour faire un point sur sa relation de parrainage et proposer un accompagnement personnalisé.



RÉSULTATS

Le jeune diplômé trouve un CDD (6 mois ou plus) ou un CDI à la hauteur de ses compétences et de sa qualification. Néanmoins, l'aventure NQT continue grâce à la communauté Alumni et les réseaux sociaux.

LES SERVICES NQT



an Aon company

Auto-évaluation en ligne

gymglish frantastique

Outils de perfectionnement en
Anglais et Français



OPENCLASSROOMS

E-formations diplômantes dans
plusieurs domaines



E-formations pour vous
familiariser avec le parrainage



En parallèle du dispositif de parrainage, NQT donne accès gratuitement à plusieurs outils en ligne aux jeunes inscrits.

En effet, après inscription et validation de leur dossier les jeunes diplômés sont non seulement mis en relation avec un professionnel mais peuvent également via leur plateforme, découvrir, s'améliorer ou se former grâce à nos partenaires.

Nous avons également noué des partenariats avec deux grands noms de la presse quotidienne française à savoir les Échos et Le Parisien.

Des abonnements gratuits sont proposés à nos jeunes diplômés pour une durée d'un an. Un accès illimité à l'actualité et à l'emploi.

2. LE CONTRAT D'ALTERNANCE

NQT prolonge sa mission en élargissant son offre : accompagner des jeunes à la recherche d'une entreprise pour signer un contrat en alternance

À l'été 2018, NQT a lancé un nouveau service, l'accompagnement des jeunes vers un contrat en alternance. L'association franchit ainsi une nouvelle étape dans son accompagnement des jeunes de moins de 30 ans, issus de quartiers prioritaires et/ou de milieu social modeste.

Ce nouveau service permet dès maintenant d'accompagner des étudiants diplômés d'une licence qui souhaitent compléter leurs cursus par une deuxième licence ou un Master. En s'inscrivant sur le site NQT.fr, ils seront mis en relation avec un coach d'une des 650 entreprises partenaires de l'association.

NQT répond ainsi à une forte sollicitation des entreprises partenaires. L'association est au plus proche des attentes des jeunes en leur offrant la possibilité de finaliser leur projet professionnel.

Les contrats en alternance permettent d'acquérir des compétences et de s'intégrer plus facilement à la vie et la culture de l'entreprise. Ils augmentent significativement les chances de trouver un emploi et permettent d'obtenir une première expérience de l'entreprise et du travail en conditions réelles.

Avec cette nouvelle offre c'est une étape supplémentaire dans notre démarche pour l'égalité des chances. C'est un concept unique d'avoir un coach pour trouver une entreprise pour un contrat en alternance.

NQT a signé en 2018 une convention avec l'Association Nationale des apprentis de France (ANAF).

L'ANAF participe au déploiement de l'apprentissage en accompagnant les jeunes dans leur orientation et en les conseillant dans leur projet professionnel.





NQT crée des passerelles entre le monde de l'entreprise et les jeunes diplômés les moins privilégiés au moyen du parrainage professionnel. Partager son réseau, son expérience, accompagner un jeune et lui redonner confiance lors de son insertion sur le marché du travail sont l'ADN de NQT. Pour les entreprises, NQT c'est permettre de fédérer ses collaborateurs autour d'un projet porteur de sens et de valeurs. Par ce partenariat, elle favorise la solidarité et instaure ainsi une politique sociale basée sur l'engagement. Une mission qui contribue à la réduction des inégalités grâce au partage d'expérience et à l'entraide. Les parrains et marraines transmettent un savoir et une expérience qui constituent un coup de pouce naturel envers un public particulier qui connaît davantage de difficultés dans son accès à l'emploi.

3. L'ENTREPRENEURIAT

Les études se succèdent et les résultats restent les mêmes : l'entrepreneuriat attire de plus en plus de jeunes en France. CDD, CDI ou encore intérim ne sont plus considérés comme les seules voies vers l'emploi pour les jeunes.

NQT a pris le parti d'encourager ces vocations et s'engage aux côtés des jeunes entrepreneurs. En 2018, les initiatives se sont multipliées grâce aux partenaires ci-dessous. Ainsi, des ateliers, des salons et des challenges sont régulièrement mis en place pour les accompagner à concrétiser leurs projets, complétant ainsi l'offre de parrainage pour chaque jeune.

Nous vous proposons de les découvrir ici :



LES BARCAMPS ORANGE

Un seul mot d'ordre "Pas de conférenciers, pas de spectateurs, tous participants !". Le Barcamp est une rencontre qui prend la forme d'ateliers-événements participatifs où le contenu est fourni par les participants qui doivent tous apporter quelque chose à la rencontre. L'objectif : organiser une réflexion collective sur une idée de création d'entreprise. Les participants repartent avec un projet avancé, des conseils précis pour débiter de bon pied la grande aventure de l'entrepreneuriat.

C'est devenu un rendez-vous récurrent fédérant les meilleurs coaches innovation de différentes structures autour de l'idée. Ces rencontres ont eu lieu dans les locaux de diverses entreprises afin de stimuler la créativité. Orange, Pernod-Ricard et Renault se sont déjà prêtées au jeu.



Groupe de travail
sur le Barcamp Orange



HEC ENTREPRENEUR

Née d'une rencontre entre Yazid Chir, Gervais Johannet (précédent Directeur MS HEC Entrepreneurs) et Alain Bloch (Directeur MS HEC Entrepreneurs), une convention permet chaque année à plusieurs jeunes de devenir observateurs de la « mission création » du programme entrepreneurs. Aussi, l'école donne la possibilité à un ou plusieurs jeune(s) par promotion après sélection du grand jury, d'être admis durant une année complète au Master entrepreneurs d'HEC.



DEPUIS 2008,
19 JEUNES ONT
INTÉGRÉ LE MS
ENTREP ET 74
PERSONNES
ONT PARTICIPÉ
À LA «MISSION
CRÉATION».

LE CHALLENGE START-UP



GROUPE Casino
NOURRIR UN MONDE
DE DIVERSITÉ

Coca-Cola
EUROPEAN PARTNERS

LIVE FOR GOOD

PARTICIPANTS DU CHALLENGE START-UP

Le groupe Casino, Coca-Cola European Partners France et NQT ont reconduit le Challenge start-up initié en 2017. Après une première sélection sur dossiers, des jeunes issus du dispositif NQT ont réalisé une courte vidéo de présentation de leur projet. Ces dernières ont été présentées au public sur la plateforme Instant Plaisir, puis relayées auprès des clients des différentes enseignes du groupe Casino. Pour l'édition 2018, une cagnotte de 20 000€ a été partagée par les 3 gagnants.



STREET4FIT

Leur idée ? Mettre en relation des coachs sportifs certifiés issus de quartiers éloignés de l'emploi avec des entreprises pour des cours de sport & bien-être.



COURSES & MOI

Propose de lutter contre la « corvée des courses » et l'isolement des personnes âgées, en perte d'autonomie. L'entreprise mise sur l'humain en proposant une prestation de livraison à domicile pour les particuliers.



VYTHISI

Un projet tourné vers la réalité virtuelle en permettant à des personnes à mobilité réduite de pouvoir explorer des endroits a priori impossibles pour eux comme s'ils y étaient réellement.

LIVE FOR GOOD

Live for Good est une association avec qui nous organisons des ateliers sur les thèmes de l'entrepreneuriat social et de l'ESS (Économie Sociale et Solidaire).

L'objectif est de présenter ce nouveau modèle aux jeunes diplômés suivis par l'association NQT. Une formation inspirante et enrichissante leur est proposée pour leur permettre de mieux appréhender les enjeux de l'ESS et l'entrepreneuriat social que ce soit en tant qu'entrepreneur ou salarié.

On peut notamment citer l'atelier « Comment lancer son projet solidaire ? ». Durant une journée entière, 15 jeunes invités ont pu discuter de l'ESS et travailler sur les problématiques sociales des futurs entrepreneurs. Le Tuba, est un lieu d'innovation et d'expérimentation pour la ville de demain. Il permet d'ouvrir aux jeunes diplômés les portes de la Smart City : la ville connectée du XXIème siècle et ses perspectives d'emploi.



LES ENTREP'

Cette collaboration permet à des jeunes de rejoindre le programme de l'un des acteurs majeurs de la promotion de l'entrepreneuriat auprès des jeunes post-bac en France et dans les DOM. Sa mission : acculturer tout jeune quelle que soit son origine sociale, culturelle ou de formation (étudiant, diplômé, réfugié statutaire) à révéler ou conforter son potentiel entrepreneurial à partir d'un programme d'entraînement terrain à la création d'entreprise unique, piloté par des entrepreneurs.



Coaching entrepreneurs par les parrains VIP à Vivatche

SALON VIVA TECHNOLOGY

NQT offre la possibilité à une centaine de jeunes de son dispositif de se rendre sur le salon et ainsi de participer à différents ateliers et rencontres avec les professionnels de l'innovation. Chaque année, près de 2 000 grandes entreprises et 5 000 start-up se donnent rendez-vous à la Porte de Versailles, pour débattre, s'associer et créer la croissance du futur.

En 2018, NQT a proposé des ateliers de coaching avec la mobilisation de plus de 30 marraines et parrains. Des rencontres avec des personnalités inspirantes dont des grands patrons d'entreprises partenaires et des politiques (Maurice Lévy, Yazid Chir, Eric Léandri, Antoine Sire, Mounir Mahjoubi, Pierre Louette, Harley Davis, Hélène Freyss, Olivier Wigniolle, Jean-Philippe Courtois) ont été organisées afin d'ouvrir de nombreuses perspectives aux jeunes présents lors du salon.



Coaching d'une jeune suivie par Mounir Mahjoubi, secrétaire d'Etat au numérique.

4. TÉMOIGNAGES



Lorsque NQT m'a transmis les coordonnées de ma marraine, je l'ai immédiatement sollicitée. Très disponible, on a d'abord échangé par mail, puis on s'est rencontré sur son lieu de travail. L'occasion de faire un point sur mon projet professionnel et l'avancée de mes recherches. Echanges constructifs et honnêtes qui m'ont permis de m'améliorer sur certains points et de me rassurer sur d'autres. Après cet entretien, nous avons principalement échangé par téléphone et email.

Le parrainage a été court mais il m'a permis de rester focalisée sur mes forces et de corriger mes points faibles. J'ai notamment pu modifier quelque peu mon CV et ma lettre de motivation.

Aussi, le retour de ma marraine m'a également permis de prendre du recul sur ma situation de « chômeuse jeune diplômée » et de ne pas me précipiter sur la première offre sous prétexte que je suis dans l'urgence.



Marion, Auvergne Rhone-Alpes



Je recommande vivement le dispositif NQT aux autres jeunes diplômés. Si le parrain ou la marraine est investi(e) dans son rôle, alors le/ la filleul(e) se sent appuyé(e) dans ses recherches. Mon parrain m'a d'abord donné des conseils, puis a partagé son réseau avec moi et m'a finalement mise en contact avec la directrice juridique de son entreprise lorsqu'un poste s'est libéré dans son service.



Loredana, 29 ans, Aquitaine



Ne jamais perdre espoir, on ne sait jamais ce que demain peut nous apporter. C'est exactement ce proverbe qui me vient en tête en pensant au dispositif NQT. Maintenant plus que jamais mon esprit de guerrière est de retour et j'espère pouvoir très bientôt annoncer avoir décroché l'emploi dont j'ai toujours rêvé.



Anne-Sophie, 25 ans, Guadeloupe



Sa marraine devient la première cliente de son entreprise.

Avec l'aide de sa marraine Maryse Perrot de Logeo Seine Estuaire, il décide de créer son entreprise.

Pour le soutenir encore plus dans sa démarche et lui témoigner sa confiance, l'entreprise de sa marraine a signé son premier contrat en tant que professionnel fournisseur de service. «Elle est devenue une partenaire de mon projet Déclic».



Jean, Normandie



Mon parrain a su me faire réagir et me soutenir dans toutes les étapes de recherche d'emploi. C'est donc grâce à son soutien, sa ténacité et sa transparence en toute situation que je n'ai rien lâché et j'ai enfin trouvé un poste de graphiste /photographe en CDI dans l'entreprise Parade du groupe Eram. Cette expérience humaine que m'a proposée NQT, m'a permis de prendre confiance en moi, conscience de mes erreurs.



Joevin, 23 ans, Pays de la Loire



Je reviens vers vous suite à notre rencontre via le dispositif NQT (il y a maintenant quelques mois) pour vous informer que j'ai trouvé le job qu'il me fallait, alliant hôtellerie et tourisme territorial. Je suis à présent responsable d'une agence départementale hôtelière de tourisme. Je tiens à vous remercier pour l'échange que l'on a eu ensemble, en particulier sur la motivation et la pro activité que vous avez pu me transmettre.



Etienne, Centre-Val de Loire



Je qualifierais le parrainage d'une aventure humaine aux côtés de professionnels toujours bienveillants et qui savent nous redonner confiance en nos projets, même si cela n'est pas toujours facile. Pour ma part, sans cet accompagnement, ma recherche d'emploi rimerait avec solitude et découragement, ce qui n'est pas le cas depuis que j'ai rencontré ma marraine ainsi que l'équipe NQT. Les ateliers proposés sont toujours innovants, et le partage collectif permet de se sentir moins seule dans cette période pas toujours facile à vivre.



Perrine, 24 ans, Occitanie



L'accompagnement par mon parrain au travers de NQT m'a apporté la richesse des conseils en termes de CV et de lettre de motivation mais également des astuces de raisonnement qui m'ont permis de me poser les bonnes questions afin de trouver un emploi en CDI.

Je recommanderais ce dispositif à un autre jeune diplômé car nous n'avons jamais assez de recul par rapport au monde du travail et que le parrain nous l'apporte. Et dans le cas inverse cela reste toujours utile d'avoir de bons conseils et de pouvoir avoir un suivi dans sa recherche, ça motive d'autant plus.

Je remercie NQT pour son dispositif et les nombreux outils mis à disposition afin de nous accompagner dans nos recherches. Je souhaite également remercier mon parrain, sans qui je ne serais pas là où j'en suis aujourd'hui.



Marie, 26 ans, Île-de-France



5. LE SOURCING

Des actions renforcées avec les partenaires historiques (Pôle emploi et l'Apec) ont été mises en place pour promouvoir le dispositif NQT à encore plus de jeunes. Nous avons également travaillé sur des nouvelles initiatives avec les bailleurs sociaux et les universités.

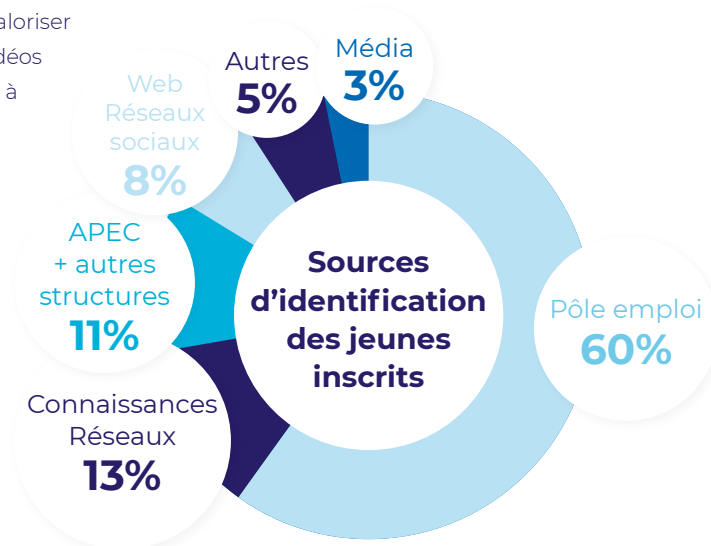
La sensibilisation des conseillers/consultants à notre dispositif pour une meilleure prescription, l'animation des réunions d'information collective avec des formats innovants (petit-déjeuner, etc.), la participation de PE/APEC aux événements NQT (et vice-versa) et la promotion des offres de service de nos 2 partenaires (Emploi Store, accompagnement APEC notamment) n'ont fait que renforcer la collaboration initiée il y a maintenant « quelques » années !

De plus, NQT a souhaité s'ancrer au sein même des structures de l'enseignement supérieur pour informer, sensibiliser et aider les étudiants à la recherche d'emploi le plus tôt possible en intervenant lors d'actions locales (tenues de stand, conférences, forums, etc.). Au-delà de la recherche d'emploi, NQT s'est lancée dans le parrainage pour aider les étudiants à trouver leur alternance ! Une démarche qui a vu le jour récemment et qui a montré de belles réussites, à suivre...

A noter aussi qu'une convention nationale signée avec le CNOUS a permis d'asseoir la volonté de l'association d'être un acteur majeur de la vie étudiante.

NQT a aussi choisi de s'appuyer sur des partenaires très présents dans les territoires cibles de l'association : les bailleurs sociaux ! Ils font aujourd'hui partie intégrante du développement social et économique des quartiers et, de fait, s'impliquent davantage dans l'accompagnement vers l'emploi de leurs locataires, ou leur entourage.

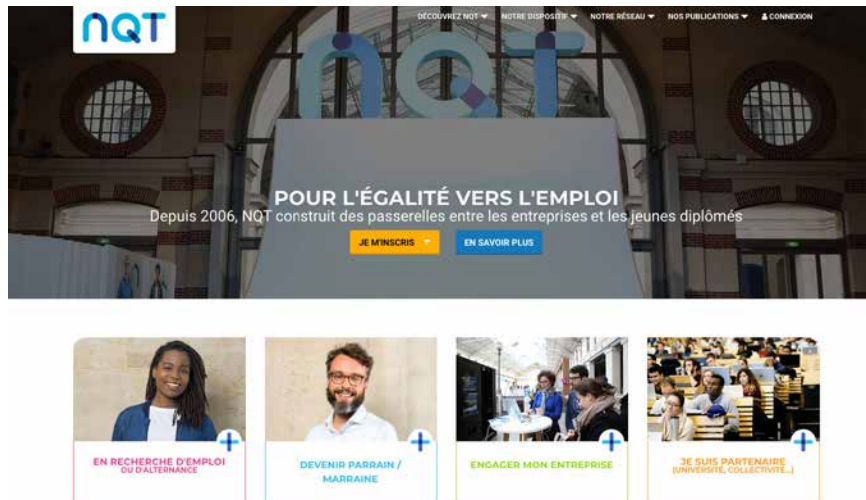
Et pour finir, nous avons voulu valoriser les parcours de réussite par des vidéos témoignages pour donner envie à ceux qui hésitent d'essayer NQT, de se faire parrainer pour trouver un job ou monter sa boîte. Finalement, rien de mieux qu'un(e) jeune qui parle à un(e) autre jeune pour lui dire tout l'intérêt d'un dispositif qui a fonctionné pour reprendre confiance en soi et/ou trouver un job ou créer son activité !



SITE WEB

En janvier 2018, NQT a lancé son nouveau site web. Ce site a été pensé pour nos partenaires et nos jeunes diplômés.

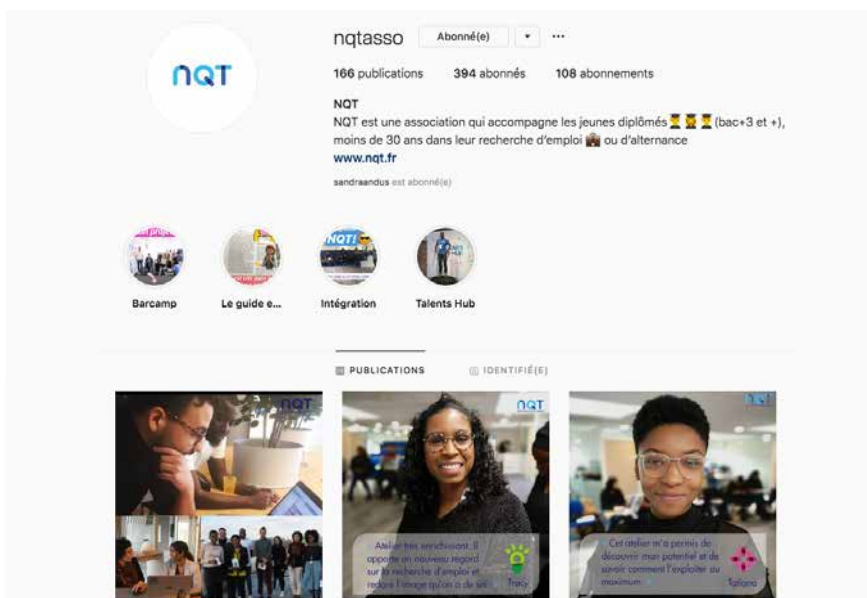
Vous y trouverez des informations sur nos services, notre équipe et nos études de cas. Ce nouveau site a pour objectif de favoriser une meilleure communication avec nos partenaires.



INSTAGRAM

Instagram fait la part belle à la créativité de ses utilisateurs ce qui en fait son succès. Ce réseau social compte plus de 500 millions d'utilisateurs actifs dans le monde dont environ 10 millions en France. La majorité de ses utilisateurs sont les jeunes entre 16 et 34 ans.

 Suivez-nous : **nqtasso**



6. LE TALENTS HUB

TALENTS HUB 2018 : UNE ÉDITION MÉMORABLE



Le jeudi 18 octobre s'est déroulée la deuxième édition du Talents Hub. Cette année, NQT a pu compter sur un ambassadeur exceptionnel pour son événement, le multiple champion olympique de judo : Teddy Riner.

Monsieur Teddy Riner est un ambassadeur dont nous sommes très fiers et que nous remercions une nouvelle fois pour sa présence, sa sympathie, le temps accordé à nos jeunes diplômés et bien évidemment son soutien pour notre cause. Tout au long de notre événement, Monsieur Riner s'est rendu disponible et nous a apporté son aide pour la promotion de notre événement via notamment un relai d'information sur ses réseaux sociaux.



Une journée très animée et rythmée par des ateliers, des rencontres, des visites officielles et beaucoup de bonne humeur. Au-delà des séances de coaching toujours très fréquentées, de nouvelles activités ont vu le jour pour cette nouvelle édition à savoir : des entretiens en réalité virtuelle grâce à notre partenaire Pôle Emploi, un village d'entreprises avec des offres d'emploi ou encore un atelier sur la prise de parole avec notre partenaire Eloquentia. Au total l'événement a rassemblé 3500 visiteurs tout au long de la journée.

Nous avons également pu compter sur le soutien de personnalités politiques qui étaient également au rendez-vous. Monsieur le Premier Ministre Edouard Philippe a profité de sa visite pour présenter un discours inspirant sur le coaching et le parrainage, basé sur son expérience personnelle.

Cette journée a également été marquée par la signature de quatre conventions avec de nouveaux partenaires : Paris 2024, Action Logement, le CNOUS et Alstom.

Nous avons également pu compter sur nos partenaires privés. Les entreprises sont venues proposer des coachings mais aussi et surtout des offres d'emploi. Les associations partenaires se sont également jointes à nous pour cette journée.

Une très belle édition qui a surpassé la première. Chaque année nous grandissons, nous expérimentons et nous innovons pour offrir aux jeunes diplômés et aux professionnels de nouvelles expériences !

TALENTS HUB EN CHIFFRES

Des membres du Gouvernement :

- **Edouard Philippe**
Premier Ministre
- **Frédérique Vidal**
Ministre de l'enseignement supérieur
- **Marlène Schiappa**
Secrétaire d'État chargée de l'égalité entre les hommes et les femmes et de la lutte contre les discriminations
- **Jean-Marie Marx**
Haut-commissaire aux compétences et à l'inclusion par l'emploi
- **Julien de Normandie**
Ministre auprès de la Ministre de la cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales
- **Jean-Michel Blanquer**
Ministre de l'Éducation nationale et de la Jeunesse
- **Patrick Toulmet**
Délégué interministériel à l'apprentissage dans les quartiers



3 500 visiteurs



+ 100 offres d'emploi



31 speakers



54 exposants



170 parrains et
marraines mobilisés

7. LES ÉVÈNEMENTS RÉGIONAUX

Toutes nos régions ont des talents et nous avons à cœur de mettre à l'honneur leur travail, notamment par l'organisation d'événements annuels.

Ces moments privilégiés permettent à nos équipes régionales de présenter les résultats et les ambitions futures, tout en remerciant leurs partenaires pour le travail quotidien à leurs côtés.

Réseau et bonne humeur sont au cœur de ces temps forts. Nos partenaires privés et publics s'investissent pleinement dans l'organisation et la réalisation de ces événements. Cette année, de nombreuses initiatives ont été développées. Notamment des clubs parrains marraines dans quasiment toutes les régions. Pendant ces événements où les mentors de l'association se réunissent pour échanger sur les bonnes pratiques du parrainage professionnel et échanger sur les conseils pertinents pour les jeunes diplômés. On peut aussi citer la multiplication des visites d'entreprises avec

des journées de découverte des métiers à l'instar de celle réalisée en Nouvelle Aquitaine chez I.CERAM, une entreprise spécialisée dans les implants de haute technologie destinés aux différentes articulations du corps humain. Ces journées permettent aux jeunes de se rendre compte de la réalité des métiers afin de s'y projeter. Ces moments sont très appréciés des jeunes diplômés car ils peuvent rencontrer des cadres sur leur lieu de travail et ainsi développer leur réseau professionnel.

Il nous paraît impossible de parler des événements en région chez NQT sans évoquer les petits déjeuners coaching. Initialement lancés en Pays de la Loire, ils se déploient peu à peu dans les autres régions. Contrairement aux autres ateliers réalisés par l'association, ces ateliers sont ouverts à tous. Autant aux jeunes diplômés inscrits ou non au dispositif, aux mentors et aux différents acteurs de l'emploi. Ils ont pour but de faire découvrir le dispositif aux jeunes diplômés ne connaissant pas l'association et ainsi les sensibiliser à l'action de NQT. C'est aussi un moyen pour les jeunes suivis de développer leur réseau et de rencontrer d'autres acteurs de l'emploi qui pourraient les aider dans leur recherche.





UN TOUR DES RÉGIONS

PACA : SOIRÉE DES TROPHÉES DE LA RÉUSSITE

Julien RAVIER, Maire des 11 & 12ème arrondissement de Marseille, Valérie BOYER, Députée des Bouches-du-Rhône, Sarah BOUALEM, Adjointe d'arrondissements déléguée à l'emploi, ainsi que de nombreux élus d'arrondissements, ont été heureux de pouvoir remettre les trophées de la Réussite le mercredi 21 mars 2018.

Lors de cette soirée, les parrains de NQT, ainsi que les filleuls ont pu témoigner de leur parcours et des actions mises en œuvre afin d'accompagner vers l'emploi les jeunes hauts-diplômés âgés de moins de 30 ans, issus des quartiers prioritaires ou de milieux sociaux modestes.



CENTRE-VAL DE LOIRE : RENDEZ-VOUS POUR L'EMPLOI

Les 13 et 14 novembre sont organisés des "Rendez-vous pour l'emploi" sur le thème de l'économie sociale et solidaire ainsi que des métiers des services à la personne.

Orléans Métropole organise cet événement dans le cadre du programme national du mois de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) en partenariat avec la Chambre régionale de l'Economie Sociale et Solidaire (CRESS), Pôle Emploi et la Maison de l'Emploi.

L'événement est dédié aux entreprises du secteur de la banque/assurance/mutuelle. À cette occasion l'équipe NQT Centre était accompagnée de deux jeunes diplômés volontaires pour participer à l'accueil de notre stand. Tout au long de la journée, l'équipe ainsi renforcée, a rencontré des jeunes diplômés et des partenaires pour échanger avec eux sur le thème de l'insertion professionnelle.



DOM : RENCONTRE RÉGIONALE À LA RÉUNION

Comme chaque année, NQT a le plaisir d'organiser ses Rencontres Régionales. Un événement qui permet à l'association de partager un moment convivial avec l'ensemble de ses partenaires, parrains/marraines et jeunes diplômés du territoire. Pour cette édition, une soixantaine d'invités se sont donnés rendez-vous.

Un temps fort, qui donne également l'occasion à NQT de présenter les résultats de l'année passée et ses ambitions futures. Cette rencontre s'est déroulée le 23 février dernier au Crédit Agricole de la Réunion qui a eu la gentillesse de nous accueillir.



DOM : MILNORD

À l'occasion de la 5ème édition de la Bourse aux emplois des jeunes qui s'est tenue jeudi 22 novembre 2018 au Millénium du Morne-Rouge, la Mission locale Nord (MILNORD) et NQT ont officialisé leur partenariat par la signature d'une convention en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés Bac+3 et plus du territoire.

L'objectif de cette collaboration est de proposer un accompagnement complet aux jeunes chercheurs d'emploi en les faisant notamment bénéficier de l'accompagnement NQT via le parrainage.

Dans un contexte plus large, il s'agit également d'aider les jeunes à trouver un emploi à la hauteur de leur qualification en Martinique. En effet, bon nombre d'entre eux, après l'obtention de leur diplôme ou même avant le début de leurs études supérieures, partent en métropole ou à l'étranger faute de trouver un emploi sur le territoire.



HAUTS DE FRANCE : SOIRÉE DES TALENTS



Mardi 11 décembre a eu lieu la Soirée des Talents NQT Hauts-de-France, chez notre partenaire Bayer à Loos. Nous adressons un grand merci à notre référent et parrain Luc Derache, Directeur RSE chez Bayer pour son aide et son soutien dans l'organisation et la réussite de cet événement.

Comme chaque année, nous avons eu le plaisir de réunir jeunes diplômés et professionnels de la région pour une soirée dédiée à nos jeunes Talents !

Cette année, plusieurs associations et structures de l'emploi ont également fait le déplacement : CRIJ, E2C, Mission locale, FACE, Réseau Alliances, Pro Bono Lab, Sport dans la Ville, CREPI, APEC et Pôle emploi.

Via des petits stands, les jeunes ont ainsi pu s'informer en direct sur les différents dispositifs existants auprès de nombreux référents mobilisés à cette occasion.

Une très belle soirée à laquelle 130 invités ont répondu à l'appel. Cette dernière s'est achevée autour d'un cocktail convivial.

AUVERGNE RHÔNE-ALPES : ÉVÈNEMENT BOOSTEMPLOI À PIERRE BÉNITE

NQT Auvergne – Rhône-Alpes a organisé le jeudi 20 septembre l'événement « BoostEmploi » à la Maison du Peuple de Pierre-Bénite. Une après-midi 100% dédiée aux jeunes diplômés en recherche d'emploi ou d'alternance. Une rencontre qui se voulait fédératrice et collaborative pour créer du lien entre les jeunes et les professionnels de divers horizons.

Pari gagné pour la centaine de convives présents ! À cette occasion, jeunes diplômés, partenaires emploi, professionnels de l'insertion, de la formation et de l'alternance, entreprises partenaires, et parrains-marraines NQT s'étaient ainsi donné rendez-vous. L'objectif : permettre aux jeunes d'accélérer leur recherche d'emploi ou encore les aider à décrocher une entreprise dans le cadre de leur contrat d'alternance. Tout au long de l'après-midi, les professionnels ont pu rencontrer en direct des jeunes diplômés et échanger avec eux sur leurs difficultés et leurs démarches afin de leur donner des conseils bienveillants et des astuces pour être performants et percutants !

Un parcours de réussite a ainsi été imaginé avec quatre espaces : se rencontrer, se préparer, se lancer et s'inspirer. Sur chaque zone, des parrainages-minutes, des ateliers pratiques aux thématiques originales. Des participants ravis d'avoir pu échanger dans une ambiance conviviale et sans filtre !



NOUVELLE AQUITAINE : JOURNÉE DES TALENTS CHEZ RÉMY MARTIN



La Journée des Talents by NQT s'est déroulée jeudi 6 décembre dernier chez notre partenaire RÉMY MARTIN & C°. Journée dédiée aux jeunes diplômés du territoire.

Après une visite de site, ce ne sont pas moins de 40 dirigeants, cadres et élus qui ont fait le déplacement pour une soirée placée sous le signe de la rencontre, de l'échange, du conseil et de la bienveillance.

Une trentaine de jeunes suivis ont pu profiter de l'expertise de ces professionnels lors d'un atelier de speed-coaching mais aussi découvrir les témoignages d'autres jeunes diplômés aujourd'hui en emploi.

GRAND-EST : TALENTS HUB NANCY

Jeudi 12 avril 2018 a eu lieu la soirée Talents Hub Nancy au sein des locaux de notre partenaire ICN Business School.

Un événement qui a réuni pour sa première édition 70 participants.

Cette soirée a été rythmée par plusieurs temps forts, dont l'intervention captivante de Javier Novo Garcia, Directeur de SOVAB Usine Renault Batilly : partageant son parcours et ses opinions sur le thème de l'égalité des chances.

À noter également que l'atelier speed coaching a connu un très vif succès auprès du public ! Une belle réussite qui a permis aux jeunes diplômés d'être conseillés et écoutés par des professionnels.



NORMANDIE : LA CTPO S'ENGAGE POUR LES JEUNES



La Compagnie des transports de la porte Océane a convié au Havre les jeunes diplômés NQT dans ses locaux pour une visite d'entreprise et un atelier speed coaching.

Un très bel élan collectif en faveur de l'emploi des jeunes diplômés ! Un grand merci à Xavier Alberola et à tous salariés de la CTPO qui nous ont fait visiter leur entreprise avec passion, puis ont organisé un atelier speed-coaching. Les jeunes ont ainsi pu rencontrer plusieurs professionnels et s'entraîner aux entretiens.

OCCITANIE : ATELIER GÉRER LES RÉSEAUX SOCIAUX



NQT Occitanie a eu le plaisir d'organiser avec son partenaire la Banque Populaire du Sud un atelier sur le thème des réseaux sociaux. L'objectif de cette rencontre était d'aborder l'utilisation des réseaux sociaux dans le cadre de sa recherche d'emploi. Comprendre l'importance des réseaux sociaux, et valoriser son profil LinkedIn sont quelques-uns des points qui ont été travaillés durant cet atelier.

Un grand merci à Coralie Camp et Sylvie Fernandes pour avoir animé cette belle réunion. Merci également à Gilles Manificier, Directeur de l'agence Centre d'affaire Nîmes Banque Populaire du Sud, parrain chez NQT depuis maintenant 3 ans et très impliqué à nos côtés.

PAYS DE LA LOIRE : NQT FÊTE SES 2 ANS !

NQT a eu le plaisir d'inviter l'ensemble de ses partenaires pour célébrer les deux ans de l'association en région Pays de la Loire. L'événement s'est déroulé dans les locaux de notre partenaire Harmonie Mutuelle à Nantes. Nous avons eu le plaisir d'officialiser 5 nouveaux partenariats : MUTUALITE FRANCAISE PAYS DE LA LOIRE, ALTEAD MANAGEMENT, LA NANTAISE D'HABITATIONS, ETPO et TERRENA. L'occasion également de créer un grand speed-coaching avec des jeunes diplômés.

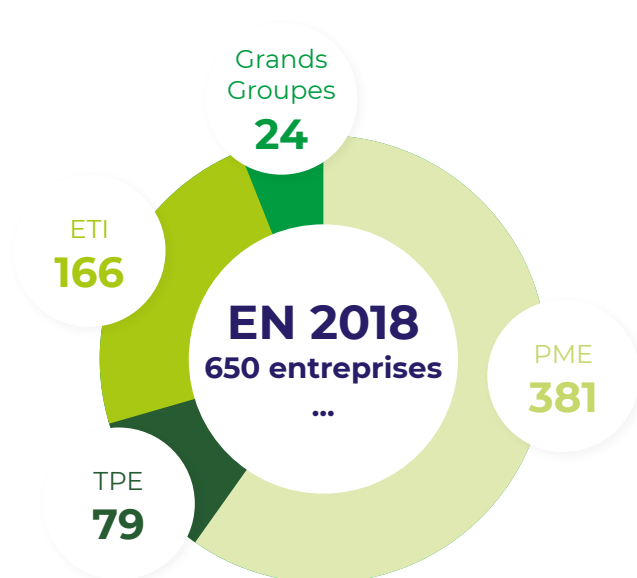


NQT ET SES PARTENAIRES

1. LES ENTREPRISES

NQT C'EST AVANT TOUT LE 1ER RÉSEAU D'ENTREPRISES ENGAGÉES POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES.

Les entreprises sont au cœur de l'association de par leur rôle de mobilisation vis-à-vis de leurs collaborateurs qui deviennent parrains et marraines des jeunes diplômés et/ou réalisent des animations RH. Leur statut de membre leur permet de prendre part aux Assemblées Générales voire au Conseil d'Administration pour certaines. Outre les grands groupes, des ETI, PME et TPE sont toujours plus nombreuses à rejoindre les rangs des partenaires-mécènes de NQT.



En 2018, 650 entreprises sont partenaires de NQT car elles cherchent à :



S'ENGAGER

dans une démarche RSE



FAIRE CONNAÎTRE

leurs métiers et leur secteur



RENFORCER

l'ancrage local de leur entreprise et leur engagement sociétal



SENSIBILISER

leurs salariés à la non-discrimination et à l'entraide



PROPOSER

à leurs équipes un projet valorisant et engageant



METTRE EN PLACE

une action intergénérationnelle



INTÉGRER

et recruter des personnes issues de la diversité



FÉDÉRER

les salariés

Le nombre croissant d'entreprises souligne une action à l'impact sociétal fort et durable, dans un esprit de professionnalisme et d'efficacité.

En plus de la mobilisation de leurs équipes dans le cadre du parrainage, les entreprises sont impliquées dans la vie de l'association. Plus d'une centaine d'événements RH ont été organisés en 2018 (Réunions coaching collectif, ateliers CV, sessions de recrutement en entreprise).

Pour souligner l'engagement des entreprises au quotidien, NQT a mis en place un certificat qui atteste de la qualité constante de leur implication. Nous partageons également avec eux leur fidélité sur LinkedIn.

2. LA TAXE D'APPRENTISSAGE

Les fonds collectés viennent soutenir le budget NQT, et donc participer aux financements de nouveaux projets et innovations, consolider l'ouverture des nouvelles régions et renforcer notre engagement pour l'insertion professionnelle de jeunes talents.

Aux côtés de NQT, cette année se sont **342** entreprises qui défendent l'égalité des chances dont **152** entreprises non partenaires !

- > BEARINGPOINT FRANCE SAS
- > BNP
- > BOURBON MANAGEMENT
- > BPCE
- > BRETAGNE ROUTAGE DOCAPOST DPS
- > BRIDGESTONE FRANCE
- > BRISTOL-MYERS SQUIBB
- > BROTHER FRANCE SAS
- > BUREAU VERITAS SA
- > BUSINESS SUPPORT SERVICE – B2S SAS
- > CA INDOSUEZ WEALTH
- > CAFAN SAS – GROUPE BEAUMANOIR
- > CAISSE CENTRALE DE REASS.
- > CAISSE CHIR. ET MEDICALE DE L'OISE
- > CAISSE D'EPARGNE PROVENCE-ALPES-CORSE
- > CAISSE D'EPARGNE IDF PARIS
- > CAISSE D'EPARGNE HAUT DE FRANCE
- > CAISSE D'EPARGNE ET DE PREVOYANCE
- > CAMPUSEA
- > CAMPUSEA MANAGEMENT
- > CANAL +
- > CARGO
- > CARREFOUR SUPPLY CHAIN
- > CARREFOUR BU SUPERS
- > CASIO FRANCE
- > CDISCOUNT
- > CEACOM
- > CENTRAKOR STORES
- > CERTINERGY
- > CHIMIREC
- > CHR HANSEN FRANCE
- > CIE PETROCHIMIQUE DE BERRE
- > COCA COLA ENTREPRISE
- > COEVOLUTION SAS
- > COLLIERS INTERNATIONAL FRANCE
- > COLLIERS INTERNATIONAL IAM
- > COLOMBUS CONSULTING
- > COMPAGNIE DES TRANSPORTS PORTE OCEANE
- > CONTENTIA FRANCE
- > CORDIAL 100
- > CREA'TURE
- > CREDIT AGRICOLE LEASING FACTORING
- > CREDIT AGRICOLE NORMANDIE
- > CREDITSAFE
- > CRISTAL UNION
- > CROISSANCE CAPITAL
- > CULTURA
- > DAILYCER FRANCE
- > DARTY ET FILS
- > 123 BILLETS
- > 13 HABITAT
- > ACERGY FRANCE SA
- > ACTIA AUTOMOTIVE
- > ADECCO FRANCE
- > ADIDAS
- > ADYTON
- > ADREXO
- > ADS
- > ADYTON
- > AFNOR
- > APC
- > AGENCE ALBERT
- > AIR FRANCE
- > AIRBUS HELICOPTERS
- > AIRBUS SAS
- > AIRBUS SITE DEWOITINE
- > AKANEA AGRO SOFTWARE
- > AKANEA DEVELOPPEMENT
- > AKANEA DEVELOPPEMENT GROUPE
- > ALCATEL LUCENT INTERNATIONAL
- > ALLIADE HABITAT
- > ALLIANZ VIE
- > ALSTOM HYDRO FRANCE
- > ALSTOM POWER SERVICE
- > ALSTOM TRANSPORT SA
- > ALTEO GARDANNE
- > ALTERA CONSEIL
- > ALTERA EVOLUTION
- > AMGEN
- > AOLYS
- > APPART'CITY
- > APSYS
- > APX INTEGRATION AJM
- > AQUITEL
- > ASSISTANCE PROTECTION JURIDIQUE
- > ASTRAZENECA
- > AT KEARNEY
- > AUCHAN
- > AVANIS
- > BANQUE ACCORD
- > BANQUE DE NEUFLIZE OBC
- > BANQUE POPULAIRE VAL DE FRANCE
- > BARCLAYS BANK PLC
- > BASELL FRANCE
- > BASELL POLYOLEFINES FRANCE
- > BAYARD PRESSE
- > BAYER
- > BAYER HEALTHCARE SAS
- > DESIRADE
- > DFI SERVICES
- > DIAGAST
- > DIAM BOUCHAGE
- > DOCAPOST BPO IS
- > DOCAPOST CSP
- > DOCAPOST DPS
- > DOMAXIS SA D'HLM
- > DTZ FRANCE
- > DTZ VALUATION FRANCE
- > EAU FRANCE
- > ECO-VHU DERICHEBOURG
- > EFFY GLOBAL SERVICES
- > EFIDIS SA D HABITATIONS A LOYER MODERE
- > EGIS BATIMENTS MEDITERRANEE
- > EGIS EAU SA
- > EGIS INDUSTRIES & ENERGIE
- > EGIS INTERNATIONAL
- > EGIS PORTS
- > EGIS RAIL
- > EGIS SA
- > EGIS STRUCTURES ET ENVIRONNEMENT
- > EGIS VILLES ET TRANSPORTS
- > EMINENCE
- > ENDEMOL
- > ENDEMOLSHINE
- > ENGINEERING SYSTEMS INTERNATIONAL
- > ENOVA SANTE
- > EOLE CONSULTING
- > EPERGOS HABITAT
- > EPSILON INGENIERIE SA
- > ERAS
- > ERLAB
- > ERM FRANCE
- > ESSP
- > ETAI
- > EUDOWEB
- > EURO DISNEY ASSOCIES SCA
- > EUROPE 1 TELECOMPAGNIE
- > EUROPE NEWS
- > EUROPEENNE DE SELECTION – SES
- > EUROSORT
- > EXPANSIEL GROUPE VALOPHIS
- > FEDERAL EXPRESS INTERNATIONAL
- > FINANCIERE LES CEDRESL
- > FINANCIERE PROTEINES
- > FINANCIERE SDH

> FIRMENICH GRASSE	> LA FRANCAISE DES JEUX	> PURFER
> FNAC DARTY	> LA POSTE SA	> PURMET TRANSPORT
> FRANCE TELEVISION SA	> LAFARGE CEMENTS	> RANDSTAD
> FRE OREM ASTRE	> LAFARGE SA	> RECKITT BENCKISER FRANCE
> GAN PATRIMOINE	> LAGARDERE DIGITAL FRANCE	> REED ORGANISATION FRANCE
> GECINA	> LAGARDERE PUBLICITE	> REGIONSJOB
> GECINA MANAGEMENT (GMA)	> LAGARDERE THEMATIQUES	> REXEL DEVELOPPEMENT SAS
> GECITER	> LC FRANCE	> RFM ENTREPRISES
> GEOSTOCK	> LE CREUSET	> RHENUS LOGISTICS FRANCE
> GESCOMAIL	> LEGENDRE	> RH PERFORMANCES TOULOUSE
> GESTION TERMINAUX INFORMATIQUES	> LEVI STRAUSS CONTINENTAL SA	> RHENUS LOGISTICS GRETZ
> GETINGE INFECTION CONTROL	> LINK BY NET	> RHODIA OPERATIONS
> GETINGE LANCER	> LOCARE	> RL POLK FRANCE SARL
> GEXPERTISE 4D	> LUISSIER BORDEAU CHESNEL	> ROCHE
> GEXPERTISE DEVELOPPEMENT	> LYONDELLBASELL SERVICES	> S.A. NUTRISET
> GEXPERTISE-CONTROLES	> LYONESS FRANCE SARL	> SA PROTECTION 24
> GFA CARAIBES	> MAGELLIUM	> SA RUE DU COMMERCE
> GIE HUMANIS ASSURANCES DE PERSONNES	> MAILEVA	> SAFT
> GIE HUMANIS FONCTIONS GROUPE	> MANITOWOC GARDILLY	> SAGE SAS
> GIE INEO AUTOMOTIVE	> MANPOWER FRANCE	> SALVIA DEVELOPPEMENT
> GINGER CEBTP	> MDT RAYONNAGES	> SAMSIC INTERIM
> GIVAUDAN FRANCE SAS	> MERCATOR OCEAN	> SANOFI AVENTIS GROUPE
> GKN DRIVELINE SAS	> MERIAL	> SARETEC FRANCE
> GMF ASSURANCES	> MERSEN FRANCE SB SAS	> SARL ARETEC
> GOLDMAN SACHS PARIS INC	> MICHAEL PAGE COMMERCIAL	> SARL DIMOXIA
> GRAND DELTA HABITAT	> MICHAEL PAGE INTERNATIONAL LRR	> SARL ERES
> GRANDS MOULINS DE PARIS	> MICROSOFT ENGINEERING CENTER PARIS	> SAS LALLEMAND
> GRAPHEMES	> MMA IARD SA	> SCM LOCAL
> GROUPE AURIOL FIXATIONS AERO	> MOBIM	> SECAFI OCEAN (ALPHA)
> GROUPE DANONE S.A.	> MUTUAIDE ASSISTANCE	> SEMA
> GROUPE FLEXICO	> MUTUALITE FRANCAISE ANJOU MAYENNE	> SEPHORA SA
> GROUPE JLO	> NATIXIS PROJETS	> SILEC CABLE
> GROUPE MAISONNEUVE	> NAVX	> SOCIETE DES PLASTIQUES DU MIDI
> GROUPE NEXITY – PÔLE HOLDING ET AUTRES	> NETAPP FRANCE SAS	> SOCIETE EDITRICE DU MONDE
> GROUPE NEXITY – PÔLE SIE	> NEXANS SA	> SOCIETE INDUSTRIELLE TRANSPORT
> GROUPE NEXITY – PÔLE SIP	> NOCIBE FRANCE DISTRIBUTION	> SOCOTEC FRANCE
> GROUPE PAPYRUS FRANCE SAS	> NOCIBE FRANCE GROUPE SAS	> SODIE (GROUPE ALPHA)
> GUERBET	> NOCIBE FRANCE SAS	> SOFACAP
> H PROM	> NOTRE MAISON GROUPE VALOPHIS	> SOFIP
> HEXCEL COMPOSITES	> NOVACARB	> SOGET
> HOIST	> OBERTHUR TECHNOLOGIES FRANCE	> SOLINERGY
> HOLDING REINIER	> OBERTHUR TECHNOLOGIES HOLDING	> STANTON WALLACE EXECUTIVE SEARCH
> HOMESERVE	> OCEASOFT	> STEF TRANSPORT
> HUB SAFE	> ODEOLIS	> SYNDEX
> IBIS STYLE	> ONEPI	> T2S
> IFOP	> ORANGE	> TAYLOR NELSON SOFRES
> IHS GLOBAL	> OVH	> TDF
> IMDSOFT S A R L	> OXYA FRANCE	> TECHNIP FRANCE
> IMERYS	> PAGE MICHAEL INGENIEURS INFORMATIQUE	> TELEDIFFUSION DE FRANCE
> IMPACT ETUDES	> PAGE PERSONNEL	> TELEDYNE E2V SEMICONDUTORS
> INEO RESEAUX CENTRE	> PALAIS OMNISPORTS PARIS BERCY	> TEXA SERVICES SAS
> INEO SA	> PANORANET	> TFI SA
> INGENICO FRANCE	> PARISIENNE IMMOBILIERE PLACE MADELEINE	> TIVANA FRANCE HOLDING
> INTM SAS	> PEUGEOT CITROEN AUTOMOBILE	> TOYOTA MATERIAL HANDLING France
> INVENTION MACHINE FRANCE	> PHONE REGIE	> TRACE PARTNERS
> IPSOS	> POLE STAR	> TRACE TV
> IT-CE	> PONTICELLI	> UNITHER LIQUID MANUFACTURING
> JCDECAUX	> PRET A PARTIR	> VALERCO / DERICHEBOURG
> JEUNESSE TV	> PROCONTAIN SAS	> VIRGIN RADIO REGIONS
> JLO COM'RH	> PROLOGIS MANAGEMENT II SAS	> VIVARTE SERVICES
> JLO CONSEIL	> PROMAN	> VOLKSWAGEN GROUP FRANCE
> JLO EMPLOI	> PROMELIA	> WANT ID COM
> JOHANES BOUBEE MAISON SAS PRODIS	> PROTEINES SAS	> WAYMEL PRINS
> KEENSIGHT CAPITAL	> PRUDENCE CREOLE	> WIKO
> KEOLIS BORDEAUX METROPOLE	> PSA AUTOMOBILES	> ZODIAC AEROSPACE
> KEOLIS BREST	> PUBLICIS CONSEIL	

3. LES COLLECTIVITÉS

Le partenariat noué entre NQT et une collectivité vise à renforcer la communication auprès des administrés, consolider la complémentarité avec les acteurs locaux ou bien encore organiser des événements tels que « Booste ton réseau » où, le temps d'une soirée, des jeunes diplômés rencontrent des professionnels de NQT qui leur donnent des conseils avisés sur leurs projets professionnels.

NQT et ses collectivités partenaires s'engagent à déployer des actions en faveur de l'insertion professionnelle des hauts diplômés de leur territoire :



DIFFUSION de supports de communication : affiches, flyers, articles, panneaux lumineux...



RÉUNIONS d'information pour les acteurs locaux du territoire : Pôle Emploi, Mission locale, Maison de l'emploi, associations locales...



ASSURER un reporting retraçant les évolutions des jeunes et toutes les actions mises en place



PARTICIPATION de NQT aux événements "emploi" organisés sur le territoire



VALORISATION des parcours de réussite, avec le témoignage de jeunes diplômés de la ville



MOBILISATION des entreprises implantées localement lors de rencontres



ANIMATIONS et ateliers RH : par exemple découverte de métiers de la fonction publique



NQT et ses collectivités partenaires mutualisent leurs forces en faveur des jeunes diplômés. Ainsi, des soirées « club jeunes diplômés » sont organisées régulièrement. Nous proposons de réunir sur un même territoire tous les bénéficiaires du dispositif NQT à savoir les jeunes actuellement en poste et ceux qui sont suivis par le dispositif. Les parrains et marraines engagés auprès de l'association sont également conviés à la soirée pour maximiser les contacts.

Grâce à ces Clubs, nous donnons aux jeunes l'opportunité de rencontrer des professionnels. Cela offre une proximité dans un cadre différent de celui de l'entreprise, ce qui donne la possibilité aux jeunes de développer leur réseau mais aussi de recevoir des conseils avisés et des astuces dans le cadre de leur recherche d'emploi. Ces actions facilitent aussi l'implantation de NQT sur le territoire et favorise sa visibilité auprès des jeunes. Le format de ces rencontres peut varier : il peut s'agir d'un afterwork, d'ateliers de travail ou encore de speed coaching.

En 2018, 21 Clubs Jeunes Diplômés ont été organisés avec nos collectivités partenaires. Certaines collectivités, comme la ville de Nanterre, nous font confiance depuis plusieurs années. Ensemble nous avons d'ores et déjà organisé plusieurs soirées à destination des jeunes du territoire.

En mars 2018, les mairies du 11ème et 12ème arrondissement de Marseille, partenaires de l'association, ont célébré

l'engagement des jeunes diplômés et ceux des parrains et marraines qui les accompagnent dans le dispositif à travers la Soirée des Trophées de la Réussite. Ce moment convivial a été marqué par une remise de trophées saluant leur engagement auprès de l'association.

Le 20 septembre 2018 se sont déroulées les Assises de la jeunesse organisées par la Mairie d'Amiens. À cette occasion, des ateliers et des conférences ont été proposées aux jeunes du territoire. NQT était présente avec notamment la participation de Jean Jacques Blanc, Directeur général de l'association, pour animer un brainstorming sur les difficultés rencontrées par les jeunes diplômés dans le cadre de leur recherche d'emploi. Une cinquantaine de participants : jeunes, professionnels de l'insertion et de la formation, entreprises partenaires, parrains et marraines NQT ont ainsi échangé sur de nombreux thèmes liés à l'emploi : difficultés de définir un projet professionnel, appréhension face aux recruteurs, obtention d'informations sur les entreprises locales, etc.

À l'automne 2018, les équipes NQT ont rejoint le Bus de l'initiative. Un dispositif qui vise à soutenir et encourager l'entrepreneuriat sur le territoire de la communauté d'agglomération Roissy Pays de France, et ainsi favoriser l'installation de professionnels dans les villes et favoriser la création d'entreprises. Ce fut l'occasion d'aller à la rencontre des jeunes du territoire et de les sensibiliser aux actions de l'association.



Le bus de l'initiative en Ile de France

4. UNIVERSITÉS ET BAILLEURS SOCIAUX

NQT partenaire des Universités et des Bailleurs sociaux

Très tôt, NQT a compris l'importance de ces collaborations via notre ambition commune en faveur de la jeunesse. Ainsi afin de sensibiliser le plus grand nombre de jeunes à notre dispositif, nous communiquons auprès des étudiants, en amont de leur arrivée sur le marché du travail. L'association met également un point d'honneur à être présente sur les salons (plusieurs dizaines par an) dédiés aux jeunes diplômés ou aux étudiants en fin de cycle afin de les accompagner au plus tôt dans la recherche de leur premier emploi. Elle met également en place tout au long de l'année, des ateliers et des projets innovants en faveur des étudiants, tout en participant à la vie locale de l'université.

Depuis notre événement national Talents Hub, nous avons eu le plaisir d'initier un nouveau partenariat avec le CNOUS Centre national des œuvres universitaires et scolaires. NQT et le CNOUS partagent l'ambition commune d'accompagner les étudiants vers la réussite académique et l'autonomie personnelle.

Ainsi, NQT et le CNOUS s'engagent à mener ensemble des projets communs sur l'ensemble des territoires où NQT est implantée, via notamment le relai de l'ensemble des CROUS. En plus d'un échange de visibilité entre nos deux structures, NQT aura le plaisir d'intervenir sur les différents sites des CROUS pour présenter son action aux étudiants.

Notre relation avec les bailleurs sociaux est également historique et nous avons la chance de la voir grandir d'année en année au rythme de nos nouvelles conventions et de nos diverses actions communes. Les bailleurs sociaux qui rejoignent NQT permettent ainsi à leurs collaborateurs de s'initier au parrainage mais aussi de mettre en place des campagnes de communication pour informer les jeunes diplômés de la possibilité de s'inscrire auprès de notre dispositif pour bénéficier d'un accompagnement complet dans le cadre de leur recherche d'emploi.

En 2018, nous avons signé 3 conventions avec les bailleurs : OZANAM en Martinique, Touraine Logement en Centre-Val de Loire et le groupe Action logement au niveau national.

Ce dernier représente 18 000 collaborateurs à travers toute la France et est ainsi un acteur de référence du logement social et intermédiaire en France. Le Groupe concentre ses efforts sur l'accompagnement des publics prioritaires ou fragilisés que sont, entre autres, les jeunes actifs, notre public cible. Action Logement est le seul acteur en France qui propose un dispositif global répondant à la problématique du lien emploi-logement. C'est dans cet esprit que le groupe a choisi de s'engager à nos côtés en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes.



NQT a signé une convention avec le Le CNOUS. Le CNOUS représente les différents CROUS (les organismes qui gèrent les boursiers, les restaurants universitaires et les résidences étudiantes). En s'associant à ce réseau, NQT peut réaliser un sourcing préventif afin de cibler les jeunes en cours d'études et d'anticiper leur insertion sur le marché du travail. Le réseau des différents CROUS contient 2 600 000 étudiants sur tout le territoire français.



Le pack Emploi-Logement a pour but de permettre aux diplômés de moins de 30 ans (minimum bac+ 2) résidents du parc géré par l'Office, de trouver un emploi durable puis un logement. Les bénéficiaires du pack Emploi-Logement, lancé par Plaine Commune Habitat et conçu en partenariat avec l'Union sociale pour l'habitat, NQT, et Mozaik RH, pourront être orientés vers des offres d'emploi ou profiter d'un suivi spécifique (ateliers de recherche d'emploi, tutorat...) avec des professionnels du recrutement. Le dispositif vise dans sa première phase de déploiement, 50 Packs Emploi-Logement. Concrètement, pour 50 jeunes dont les familles sont locataires de Plaine Commune Habitat et ayant accédé à un emploi pérenne, grâce au dispositif, il sera proposé en fonction de leur situation, un logement au sein du parc de l'Office.

5. LE HUB DES ASSOCIATIONS

S'APPUYER SUR LES ASSOCIATIONS POUR FAIRE VIVRE LA FRATERNITÉ ET L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Avoir des partenaires, est une chose essentielle pour NQT. Ils nous permettent d'élargir nos actions et d'augmenter notre visibilité. Il nous est vital de cultiver ces relations mutuellement bénéfiques pour la réussite globale de NQT.

Cette connaissance du terrain et la relation créée entre les acteurs des quartiers et NQT offrent une plateforme de communication nouvelle et dynamique pour faire la promotion du parrainage professionnel et ainsi offrir des services pertinents aux jeunes.

Pour faire vivre la Fraternité de notre devise nationale et l'Egalité des Chances, NQT accompagne des jeunes de manière décroisée, en s'appuyant sur les associations de proximité, afin d'offrir l'ensemble de ses services au plus près des réalités de terrain.

NQT a notamment fait le choix de soutenir de manière formalisée certaines associations à travers des conventions de partenariat, parmi lesquelles :



Ce soutien, basé sur un conventionnement / une charte avec des obligations mutuelles, prend la forme de :

-  Soutien matériel
-  Soutien administratif
-  Événements coproduits et cofinancés

Les associations partenaires de NQT étaient toutes représentées au Centquatre lors de Talents Hub du 18 octobre dernier.

NQT joue ainsi un rôle de tiers de confiance auprès d'associations prometteuses dont elle est à même de comprendre les besoins et les attentes. Elle les accompagne dans leur développement, sur la base d'un respect et d'une éthique communs, notamment :

- | | |
|--|--|
| > BLOG DE JEAN MICHEL LOUKA | > POUR LA VILLE (AFEV) |
| > BANLIEUES SANTE | > ANIMAFAC |
| > LA DICTEE POUR TOUS | > ASSOCIATION NATIONALE DES APPRENTIS DE > |
| > L'ASSOCIATION DES ETUDIANTS | > France (ANAF) |
| ET PROFESSIONNELS DE BOBIGNY (AEPB) | > UNION NATIONALE DES MAISONS D'ETUDIANTS |
| > ACTIV'ACTION | EN FRANCE (UNME) |
| > AMBITION ET REUSSITE | > ADIE |
| > RESEAU DES CADRES ET DES ETUDIANTS (RCE) | > EMPOW'HER |
| > ESPOIR JEUNES | > HEC |
| > ASSOCIATION NATIONALE DES POLES | > LES DETERMINES |
| TERRITORIAUX ET DES PAYS (ANPP) | > LES ENTREP' |
| > BLEU BLANC ZEBRE | > LIVE FOR GOOD |
| > PARIS MACADAM – QUARTIERS D'ART | > MAKESENSE |
| > CONVERGENCES (COLLECTIF YOUTH WE CAN) | > POSITIVE PLANET |
| > SOMANYWAYS | > SPORT DANS LA VILLE |
| > LADAPT | > STATION F |
| > ARPEJEH | > TIME2START |
| > COJOB | > ELOQUENTIA |
| > ASSOCIATION POUR LE LOGEMENT DES JEUNES | > OREEGAMI |
| > TRAVAILLEURS (ALJT) | > CREATIVE « BUS DE L'INITIATIVE » |
| > EMEVIA | > HAUT DE SEINE INITIATIVE |
| > DIGISCHOOL | > PTCE « VIVRE ENSEMBLE LES MUREAUX » |
| > ASSOCIATION DE LA FONDATION ETUDIANTE | > TENDRE LA MAIN 78 |

6. PARCOURS D'UN PARRAIN / MARRAINE CHEZ NQT

Le parrainage est une démarche citoyenne et bénévole que l'entreprise partenaire de NQT propose à ses cadres et dirigeants. Le parrainage des jeunes inscrits chez NQT est une action au cœur des valeurs de la RSE ou de l'esprit de l'entreprise.

Les parrains/marraines reçoivent le jeune en suivi, à minima une à deux fois par mois. Le premier rendez-vous se déroule au sein de leur entreprise de manière à poser un cadre professionnel à la recherche d'emploi ou d'alternance. C'est au parrain et au filleul de construire leur collaboration en fonction des besoins, des attentes et des disponibilités de chacun. L'association veille à faire correspondre le plus possible le domaine de formation des filleuls et le domaine d'expertise des parrains/marraines. La durée moyenne du parrainage est de 6 mois, adaptable aux besoins de chacun.



DES ENGAGEMENTS

Le parrainage repose sur des engagements réciproques entre le parrain ou la marraine et le/la filleul(e). Un référent parrainage au sein de la structure NQT veille à ce que cette relation soit la plus optimale.

Rôle du parrain ou de la marraine :

- Contribuer à la compréhension des codes sociaux de l'entreprise,
- Écouter et soutenir moralement, ce qui permet un regain de motivation et de confiance,
- Aider techniquement à la recherche d'emploi en perfectionnant les outils de recherche (CV, lettre de motivation, simulations d'entretiens...) et guider dans la méthodologie,
- Conseiller grâce à sa connaissance du monde du travail,
- Définir ou affiner le projet professionnel de sa/son filleul(e)
- Ouvrir, dans la mesure du possible, son réseau professionnel pour faciliter les contacts.

COMMENT DEVENIR PARRAIN/MARRAINE :



1.
NQT organise un lancement de parrainage au sein de la nouvelle structure adhérente.



2.
Inscription auprès de votre référent NQT ou directement en ligne sur le site **NQT.FR**.



3.
Le pôle Parrainage et Services étudie votre dossier. Votre profil doit correspondre aux critères d'éligibilité de l'association, définis par le CA de NQT.



4.
Votre référent NQT vous souhaite la bienvenue dans le dispositif et vous indique tous les documents et outils mis à votre disposition pour optimiser votre parrainage. Il réalise un matching de compétences afin de vous attribuer un(e) filleul(e).



5.
Le CV de votre filleul(e) vous est envoyé. C'est ce dernier qui prend contact directement avec vous.



6.
NQT organise régulièrement des points téléphoniques pour connaître vos attentes et vos besoins sur votre relation de parrainage.



7.
Le jeune diplômé trouve un CDD (de 6 mois ou plus) ou un CDI à la hauteur de ses compétences et de sa qualification. L'aventure NQT continue si vous le souhaitez et un nouveau parrainage peut être mis en place.

Les parrains / marraines ont accès à des ressources documentaires et sont conseillés par NQT. Ils intègrent le réseau de parrains/marraines de NQT et participent à des rencontres et des échanges.

7. TÉMOIGNAGES DES PARRAINS / MARRAINES



Les parrainages sont des moments d'échanges très intéressants où l'on rencontre des univers techniques et des personnalités très différents. Cependant, ce sont souvent les mêmes problématiques qui bloquent leur processus qui doit les mener vers l'emploi. La confiance, la méthode pour l'entretien, le manque de réseau, la connaissance des outils pour promouvoir leur talent, ce sont ces éléments là qu'il faut mettre en avant lors du parrainage.



Yannick FOURNIER,

Directeur, Vinci Energies Guadeloupe



Etre marraine NQT est beaucoup moins compliqué qu'on ne le pensait, et de belles rencontres ! J'ai eu à accompagner des personnes qui avaient a priori tout pour réussir (la volonté, le diplôme, etc.), des jeunes avec des rêves et une énergie débordante ... mais à qui il manquait un petit quelque chose : un réseau et quelques bons réflexes. Ce que je fais c'est essentiellement les amener à réinterroger leur méthode de recherche ... et surtout, à se faire confiance.



Fatma BENSELEM,

Chef de projet senior,
AFNOR Normalisation



Ouvrons les portes de nos entreprises aux jeunes afin que la théorie se mette en pratique.



Matthieu LESTREZ,

Dirigeant, Valeurs Culinaires



Cet engagement nous permet d'appréhender les aspirations des nouvelles générations et co-construire l'avenir.



Stéphanie NADAUD,

Directrice Vie Coopérative et
Communication, crédit Mutuel Sud-Ouest



Je me suis engagé en tant que parrain parce que j'ai eu une insertion difficile (presque 3 années de chômage après mon doctorat) et que je ne conçois pas que d'autres jeunes puissent échouer sur les mêmes écueils que moi. Mon investissement est donc une manière de faire profiter les jeunes de l'expérience que j'ai acquise au sein des entreprises (depuis mon insertion il y a 20 ans, je n'ai pas connu de période de chômage).



Marc RANIER,

Ingénieur Systèmes Embarqués, Valeo



C'est une initiative qui me tient à cœur. Il est important de faire confiance aux jeunes et de les accompagner dans les étapes de leur vie professionnelle.



Hervé JOUVES,

PDG Lafayette Pharmacie

8. KIMSO

Nous croyons à la force du talent et en l'efficacité de l'engagement. Ainsi, NQT a été accompagnée par Kimso pour valoriser son impact social.

La méthode suivie est celle du retour social sur investissement (SROI). Cela désigne un processus visant à comprendre, quantifier et monétariser les effets du parrainage professionnel en s'appuyant sur des hypothèses validées collectivement.

Ainsi, cette étude s'est appuyée sur des ateliers collectifs, des entretiens individuels qualitatifs, des questionnaires et des données du système d'information de suivi de l'association.

L'ensemble de la méthodologie mise en œuvre est bâti sur un principe de précaution et de rigueur visant à rendre les résultats les plus objectivables et impartiaux possibles.

Les résultats sont au rendez-vous ! Grâce à cette étude, les valeurs et les bénéfices du parrainage ont été mis en lumière. Après 12 ans dédiés à l'insertion professionnelle nous avons à cœur de montrer l'apport de notre dispositif pour la société.

LA VALORISATION MONÉTAIRE

1€ → 2,2€

L'essentiel de la valeur sociale est créé pour les jeunes diplômés accompagnés par l'association (50%). La valeur créée provient essentiellement de l'obtention d'un emploi et du fait de développer son employabilité. En 2017, ramenée au nombre de jeunes accompagnés (6 005), elle représente près de **1 200€** par jeune accompagné.

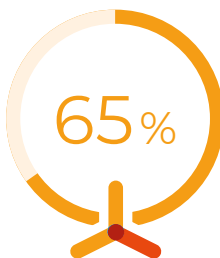
POUR LES JEUNES

+7

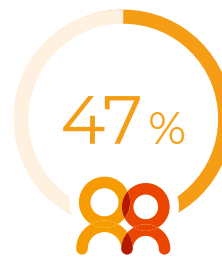
À LEUR ARRIVÉE AU SEIN DE NQT,
LES JEUNES DIPLÔMÉS SONT AU
CHÔMAGE DEPUIS 7,6 MOIS EN
MOYENNE



VIENNENT CHERCHER UN
«COUP DE POUCE»



VIENNENT DÉVELOPPER
LEUR RÉSEAU



VIENNENT GAGNER EN
PERTINENCE POUR LEURS
ENTRETIENS

POUR LES PARRAINS / MARRAINES

2,8

ILS ACCOMPAGNENT EN
MOYENNE 3 FILLEULS.
LES RDV SONT RÉALISÉS
MAJORITAIREMENT SUR
LE TEMPS PROFESSION-
NEL (54%)

97% DES PARRAINS SE SENTENT UTILES

55% des parrains-marraines déclarent
garder des liens avec leurs filleuls après la
relation de parrainage

40% élargissent leur réseau
grâce au parrainage

30% contribuent à faire évoluer
les pratiques de recrutement

83% parlent du dispositif autour d'eux

70% développent de nouvelles
compétences (écoute active, pédagogie...)

66% ont un nouveau regard
sur les jeunes et leurs difficultés

80% se sentent fiers d'appartenir à la
communauté NQT



Les effets pour les entreprises :

Le parrainage permet de démystifier le monde de l'entreprise. Il contribue ainsi à améliorer l'image de celles-ci auprès d'une grande partie des jeunes diplômés parrainés. 54% des entreprises déclarent que l'accompagnement de NQT a fait évoluer leur image positivement auprès des différents interlocuteurs.

En effet, le dispositif NQT permet aux entreprises partenaires de communiquer sur l'égalité des chances, et ainsi de créer une culture d'entreprise. 75% des parrains et marraines se sentent fiers de l'engagement de leur entreprise.

La majorité de la valeur créée pour les parrains et marraines est liée au développement des compétences (44%), suivie par le sentiment d'utilité lié au fait d'être parrain et marraine (39%).



Les effets pour les Partenaires Publics :

- NQT a un rôle d'influenceur national sur le sujet du parrainage.
- NQT est aujourd'hui perçue comme un acteur de référence au plan national. L'association joue un rôle clé d'orientation politique en promouvant le parrainage professionnel au sein des différentes instances nationales (ex : NQT anime un groupe de travail national portant sur le parrainage)
- NQT renforce la connaissance des publics pour certaines collectivités.
- Certaines collectivités valorisent le fait que les événements et réunions organisés par NQT renforcent leur connaissance des publics cibles (besoins, difficultés, leviers d'action...)



NQT, SON ORGANISATION

1. SERVICE CIVIQUE

En 2017, NQT a reçu l'agrément lui permettant d'engager des volontaires en service civique au sein de l'association. En 2018, 8 postes ont été créés au niveau national. Des forces vives supplémentaires pour toucher un nombre plus important de jeunes diplômés éligibles à notre dispositif.

C'est un réel plaisir pour nous de les accueillir et de les former. Nous continuerons encore en 2019 à intégrer plusieurs services civiques au sein de nos régions.

En effet, grâce à eux, nous pouvons donner plus d'ampleur à nos actions, notamment sur le terrain. Ainsi, les services civiques sont amenés à partir à la rencontre des jeunes et ainsi offrir à l'association une meilleure visibilité.

Dynamiques et enthousiastes, ils représentent l'image et les valeurs de l'association et redynamisent notre présence dans les quartiers, les universités, les collectivités.



J'ai été ravie de travailler avec vous tous pendant 6 mois, cette expérience m'a beaucoup apporté, sur le plan professionnel mais aussi personnel. J'ai pris confiance en moi et j'ai confirmé mon envie de travailler dans l'insertion professionnelle !

J'ai également la chance de faire partie du réseau en tant que JD. Je suis actuellement parrainée par une marraine du tonnerre. Elle m'a aidée à rebondir rapidement et à trouver un emploi alimentaire de quelques mois pour que la transition se fasse sereinement. Elle m'a reboostée dans cette période difficile, elle m'accompagne dans mes démarches pros mais aussi plus personnelles. En bref, il s'agit pour moi d'un soutien exceptionnel. Alors j'en profite pour vous remercier tous, de faire partie de cette belle association, pour tout ce que vous apportez aux jeunes qui ont la chance d'être suivis.

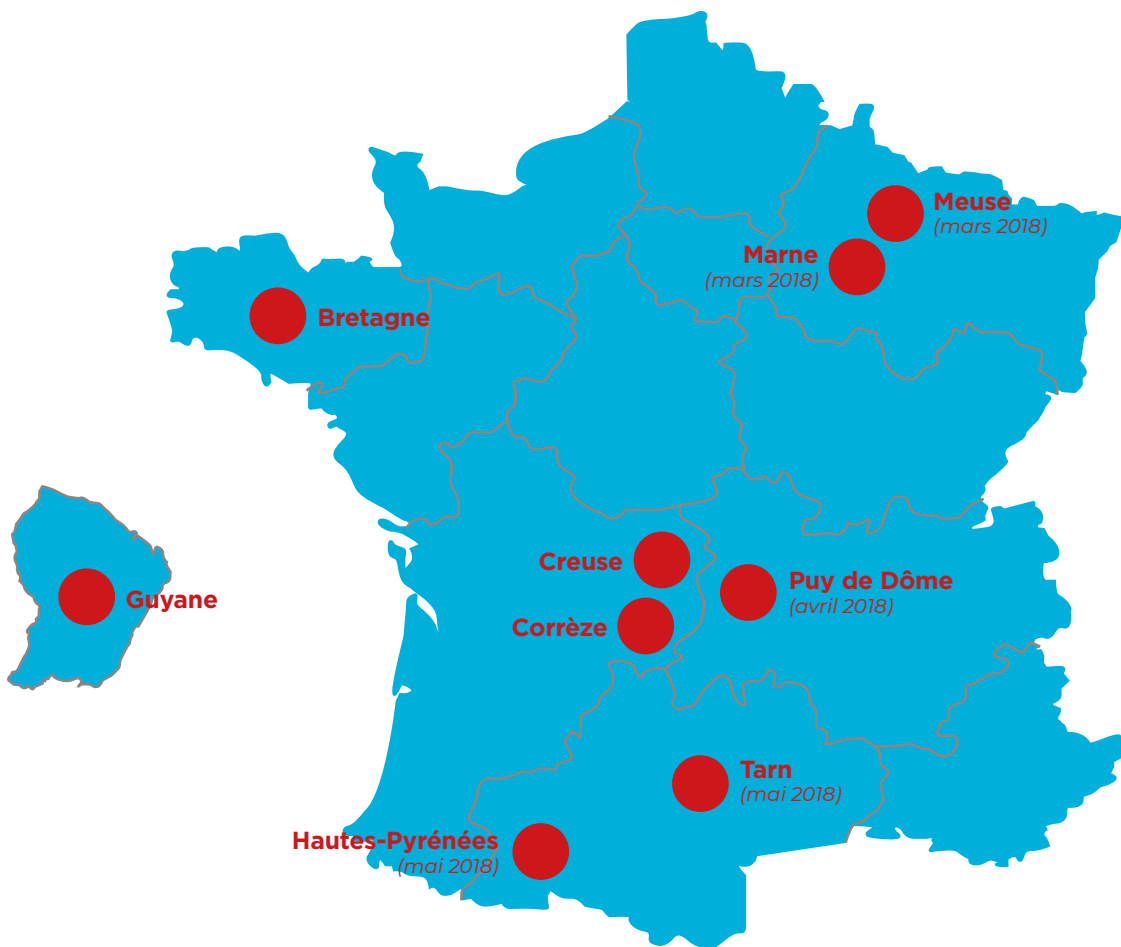
Je sais que parfois, il y a des flops et que ça décourage. Mais n'oubliez jamais à quel point votre travail peut apporter à la vie de vos petits jeunes !



Témoignage Ophélie Di Constazo,
(Volontaire HAUT DE FRANCE)

2. CARTOGRAPHIE

LE DISPOSITIF NQT S'OUVRE DANS DE NOUVEAUX TERRITOIRES



3. GOUVERNANCE

MEMBRES DU BUREAU



Yazid CHIR
Président
cofondateur
*Président
de Be Bound*



Sophie GUERDIN
Vice-Présidente
*Responsable du développement
RH UNION SOCIALE POUR
L'HABITAT*



Eric MALENFER
Membre du bureau
Président de GEXPERTISE



Jean-Rémy TOUZE
Membre du bureau
DRH de GUERBET



Amadou TALL
Membre du bureau
*Business Developer
Life Sciences
KELLY SERVICES FRANCE*



Cécile JOUENNE LANNE
Membre du bureau
*Directrice Citoyenneté
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE*

LES ENTREPRISES AU COEUR DE LA GOUVERNANCE



Olivier THÉOPHILE
Directeur RSE
Groupe LVMH



Michele LECERRE
Directrice Développement
Diversité & Innovation RH
GRUPE CRÉDIT AGRICOLE S.A



Frank GARNIER
Président du groupe en France
BAYER



Arnaud NOURRY
PDG du Groupe
Hachette Livre
LAGARDÈRE



Laurence BRETON-KUENY
Directrice des Ressources
Humaines
AFNOR



Daniel DREUX
Vice-président Ressources
Humaines
DISNEYLAND PARIS



Madjid AGAG
Directeur des
Programmes Banlieues
BNP Paribas



Brigitte DUMONT
Directrice de la Responsabilité
Sociale d'Entreprise
Groupe ORANGE



Alain FOURNIER
Directeur Recrutement et
Diversité
BPCE



Catherine PETROVIC
Responsable Diversité et
Inclusion
SIEMENS



Dominique RAZE
Directrice de la marque
employeur France
CARREFOUR



Marc JOUENNE
DRH
Airbus France



Etienne BERNARD
Représentant du MEDEF

SECTION «ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR»



Patrick CURMI
Président
*UNIVERSITÉ ÉVRY-VAL
D'ESSONNE*

SECTION «COLLECTIVITÉS TERRITORIALES»

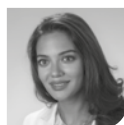


Olivier ENGRAND
Adjoint au Maire
MAIRIE DE SOISSONS



Farouk ALOUANI
Conseiller communautaire de la
mobilisation du territoire
*pour l'emploi des jeunes de
GRAND PARIS SUD*

SECTION «JEUNES DIPLÔMÉS»



Mejda NADDARI
Entrepreneuse

4. NOS PARTENAIRES

CONSEIL D'ADMINISTRATION



ENTREPRISES













ÉCOLES



UNIVERSITÉS



INSTITUTIONNELS



FINANCEURS



PARTENAIRES WEB NQT



PARTENAIRES NQT



COLLECTIVITÉS



« 2018,
NQT poursuit
son engagement pour
l'égalité des chances »
NQT.fr

nqt.fr



CONTACTS NQT

Guillaume MARMASSE

Directeur Réseau

06 52 46 51 14

g.marmasse@nqt.fr

Sandra FRANZONI

Responsable communication

01 49 21 55 74

s.franzoni@nqt.fr